

FRA pranešimas spaudai
Viena, 2018 m. rugsėjo 5 d.

Patikrinimai darbo vietoje siekiant apsaugoti darbuotojus nuo didelio išnaudojimo

Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūros naujausioje ataskaitoje nurodoma, kad patikrinimai darbo vietoje dažnai neatliekami ar yra neveiksmingi, todėl nesąžiningi darbdaviai gali išnaudoti savo darbuotojus. Sugriežtinti patikrinimus taip kovojant su išnaudojimu ir suteikiant darbuotojams galimybę pranešti apie piktnaudžiavimą – tai yra keli iš būdų, kuriuos FRA siūlo dideliame darbo jėgos išnaudojimui išgyvendinti.

„Šiandien darbuotojai neturėtų nukentėti dėl to, kad nori pasinaudoti savo teise dirbti. Didelis išnaudojimas turėtų būti išgyvendintas“, – sako FRA direktorius [Michaelis O’Flaherty](#). „Siekiant nustatyti piktnaudžiavimą labai svarbu atlikti patikrinimus darbo vietoje. Todėl valstybės narės turi sugriežtinti patikrinimus, kad būtų galima nustatyti darbuotojus išnaudojančius darbdavius ir geriau apsaugoti darbuotojus.“

„Mes naudojome dvi formas, kurių vienoje buvo nurodyta, kad oficialiai išdirbome tik 8 valandas, o kitoje – 14 valandų“, – sako apklaustas Vokietijoje dirbantis žemės ūkio darbuotojas iš Lenkijos. „Pasirodžius darbo inspektoriams, turėjome pateikti (pirmąjį) sąrašą.“

Ataskaitoje „[Darbuotojų migrantų apsauga nuo išnaudojimo ES: patikrinimų darbo vietoje skatinimas](#)“ surinkti beveik 250 išnaudojamų darbuotojų iš ES ir ne ES šalių liudijimai.

Beveik pusė jų nieko nežinojo ar nebuvo girdėję apie patikrinimus darbo vietoje. Darbuotojai teigė, kad darbdaviai buvo iš anksto įspėjami apie patikrinimus ir taip galėjo nusišėpti neteisėtą veiklą. Tai savo ruožtu pakirto jų pasitikėjimą patikrinimais.

Siekdamos su tuo kovoti, inspekcijos turėtų neinformuoti darbdavių apie patikrinimus sektoriuose, kuriuose įprasta piktnaudžiauti. Valstybės narės taip pat turėtų nubausti inspektorius bandžiusius apgauti darbdavius.

Valstybės narės turėtų skirti ypatingą dėmesį statybų ir maisto pramonės sektoriams, kuriuose tikėtinas išnaudojimas. Jos taip pat turėtų rasti būdą, kaip patikrinti darbo sąlygas namų ūkyje.

Darbuotojai buvo labiau linkę pranešti apie savo darbdavius, jei inspektoriai informuodavo ir į savo veiklą įtraukdavo darbo jėgą. Inspektoriai turėtų sukurti darbuotojams saugią aplinką, kad jie galėtų laisvai išsakyti savo nuomonę, nebijodami už tai būti nubausti. Bendraujant su darbuotojais, gali tekti įveikti kalbinius barjerus.

Inspektoriai taip pat turėtų dėmesį sutelkti į darbuotojo teises ir darbo sąlygas, o ne darbuotojų migrantų leidimus gyventi ar dirbti.

Kad patikrinimai būtų veiksmingesni, valstybės narės turėtų išmokyti inspektorius pastebėti išnaudojimo atvejus. Galima pasitelkti darbo inspekcijų tyrimo skyrius ir kartu su policija vykdyti bendras operacijas.

Valstybės narės taip pat turėtų didinti kitų organizacijų, pvz., ligoninių ir profesinių sąjungų, informuotumą ir pasitelkti jas į pagalbą, kad būtų pranešta apie įtariamus išnaudojimo atvejus.

Ši ataskaita yra antroji iš ataskaitų serijos, kurioje pateikiamos [išnaudojimą darbe patyrusių darbuotojų nuomonės ir patirtys](#).

Ji papildo ankstesnę FRA veiklą [didelio darbuotojų išnaudojimo](#) srityje.

Daugiau informacijos ieškokite [informacijos suvestinėje](#) arba kreipkitės: media@fra.europa.eu / Tel.: +43 1 580 30