

Activiteiten van het Europees Waarnemingscentrum voor racisme en vreemdelingenhaat in 2006



Activiteiten van het Europees Waarnemingscentrum voor Racisme en Vreemdelingenhaat in 2006

**Europe Direct helpt u antwoord te vinden
op uw vragen over de Europese Unie**

Gratis nummer (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Als u mobiel of in een telefooncel of hotel belt, hebt u misschien geen toegang tot gratis nummers of kunnen kosten worden aangerekend.

Meer gegevens over de Europese Unie vindt u op internet
via de Europaserver (<http://europa.eu>).

Bibliografische gegevens bevinden zich aan het einde van deze publicatie.

Luxemburg: Bureau voor officiële publicaties der Europese Gemeenschappen, 2008

ISBN 978-92-9192-166-9

DOI 10.2811/23110

© Europese Gemeenschappen, 2008
Overneming met bronvermelding toegestaan.

Printed in Belgium

GEDRUKT OP CHLOORVRIJ GEBLEEKT PAPIER

Copyright: EUMC/Wolfgang Voglhuber



Anastasia Crickley,

voorzitter van de raad van bestuur van het EUMC



Beate Winkler, directeur van het EUMC

Copyright: EUMC/Michaela Bruckberger

Voorwoord

Anastasia Crickley, voorzitter van de raad van bestuur van het EUMC

Beate Winkler, directeur van het EUMC

In 2006 hebben er opnieuw gebeurtenissen plaatsgevonden waaruit duidelijk is gebleken dat de samenlevingen en politieke leiders in Europa zich sterk moeten blijven maken voor het bestrijden van bestaande ongelijkheid, misdrijven uit racistische motieven en sociale uitsluiting van maatschappelijk achtergestelden. 2006 is een erg druk jaar geweest voor het Europees Waarnemingscentrum voor Racisme en Vreemdelingenhaat (EUMC). Het EUMC heeft zich met name gericht op gegevensverzameling, onderzoek, communicatie en samenwerkingsactiviteiten, met als doel het ondersteunen van de EU bij het ontwikkelen van beleid en werkwijzen tegen racisme.

2006 eindigde met een besluit van grote betekenis voor het EUMC zelf, maar ook in het algemeen voor de bescherming en bevordering van grondrechten in de EU. In december hebben de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken van de EU een akkoord bereikt over de uitbreiding van het mandaat van het EUMC, dat zou worden omgevormd tot het Europees Bureau voor de Grondrechten. Deze ontwikkeling weerspiegelt het toegenomen besef van beleidsmakers dat effectieve verzameling van gegevens over grondrechten essentieel is voor de ontwikkeling van een doeltreffend beleid en doeltreffende maatregelen. Dankzij de uitbreiding van de gegevensverzameling en de analytische werkzaamheden van het EUMC naar terreinen buiten het racisme zal de EU de beschikking krijgen over nieuwe en geconsolideerde informatie over andere kritische gebieden met betrekking tot de grondrechten.

De omvorming van het EUMC biedt eveneens een gelegenheid om na te denken over en de balans op te maken van de activiteiten uit het verleden, waarmee in 2006 opnieuw een belangrijke input is geleverd voor de ontwikkeling van beleid tegen racisme. Het EUMC heeft een bijdrage geleverd aan de bewustmaking van bestaande discriminatie en vreemdelingenhaat in de lidstaten van de EU. Via verslagen van het EUMC kon de situatie in verschillende EU-landen tot op zekere hoogte worden vergeleken en hebben zich meerjarige trends binnen landen afgetekend. De conclusies en standpunten die het EUMC in deze verslagen naar voren bracht, zijn meegenomen in het beleidsvormingsproces van de EU en in het werk van het Europees Parlement, de Raad en de Commissie. Het maatschappelijk middenveld heeft de bevindingen van het EUMC kunnen gebruiken om de aandacht te vestigen op bestaande ongelijkheden en een reactie van de belanghebbenden uit te lokken.

Het EUMC belicht met name ook altijd de positieve kanten, en laat praktische oplossingen zien voor veel problemen die sommigen als lastig beschouwen. Door aandacht te besteden aan goede praktijken heeft het EUMC geprobeerd beleidsmakers in de EU te laten zien dat non-discriminatiebeleid en -maatregelen niet alleen wenselijk en vereist zijn op grond van EU-richtlijnen, maar dat ze ook werkbaar zijn en praktische voordelen bieden voor de maatschappij als geheel.

De belangrijkste uitdaging die Europa voor de toekomst staat te wachten is het bevorderen van een inclusieve maatschappij op basis van respect voor en naleving van grondrechten, diversiteit en gelijkheid. We hebben er het volste vertrouwen in dat het nieuwe Bureau voor de Grondrechten zijn steun aan een dergelijk Europa, waarvan we allemaal in gelijke mate de vruchten kunnen plukken en waar we trots op kunnen zijn, kan voortzetten en intensiveren.

We willen de raad van bestuur en het personeel van het EUMC bedanken voor hun steun, hun inzet en voor het belangrijke werk dat ze hebben geleverd.

