

Sporočilo za javnost agencije FRA
Dunaj, 5. september 2018

Delovne inšpekcije za boljšo zaščito delavcev pred hudim izkoriščanjem

Inšpekcijski pregledi na delovnem mestu so pogosto pomanjkljivi ali neučinkoviti, kar brezobzirnim delodajalcem omogoča izkoriščanje delavcev, je bilo ugotovljeno v najnovjšem poročilu Agencije Evropske unije za temeljne pravice. Strožji inšpekcijski pregledi za boj proti zlorabi in opolnomočenje delavcev, da prijavijo zlorabo, sta samo dva od nekaterih predlogov agencije, s pomočjo katerih bi pripomogli k odpravi hudih oblik izkoriščanja delovne sile.

„Delavci dandanes ne bi smeli plačati visoke cene za to, da lahko uživajo pravico do dela. Hude oblike izkoriščanja je treba izkoreniniti,“ je dejal direktor agencije FRA [Michael O’Flaherty](#). *„Delovne inšpekcije imajo ključno vlogo pri zaznavanju zlorab. V ta namen morajo države članice okrepiti inšpekcijske preglede, s pomočjo katerih bodo prestregle izkoriščevalske delodajalce in bolje zaščitile delavce.“*

„Imeli smo dva obrazca: glede na prvega smo uradno delali samo osem ur, na drugem pa smo delali 14 ur,“ je dejal anketirani poljski delavec na kmetiji v Nemčiji. *„Če je prišla inšpekcija, smo morali pokazati (prvi) seznam.“*

V poročilu z naslovom [„Zaščita delavcev migrantov pred izkoriščanjem v EU: spodbujanje inšpekcijskih pregledov na delovnem mestu“](#) so zbrana pričevanja iz prve roke približno 250 izkoriščanih delavcev iz držav članic EU in tretjih držav.

Več kot polovicadelavcev ni nikoli doživela inšpekcijskega pregleda na delovnem mestu ali sploh slišala zanj. Delavci so omenili tudi, da so bili mnogi delodajalci predhodno obveščeni o inšpekcijah, kar jim je omogočilo, da so prikriji nepravilnosti. To je še dodatno spodkopalo zaupanje delavcev v učinkovitost inšpekcijskih pregledov.

V kolikor želimo te nepravilnosti odpraviti, inšpektorati delodajalcev ne bi smeli obveščati, kdaj bodo izvajali inšpekcijske preglede v panogah, v katerih so zlorabe pogoste. Države članice bi morale prav tako kaznovati tiste delodajalce, ki so želeli inšpektorje namerno zavesti.

Države članice bi morale posebno pozornost nameniti predvsem gradbenemu in živilskemu sektorju, v katerih obstaja večja verjetnost za izkoriščanje delavcev. Države članice bi morale proučiti tudi možnosti za izvedbo inšpekcijskega nadzora nad delom v gospodinjstvu.

Delavci so veliko pogosteje prijavili svoje delodajalce, kadar so inšpektorji delavce obvestili in jih vključili v sam proces inšpekcijskega nadzora. Inšpektorji bi tako morali ustvariti varno okolje za delavce, v katerem bi le-ti lahko prosto izrazili svoje mnenje brez strahu pred maščevanjem delodajalca. Med drugim bi bilo potrebno najti tudi rešitve za premostitev jezikovnih ovir pri pogovorih z delavci.

Inšpektorji bi morali zagotoviti tudi, da se pri inšpekcijskih pregledih bolj osredotočijo na pravice in delovne razmere delavcev, kot pa na sam priseljski status delavcev migrantov.

Da bi bili inšpekcijski pregledi učinkovitejši, bi morale države članice inšpektorje usposobiti, da zaznajo izkoriščanje. Pri tem bi jim lahko bile v pomoč specializirane preiskovalne enote znotraj inšpektoratov za delo in skupne operacije s policijo.

Poleg tega bi morale države članice ozaveščati in pridobiti pomoč drugih organizacij, kot so denimo bolnišnice in sindikati, ki bi lahko prijavile domnevne primere izkoriščanja.

To poročilo je drugo v nizu poročil, ki skupaj tvorita [mnenja in izkušnje žrtev izkoriščanja na delovnem mestu](#).

Poročilo temelji na prejšnjem delu FRA, ki je strokovnjakom omogočil vpogled v [hude oblike izkoriščanja delavcev](#).

Za več informacij si oglejte [informativni bilten](#) ali se obrnite na: media@fra.europa.eu

/ Tel.: +43 1 580 30