

Komunikat prasowy FRA
Wiedeń, 5 września 2018 r.

Inspekcje pracy w celu lepszej ochrony pracowników przed poważnym wyzyskiem

Kontrole w zakładach pracy są często niewyczerpujące lub nieskuteczne, co umożliwia pozbawionym skrupułów pracodawcom wyzyskiwać swoich pracowników - ustalono w ostatnim raporcie Europejskiej Agencji Praw Podstawowych. Zaostrzenie kontroli w celu zwalczania nadużyć i zachęcenia pracowników do zgłaszania nadużyć to kilka z rozwiązań sugerowanych przez FRA w celu zwalczania poważnego wyzysku pracowników.

W dzisiejszych czasach pracownicy nie powinni płacić ceny za korzystanie z prawa do pracy. Należy wyeliminować poważny wyzysk pracowników – mówi dyrektor FRA [Michael O’Flaherty](#). Inspekcje pracy odgrywają kluczową rolę w zakresie wykrywania nadużyć. Dlatego też państwa członkowskie muszą wzmocnić kontrole w celu zidentyfikowania wyzyskujących pracodawców i lepszej ochrony pracowników.

Mieliśmy dwa formularze; w jednym było oficjalnie napisane, że pracowaliśmy jedynie 8 godzin, a w drugim – że pracowaliśmy przez 14 godzin, powiedział w rozmowie polski pracownik rolniczy w Niemczech. W przypadku kontroli mieliśmy pokazać pierwszą listę.

W sprawozdaniu „[Ochrona pracowników migrujących przed wyzyskiem w UE: intensyfikacja kontroli miejsc pracy](#)” zebrano bezpośrednie relacje prawie 250 wyzyskiwanych pracowników z państw z UE i spoza UE.

Ponad połowa z nich nie doświadczyła kontroli miejsc pracy ani też o nich nie słyszała. Wspominali, że wielu pracodawców było uprzedzanych o kontroli, co umożliwiało im ukrywanie niedozwolonych praktyk. A to z kolei podważało zaufanie pracowników do inspekcji pracy.

Aby walczyć z tym procederem, inspektoraty nie powinny informować pracodawców o zaplanowanych kontrolach w branżach, w których często dochodzi do nadużyć. Państwa członkowskie powinny również karać pracodawców, którzy próbowali oszukać inspektorów.

Państwa członkowskie powinny zwrócić szczególną uwagę na branżę budowlaną i spożywczą, w których istnieje wysokie prawdopodobieństwo wystąpienia nadużyć. Powinny one również znaleźć sposoby przeprowadzania kontroli pracy pomocników domowych.

Pracownicy chętniej informowali o złych praktykach pracodawców, jeśli inspektorzy udzielali informacji pracownikom oraz angażowali ich w kontrole. Dlatego też inspektorzy powinni zapewnić pracownikom bezpieczne środowisko do wyrażenia swoich poglądów bez lęku przed odwetem. Może to oznaczać również konieczność znalezienia sposobu pokonania barier językowych w trakcie rozmów z pracownikami.

Inspektorzy powinni także bardziej koncentrować się na prawach i warunkach pracy pracowników a nie na sytuacji imigracyjnej tych ostatnich.

Aby kontrole były skuteczniejsze, państwa członkowskie powinny szkolić inspektorów w zakresie wykrywania nadużyć. Tu pomocne są specjalistyczne jednostki dochodzeniowe w ramach inspektoratów pracy oraz wspólne działania z policją.

Państwa członkowskie powinny również prowadzić społeczne kampanie informacyjne i korzystać z pomocy innych organizacji, jak np. szpitale i związki zawodowe, w celu zgłaszania możliwych przypadków wyzysku.

Raport ten jest drugim z serii, który przedstawia [poglądy i doświadczenia ofiar wyzysku pracowników](#).

Stanowi on kontynuację wcześniejszej pracy FRA w zakresie prowadzenia rozmów ze specjalistami na temat poważnego wycisku pracowników.

Aby uzyskać więcej informacji, warto przejrzeć ulotkę informacyjną lub skontaktować się z nami: media@fra.europa.eu / tel.: +43 1 580 30