Anastasia Crickley

Voorzitter van de raad van bestuur

Beate Winkler

Directeur van het EUMC

Inhoud

Voorwoord	1
Overzicht van de werkwijze van het EUMC	5
De rol van het Agentschap	5
Vaststelling en ontwikkeling van strategische prioriteiten	5
Financiering van de werkzaamheden van het EUMC	5
Personeel	5
Inzicht in de omvang van racisme	7
Verzameling van gegevens en informatie via de nationale knooppunten van het Europees Informatienet inzake Racisme en Vreemdelingenhaat (Raxen)	7
Activiteiten van Raxen in 2006	8
Opbouw van de gegevensverzamelingscapaciteit in de toetredingslanden en kandidaat-lidstaten	9
Documentatie leveren aan het publiek	9
Onderzoek en analyse	10
Vergelijkbaarheid van gegevens	12
Ondersteuning van effectief beleid tegen racisme	13
Advisering van EU-instellingen en -lidstaten	13
Bevordering van gelijkheid, non-discriminatie en sociale integratie	14
Bevordering van vrijheid, veiligheid en recht	15
Samenwerking met partners	17
Raad van Europa en andere internationale organisaties	17
Samenwerking met de maatschappelijke belangenorganisaties en rondetafelbijeenkomsten	18
Bewustmaking op het gebied van racisme en vreemdelingenhaat	19
Publicaties en verspreiding	19
Website	20
Bezoekersgroepen	20
Samenwerking met partners en maatschappelijke belangenorganisaties	21
Samenwerking met de media	21
Training en bewustmaking van journalisten	22
Bestrijding van racisme in Europa - Conclusie	24
Betrouwbaarheidsverklaring van de ordonnateur	25

BIJLAGEN	27
A. Organisatiestructuur en personeelssamenstelling van het EUMC	29
Raad van bestuur	29
Dagelijks bestuur	30
Directeur	31
Organisatieschema	32
Personeel	32
B. Begroting en financiën	34
Inkomsten	34
Uitgaven	34
Voorlopige balans van het EUMC	35
C. Gegevensverzameling, onderzoek en analyse	36
Publicaties 2006	36
Het Europees informatienet inzake racisme en vreemdelingenhaat (Raxen)	40
D. Samenwerkingsactiviteiten	42
Evenementen en bijeenkomsten die in 2006 zijn georganiseerd of ondersteund door het EUMC	42
E. Communicatie en bewustmaking	44
Meest gedownloade publicaties van het EUMC in 2006	44
Gebruik van de website 2003-2006	44
Persberichten van het EUMC in 2006	45

Overzicht van de werkwijze van het EUMC

De rol van het Agentschap

Het Europees Waarnemingscentrum voor Racisme en Vreemdelingenhaat (EUMC) is een agentschap van de Europese Unie (EU)¹ dat tot taak heeft objectieve, betrouwbare en vergelijkbare gegevens te verzamelen over en onderzoek te doen naar racisme, vreemdelingenhaat en aanverwante verschijnselen in de lidstaten van de EU. De gegevens die het EUMC verzamelt en de analyses die het uitvoert, stellen de Europese Unie beter in staat om beleid en werkwijzen te ontwikkelen, actie te ondernemen door middel van nationale en Europese mechanismen en samen met de belanghebbenden het racisme in de EU te bestrijden. Om relevante gegevens en informatie in de hele Europese Unie te kunnen verzamelen heeft het EUMC het Europees Informatienet inzake Racisme en Vreemdelingenhaat Raxen opgezet, dat bestaat uit partnerorganisaties in elke lidstaat van de EU. Het EUMC is gevestigd in Wenen/Oostenrijk.

Vaststelling en ontwikkeling van strategische prioriteiten

De raad van bestuur stelt de doelen en strategie van het EUMC vast en bepaalt het jaarlijkse werkprogramma van het EUMC. Daarnaast keurt dit orgaan de begroting van het EUMC goed, benoemt het de directeur en keurt het jaarverslag goed. In 2006 is de raad van bestuur drie keer bijeengekomen. Het dagelijks bestuur, dat toezicht houdt op de werkzaamheden van het EUMC, is in 2006 zeven keer bijeengekomen.² Het EUMC heeft zich in 2006 met name gericht op gegevensverzameling, onderzoek, communicatie en samenwerkingsactiviteiten, met als doel het ontwikkelen van beleid en werkwijzen tegen racisme.

Financiering van de werkzaamheden van het EUMC

Het EUMC wordt gefinancierd door de Europese Unie. Doorzichtigheid en verantwoordingsplicht zijn voor het EUMC dan ook van het grootste belang. In 2006 bedroeg de begroting van het EUMC 8,9 miljoen EUR.³

Personeel

Het personeel van het EUMC bestond in 2006 uit 37 statutaire personeelsleden die werkzaam waren bij de directie en bij drie afzonderlijke afdelingen: Administratie, Onderzoek & gegevensverzameling en Communicatie & externe betrekkingen. Het EUMC werft zijn personeel in de hele EU. Aan het hoofd van het

1 Het EUMC is opgericht bij Verordening (EG) nr. 1035/97 van de Raad van 2 juni 1997 (PB L 151, 10 juni 1997), gewijzigd bij Verordening (EG) nr. 1652/2003 van de Raad van 18 juni 2003.

2 Zie bijlage A voor een overzicht van de leden van de raad van bestuur en van het dagelijks bestuur.

3 Zie bijlage B voor nadere bijzonderheden.

Centrum staat een directeur, die wordt benoemd door de raad van bestuur en die verantwoordelijk is voor het opstellen en uitvoeren van het jaarlijkse activiteitenprogramma van het Centrum en voor de dagelijks leiding.⁴ In 2006 heeft het EUMC voor het eerst ook pas afgestudeerden de mogelijkheid geboden om via een stage werkervaring op te doen op het gebied van racismebestrijding.⁵



EUMC-personeel

4 Zie bijlage A voor nadere bijzonderheden.

5 Zie bijlage A voor het organisatieschema van het EUMC.

Inzicht in de omvang van racisme

Sinds zijn oprichting heeft het EUMC ernaar gestreefd de Europese Unie te ondersteunen bij het verkrijgen van inzicht in de reikwijdte en omvang van racisme, vreemdelingenhaat en antisemitisme. Het heeft dit met name geprobeerd door het verbeteren van de kwantiteit en kwaliteit van de op het niveau van de Europese Unie beschikbare gegevens en informatie ter ondersteuning van een effectievere beleidsvorming. Deze gegevens en informatie vormen de basis van een groot deel van zijn werkzaamheden op het gebied van vergelijkend onderzoek en analyses. Ze vormen een bijdrage aan het totaal aan gegevens dat op internationaal niveau beschikbaar is voor organisaties binnen en buiten de Europese Unie. Geleidelijk aan heeft het EUMC gegevens en informatie bijeengebracht die voorheen niet op Europees (en in sommige gevallen op nationaal) niveau beschikbaar waren. Zoals blijkt uit de andere hoofdstukken van dit verslag, hebben de gegevens en informatie die het EUMC heeft verzameld en de methoden die het daartoe heeft gebruikt, invloed gehad op de ontwikkeling van gegevensverzameling door andere internationale organisaties en een bijdrage geleverd aan het vaststellen van standaards op het gebied van gegevensverzameling op nationaal en internationaal niveau. Het EUMC heeft ook in het afgelopen jaar verder gewerkt aan het verbeteren van de richtsnoeren voor gegevensverzameling en aan de bewustwording van de voordelen daarvan bij beleidsmakers. De informatie hierna laat zien dat het EUMC in heel 2006 actief bezig is geweest met het verzamelen van gegevens over rassendiscriminatie op het gebied van werkgelegenheid, onderwijs en huisvesting, het volgen van de ontwikkelingen in de wetgeving en het verschaffen van een overzicht van de situatie inzake gewelddaden en misdrijven uit racistische motieven. Daarmee beschikt de Europese Unie over een vergelijkend overzicht en een analyse van de situatie op het gebied van racisme.

Verzameling van gegevens en informatie via de nationale knooppunten van het Europees Informatienet inzake Racisme en Vreemdelingenhaat (Raxen)

Het EUMC heeft in 2000 het Europees Informatienet inzake Racisme en Vreemdelingenhaat (Raxen) opgezet. Dit is een netwerk van nationale knooppunten in iedere lidstaat van de EU die het EUMC heeft gecontracteerd voor het verzamelen van gegevens en informatie over de situatie inzake racisme, vreemdelingenhaat en aanverwante onverdraagzaamheden. De gegevensverzameling heeft hoofdzakelijk betrekking op etnische en rassendiscriminatie op het gebied van werkgelegenheid, onderwijs en huisvesting. Raxen doet eveneens verslag van ontwikkelingen betreffende antidiscriminatiewetgeving en verzamelt officiële en onofficiële gegevens over gewelddadigheden en misdrijven uit racistische motieven, en dan met name over antisemitische en islamofobische incidenten. In de verslagen van Raxen wordt ook aandacht besteed aan 'goede praktijken' en positieve initiatieven van de overheid en het maatschappelijk middenveld op het gebied van racismebestrijding.

Activiteiten van Raxen in 2006

De leden van het Raxen-netwerk hebben regelmatig bijdragen geleverd aan het EUMC via uiteenlopende verslagleggingsinstrumenten:

- Raxen-bulletins die om de twee maanden uitkomen en waarin verslag wordt gedaan van politieke ontwikkelingen, belangrijke studies en onderzoeken, statistische gegevens en andere informatie, en die ook werden gebruikt om de EUMC InfoBase te actualiseren;
- een onderzoek naar trends en ontwikkelingen in de bestrijding van etnische en rassendiscriminatie en het bevorderen van gelijkheid, dat liep van 2000 tot 2005 en de noodzakelijke achtergrondinformatie leverde voor het vergelijkende verslag van het EUMC over dit onderwerp;
- het belangrijkste jaarlijkse verslag over de gegevensverzameling. Dit is gebruikt als achtergrondmateriaal voor het jaarverslag van het EUMC over de situatie met betrekking tot racisme en vreemdelingenhaat in de EU en om de EUMC InfoBase bij te werken. In de nationale verslagen is dit jaar de nadruk gelegd op het aantonen van het effect van de richtlijn rassengelijkheid;
- daarnaast is een kort verslag uitgebracht over de gegevensverzameling over rechtszaken met betrekking tot etnische en rassendiscriminatie. Dit materiaal zal worden opgenomen in de EUMC InfoBase. Een tweede verslag ging over bewustmakingsactiviteiten die gericht waren op projecten die de deelname van immigranten aan het maatschappelijk leven willen bevorderen en waarbij de nadruk ligt op diversiteit en gelijkheid. De resultaten worden gepresenteerd in 2007, het Europees jaar van gelijke kansen voor iedereen, als een compendium van geselecteerde goede praktijken in de EUMC InfoBase.

In 2006 hebben twee bijeenkomsten plaatsgevonden met nationale Raxen-knooppunten. Het hoofddoel van deze bijeenkomsten was het bespreken van problemen met betrekking tot gegevensverzameling, maar ook het uitwisselen van informatie over de actuele situatie in de EU-lidstaten en de huidige ontwikkelingen op nationaal en EU-niveau op het gebied van antidiscriminatiewetgeving en -acties. Tijdens de bijeenkomsten hadden de auteurs van het jaarverslag van het EUMC de gelegenheid om met de nationale knooppunten uitvoerig te praten over de inhoud en stijl van de verslaglegging en ervaringen uit te wisselen op het gebied van gegevensverzameling en analyse.

Begin 2006 is een belangrijke evaluatie van het systeem voor gegevensverzameling van het EUMC afgerond en in maart zijn de resultaten aan de raad van bestuur van het EUMC gepresenteerd. De belangrijkste aanbevelingen van de evaluatie zijn overgenomen in de opdrachtbeschrijving en technische specificaties voor de internationale aanbesteding voor Raxen 2006.

Opbouw van de gegevensverzamelingscapaciteit in de toetredingslanden en kandidaat-lidstaten

Het EUMC is betrokken bij een groot aantal verschillende projecten die de capaciteit van organisaties voor het verzamelen van gegevens over racisme in de toetredingslanden en kandidaat-lidstaten moeten ondersteunen. In 2006 bestond zijn bijdrage hieraan uit de uitvoering van drie belangrijke projecten die werden gefinancierd door het DG Uitbreiding:

- in 2003-04: PHARE-RAXEN met de (op dat moment) acht Midden- en Oost-Europese toetredingslanden;
- in 2005-06: RAXEN_BR met de toenmalige toetredingslanden Roemenië en Bulgarije;
- in 2006-07: RAXEN_CT met de kandidaat-lidstaten Kroatië en Turkije.

Deze projecten hebben twee doelen: enerzijds het vertrouwd maken van nationale instanties met de Raxen-netwerkstructuur, zodat ze deskundigheid en ervaring kunnen opdoen met het verzamelen van gegevens en de verslaglegging over onderwerpen op het gebied van racisme, vreemdelingenhaat en aanverwante onverdraagzaamheden; anderzijds het ontwikkelen van de capaciteit van het maatschappelijke middenveld door bewustmaking, training en capaciteitsopbouw, zodat deze een beter inzicht krijgen in het EU-beleid op het gebied van etnische en rassendiscriminatie. In 2006 zijn de organisaties getraind die in Bulgarije, Roemenië, Kroatië en Turkije waren geselecteerd en hebben zij gegevens en informatie verzameld op basis van de gemeenschappelijke Raxen-richtsnoeren, waarna zij verslag hebben gedaan van de situatie in hun land. Daarnaast vond in september 2006 in Sofia een internationaal seminar plaats over gegevensverzameling over en politiecontrole op minderheden. Dit evenement werd bijgewoond door vertegenwoordigers van de overheid en de politie, en door organisaties uit het maatschappelijk middenveld. In oktober 2006 werd in Boekarest een ander internationaal seminar gehouden over gegevens- en informatieverzameling en de omzetting van de richtlijn rassengelijkheid. Beide evenementen werden bijgewoond door vertegenwoordigers van de overheid en de politie, en door organisaties uit het maatschappelijk middenveld.

Documentatie leveren aan het publiek

Het EUMC heeft de opdracht om niet alleen verslagen en onderzoeken over racisme en aanverwante onverdraagzaamheden te leveren, maar ook vrij toegankelijke documentatiebronnen. Na een voorbereiding van twee jaar heeft het EUMC in 2006 een onlinedatabase gelanceerd, de 'EUMC InfoBase', die achtergrondgegevens en belangrijke informatie bevat over elk van de 27 EU-lidstaten met betrekking tot racisme, vreemdelingenhaat en aanverwante onverdraagzaamheden. Samen met andere organisaties, zoals de OVSE/ODIHR en de Raad van Europa, wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een thesaurus voor indexering op onderwerp.

Onderzoek en analyse

Het proces van gegevensverzameling via Raxen heeft duidelijk aan het licht gebracht dat rechtstreeks vergelijkbare gegevens schaars zijn. Om de vergelijkbaarheid maar ook de verzameling van secundaire gegevens via Raxen te verbeteren heeft het EUMC onderzoeksprojecten geïnitieerd die oorspronkelijke en vergelijkbare primaire gegevens over racisme en discriminatie leveren.

In 2006 zijn verscheidene onderzoeksverslagen gepubliceerd met informatie uit Raxen en primair onderzoek. Aan de hand van deze verslagen konden activiteiten in verschillende lidstaten met elkaar worden vergeleken.

In 2006 werd het vijfde vergelijkende verslag, namelijk dat over huisvesting, gepubliceerd. Het verslag getiteld "Migrants, Minorities and Housing" (Migranten, minderheden en huisvesting) is gebaseerd op informatie die is aangeleverd door de nationale Raxen-knooppunten in vijftien lidstaten. Uit het verslag blijkt dat binnen de EU-15 migranten en minderheden te maken hebben met soortgelijke mechanismen die hen benadelen of discrimineren op het gebied van huisvesting. Zo wordt hun woonruimte ontzegd op grond van hun huidskleur, worden hun beperkingen opgelegd met betrekking tot het verkrijgen van woningwetwoningen en vinden er zelfs fysieke gewelddadigheden plaats met het doel minderheden uit bepaalde buurten te weren. Het verslag documenteert gevallen waarin bepaalde overheden niet bereid waren dit soort discriminatie aan te pakken, maar beschrijft ook een toenemend aantal goede praktijken die overheden gebruiken om discriminatie in de huisvesting te bestrijden.

Het verslag "Roma and Travellers in Public Education" (Roma en woonwagendwoningbewoners in het openbaar onderwijs), dat eveneens is gebaseerd op gegevens uit Raxen, bevat bewijzen dat schoolkinderen van Roma en woonwagendwoningbewoners in alle lidstaten van de EU blootgesteld zijn aan directe en systematische discriminatie en uitsluiting in het onderwijs. Ook blijkt uit dit verslag dat actuele officiële gegevens over de deelname van Roma en woonwagendwoningbewoners aan het onderwijs over het algemeen niet beschikbaar zijn.

Een project dat is gebaseerd op primair onderzoek is de proefstudie "Migrants' Experiences of Racism and Discrimination in the EU" (Door migranten ervaren racisme en discriminatie in de EU). Deze studie was gebaseerd op de gegevens van nationale onderzoeken die tussen 2002 en 2005 zijn uitgevoerd in België, Duitsland, Griekenland, Spanje, Frankrijk, Ierland, Italië, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk, Portugal en het VK. In totaal hebben meer dan 11 000 respondenten met een migrantenachtergrond vragen beantwoord over de door hen ervaren discriminatie. Uit het onderzoek blijkt dat in alle twaalf landen een significant aantal migranten persoonlijk discriminerende praktijken ervoer in hun dagelijks leven. Methodologisch gezien stelde het onderzoek het EUMC in staat om stappen te ondernemen in de richting van een meer systematische verzameling van gegevens over de door etnische minderheden ervaren discriminatie. Uit het project is gebleken dat het noodzakelijk is dat er in de toekomst onderzoek wordt gevoerd via een gezamenlijke aanpak die in de deelnemende landen gelijktijdig wordt gehanteerd om een hoge mate van vergelijkbaarheid van de eindresultaten te garanderen.

Sinds 2000 verzamelt het EUMC alle beschikbare gegevens en informatie over racisme en vreemdelingenhaat in de EU-lidstaten en sinds 2002 besteedt het speciale aandacht aan antisemitisme. In 2006 heeft het EUMC zijn verslag van 2004 over antisemitisme aangevuld met een werkdocument met bijgewerkte statistische gegevens, genaamd "Antisemitism: Summary overview of the situation in the European Union 2001-2005" (Antisemitisme: beknopt overzicht van de situatie in de Europese Unie 2001-2005). De beschikbare gegevens wijzen op een toename van antisemitische uitingen in bepaalde EU-lidstaten in de afgelopen jaren, uiteenlopend van hatemail tot brandstichting.

In 2004 is de nationale knooppunten gevraagd verslag te doen van de situatie van de moslimgemeenschappen in de lidstaten in de periode 2004-2005. Op basis van deze informatie heeft het EUMC het verslag "Muslims in the European Union: Discrimination and Islamophobia" (Moslims in de Europese Unie: discriminatie en islamofobie) uitgebracht, dat eind 2006 is gepubliceerd. Het verslag presenteert beschikbare gegevens over discriminatie van moslims op het gebied van werk, onderwijs en huisvesting. Uitingen van islamofobie lopen uiteen van verbale bedreigingen tot fysieke agressie tegen mensen en hun eigendommen. Het verslag onderstreept het feit dat er nog altijd te weinig documentatie en berichtgeving over de mate en de aard van discriminatie en incidenten van islamofobie tegen Europese moslims bestaat. Het beveelt dan ook aan dat lidstaten de verslaglegging van incidenten verbeteren en maatregelen treffen om discriminatie en racisme doeltreffender te bestrijden. Daarnaast bevat het verslag initiatieven en voorstellen voor beleidsmatig optreden door de overheden van de EU-lidstaten en de Europese instellingen om islamofobie te bestrijden en integratie te bevorderen. Het adviseert het communautaire cohesiebeleid te baseren op respect voor de grondrechten van de Europese Unie (met inbegrip van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie en het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens).

Parallel aan dit verslag verleende het EUMC opdracht tot een afzonderlijk maar aanvullend onderzoek, genaamd "Perceptions of Discrimination and Islamophobia: Voices from members of Muslim communities in the European Union" (Percepties van discriminatie en islamofobie: meningen van leden van moslimgemeenschappen in de Europese Unie). Het doel hiervan was een beter inzicht te verwerven in hoe moslims tegen discriminatie en islamofobie aankijken, en hoe dit hun gemeenschappen beïnvloedt. Het verslag bevat ook erkenningen dat moslims zelf meer moeten doen om betrokken te raken bij de maatschappij als geheel, om de obstakels en moeilijkheden waarmee ze worden geconfronteerd te overwinnen en om meer verantwoordelijkheid te nemen voor hun integratie. Onderzoekers kregen de opdracht interviews te houden met moslims die betrokken waren bij gemeenschapsgroepen en -organisaties in tien EU-lidstaten met aanzienlijke moslimpopulaties. Het verslag is eind 2006, samen met het verslag over moslims in de Europese Unie, gepubliceerd.

Vergelijkbaarheid van gegevens

Een van de doelen van het onderzoekswerk van het EUMC is het verbeteren van de vergelijkbaarheid van gegevens tussen de lidstaten. De wenselijkheid van een betere vergelijkbaarheid doet zich voelen op verschillende niveaus. Allereerst spelen de vergelijkende verslagen, zoals dat uit 2006 over huisvesting, een rol bij het in kaart brengen van de gegevens die in de verschillende lidstaten beschikbaar zijn, het vaststellen welke gegevens ontbreken en het toelichten van de redenen waarom bepaalde dingen *niet* vergelijkbaar zijn. Daarbij wordt geput uit beschrijvend kwalitatief materiaal om de landelijke verschillen en de gevolgen daarvan voor het huidige gebrek aan vergelijkbaarheid tussen de gegevens over discriminatie in de lidstaten toe te lichten.

Ten tweede ontwerpt en implementeert het EUMC onderzoeksprojecten over verschillende aspecten van racisme en discriminatie waarin vergelijkbaarheid is ingebouwd, d.w.z. waarbij de verschillende lidstaten gebruikmaken van een gemeenschappelijke methodologie om vergelijkbare gegevens over discriminatie te produceren. Een voorbeeld hiervan is de proefstudie naar de ervaringen van slachtoffers van misdrijven uit racistische motieven, die in 2006 nog liep en waarvan het verslag in 2007 zal worden gepubliceerd.

Ten derde hebben de verslagen van het EUMC mede bijgedragen aan de bewustmaking van de noodzaak tot convergentie van de administratieve procedures van de lidstaten, van de gegevensverzamelingsmethoden en van de definities die in de verschillende lidstaten worden gebruikt, zodat officieel geproduceerde gegevens intrinsiek vergelijkbaarder worden. Daarnaast heeft het EUMC, als onderdeel van dit proces, in 2006 samengewerkt met organisaties als Eurostat en andere deskundige werkgroepen van de Commissie. Zo heeft het in 2006 bijdragen geleverd aan twee bijeenkomsten van de Eurostat-taskforce "Statistics on Crime, Victimization and Criminal Justice" (Statistieken over misdaad, slachtoffers en strafrecht), die in maart en oktober 2006 in Luxemburg zijn gehouden. De bijeenkomsten waren gericht op het ontwikkelen van een geharmoniseerde gegevensverzameling en verslaglegging van misdaadstatistieken in Europa. Het EUMC heeft in september en november ook deelgenomen aan bijeenkomsten in Brussel van de werkgroep van de Europese Commissie voor gegevensverzameling ter bepaling van de omvang en de gevolgen van discriminatie in Europa, en van de referentiegroep voor het Europees handboek betreffende gegevens over gelijkheid. Uit de laatstgenoemde is het Europees handboek betreffende gegevens over gelijkheid⁶ voortgekomen, waarbij gebruik is gemaakt van de ervaringen van het EUMC op het gebied van gegevensverzameling om beleidsmakers bewust te maken van de noodzaak van betere gegevens.

⁶ European Handbook on Equality Data: Why and how to build a national knowledge base on equality and discrimination on the grounds of racial and ethnic origin, religion and belief, disability, age and sexual orientation, Europese Commissie/Fins ministerie van Arbeid, februari 2007.

Ondersteuning van effectief beleid tegen racisme

De afgelopen jaren zijn er enkele belangrijke stappen voorwaarts gedaan in de richting van het bestrijden van discriminatie en het bevorderen van gelijkheid en waardigheid voor alle inwoners van de EU. De meeste EU-lidstaten hebben de richtlijn rassengelijkheid en de richtlijn gelijke behandeling in arbeid en beroep omgezet en gespecialiseerde instanties opgericht om een gelijke behandeling te bevorderen. De Europese Commissie heeft flinke vooruitgang geboekt met haar beleid en haar maatregelen op het gebied van gelijke behandeling en grondrechten. De vaste wil om op dit gebied voortgang te boeken blijkt uit de instelling van een groep van Commissieleden die verantwoordelijk zijn voor grondrechten, antidiscriminatie en gelijke kansen en uit de uitbreiding van het mandaat van het EUMC, dat is omgevormd tot het Europees Bureau voor de Grondrechten. Het Europees Parlement heeft gelijke behandeling en grondrechten hoog op de agenda gezet: het heeft een Interfractiewerkgroep antiracisme en diversiteit gevormd om een politieke impuls te geven aan de strijd tegen racisme en heeft in 2006 een aantal belangrijke resoluties aangenomen.⁷

Het EUMC heeft actief met deze organen en mechanismen samengewerkt op nationaal en EU-niveau. De gegevens die het EUMC verzamelt en de analyses die het uitvoert stellen de Europese Unie beter in staat om beleid en werkwijzen te ontwikkelen, actie te ondernemen via nationale en Europese mechanismen en samen met belanghebbenden het racisme in de EU te bestrijden. EU-instellingen maken in toenemende mate gebruik van het werk van het EUMC wanneer zij met externe partners praten over racisme, vreemdelingenhaat en antisemitisme.⁸

De conclusies en standpunten van het EUMC worden meegenomen in het beleidsvormingsproces van de EU en leveren input voor het werk van het Europees Parlement, de Raad, de Commissie en de raadgevende instanties (het Comité van de Regio's en het Europees Economisch en Sociaal Comité). Om het nationale niveau te bereiken onderhoudt het EUMC directe banden met relevante overheidsorganen in de EU-landen via een netwerk van verbindingsofficieren die verantwoordelijk zijn voor activiteiten op het gebied van racismebestrijding in hun land. Het heeft samengewerkt met intergouvernementele mensenrechtenorganisaties om internationale acties tegen racisme te versterken en te zorgen voor coördinatie. Het maatschappelijk middenveld levert een belangrijke bijdrage aan het werk van het EUMC, zowel binnen het Raxen-netwerk als via het rondetafelprogramma van het EUMC.

Advisering van EU-instellingen en -lidstaten

De focus van de werkzaamheden van het EUMC op het gebied van advisering van de EU-instellingen lag op de integratie van discriminatiebestrijding en antiracisme in het communautaire beleid. Veel van het werk van het EUMC in 2006 was gericht op het leveren van input voor het beleid en de strategie van de EU ter bevordering van gelijke kansen, non-discriminatie en sociale integratie. De andere

7 Voorbeelden hiervan zijn de resolutie over een raamstrategie voor non-discriminatie en gelijke kansen voor iedereen (2005/2191(INI)) en de resolutie naar aanleiding van de mededeling van de Commissie 'Een gemeenschappelijke agenda voor integratie - Kader voor de integratie van onderdanen van derde landen in de Europese Unie' (COM(2005)0389).

8 Bijvoorbeeld: de mensenrechtendialoog met Rusland en China, de transatlantische dialoog met de VS en het gezamenlijke seminar van de EG en Israël over de bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat.

belangrijke stuwkracht achter de activiteiten van het EUMC hield verband met het Haags Programma, dat is gericht op het versterken van de EU als een gemeenschappelijke ruimte van vrijheid, veiligheid en recht.

Bevordering van gelijkheid, non-discriminatie en sociale integratie

Effect van de richtlijn rassengelijkheid: Het EUMC heeft een bijdrage geleverd aan het eerste verslag van de Europese Commissie over de tenuitvoerlegging van de richtlijn rassengelijkheid (oktober 2006).⁹ In de mededeling van de Commissie klonk de zorg van het EUMC door dat de schaarste aan etnische gegevens een goed toezicht op de effectiviteit van de antidiscriminatiewetgeving in de weg staat. Positieve actie vormde een ander aandachtspunt in de mededeling. In verslagen van het EUMC is nadrukkelijk gewezen op het feit dat wanneer men in de praktijk gelijke kansen wil creëren, specifieke maatregelen nodig kunnen zijn ('positieve actie') om de nadelen die verbonden zijn aan ras of etnische afkomst te compenseren. In 2007 zal het EUMC verder onderzoeken hoe positieve actie gelijke kansen kan creëren voor achtergestelde groepen, waaronder jongeren.



Copyright: EUMC

EUMC-vergaderingen met het netwerk van verbindingsofficieren van de EU-lidstaten

Verbetering van het verzamelen van gegevens: Een belangrijke bevinding op alle werkkterreinen van het EUMC is dat de lidstaten effectievere systemen en mechanismen moeten ontwikkelen voor het verzamelen, vastleggen en evalueren van gegevens en informatie die verband houden met racisme en vreemdelingenhaat. Uit het feit dat sommige lidstaten zich nu welwillender opstellen tegenover de registratie van etnische/nationale afkomst, kan worden opgemaakt dat men zich beter bewust wordt van deze noodzaak. In 2006 is het EUMC uitgenodigd over deze kwestie te spreken op verscheidene beleidsseminars op hoog niveau, onder meer bij het Centre d'analyse stratégique, een organisatie die onder leiding staat van de Franse premier. Het EUMC nam ook deel aan de werkgroep van de Commissie voor gegevensverzameling ter bepaling van de omvang en de gevolgen van discrimina-

⁹ Europese Commissie (COM(2006)643): Toepassing van Richtlijn 2000/43/EG van 29 juni 2000 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming.

tie in Europa, en aan de referentiegroep voor het Europees handboek betreffende gegevens over gelijkheid. Het handboek (dat in 2007 wordt uitgebracht) stopt op de ervaring van het EUMC op het gebied van het verzamelen van gegevens en zal beleidsmakers informatie bieden over hoe effectieve gegevensverzamelingsmechanismen op het gebied van discriminatie kunnen worden opgezet.¹⁰

Gelijke behandeling begint op lokaal niveau: Lokale overheden spelen een belangrijke rol bij de totstandbrenging van een inclusieve maatschappij die is gebaseerd op wederzijds respect en gelijke kansen voor iedereen. Het EUMC heeft in samenwerking met het Comité van de Regio's het project Local Communities Network geïnitieerd om de kwestie van de bijdrage van lokale en regionale overheden aan de bestrijding van discriminatie aan te pakken. Het project brengt Europese steden met een omvangrijke moslimbevolking bij elkaar zodat ze goede praktijken kunnen uitwisselen met betrekking tot de integratie van moslims op lokaal niveau. In 2007 zal het project input leveren voor de bijwerking van het eerdere verslag van het EUMC over de situatie van islamitische gemeenschappen in Europese steden. Samen met het Comité van de Regio's en de stad Wenen heeft het EUMC een conferentie gehouden over de rol van lokale en regionale overheden in de tenuitvoerlegging van non-discriminatiebeleid (maart 2006). Daar zijn goede praktijken in de bestrijding van discriminatie en de bevordering van sociale integratie vastgesteld. De discussies en de commentaren van het EUMC zijn opgenomen in het advies van het Comité van de Regio's van 15 juni 2006.¹¹

De uitsluiting van Roma tegengaan: De Roma zijn een van de groepen die het meest kwetsbaar zijn voor racisme in de EU, zoals uitvoerig is gedocumenteerd in EUMC-verslagen. Het EUMC werkt samen met de Europese Commissie en andere belanghebbenden aan de bepaling van een beleid en van strategieën om in deze situatie verbetering te brengen. Het EUMC heeft de bevindingen van zijn publicatie uit 2006 over Roma en reizigers in het openbaar onderwijs gepresenteerd op bijeenkomsten van de Commissie en van deskundigen en op een conferentie van het Europees netwerk tegen racisme (ENAR). Sinds zijn verslag over de toegang van Roma-vrouwen tot de gezondheidszorg (2003) heeft het EUMC met netwerken van Roma-vrouwen samengewerkt aan de specifieke problemen die zij ondervinden. Deze werkzaamheden zijn vervat in een resolutie van het Europees Parlement (april 2006).¹²

Bevordering van vrijheid, veiligheid en recht

Non-discriminatie opnemen in integratiebeleid: De gemeenschappelijke basisbeginselen voor integratie, die zijn goedgekeurd door de Raad in het kader van het Haags Programma, erkennen dat participatie en gelijkheid van fundamenteel belang zijn voor de succesvolle integratie van migranten. De activiteiten van het EUMC in 2006 droegen bij aan de onderbouwing van de stelling dat het integratiebeleid moet worden aangevuld met maatregelen die discriminerende belemmeringen wegnemen. Het EUMC nam deel aan het Europees seminar in Madrid over de integratie van immigranten op de arbeidsmarkt, dat was georganiseerd door de EU-lidstaten en mede werd gefinancierd door de Europese Commissie (INTI), met het doel ervaringen en goede praktijken uit te wisselen op het gebied van inte-

10 Europese Commissie/Fins ministerie van Arbeid: European Handbook on Equality Data (februari 2007).

11 Comité van de Regio's (CONST-IV-001): Opinion of 15 June 2006 on the European Parliament Resolution on Protection of Minorities and Anti-Discrimination Policies in an Enlarged Europe (Advies van 15 juni 2006 over de resolutie van het Europees Parlement over de bescherming van minderheden en maatregelen ter bestrijding van discriminatie in een uitgebreid Europa).

12 Resolutie over de situatie van de Roma-vrouwen in de Europese Unie (2005/2164(INI))

gratiebeleid in de verschillende lidstaten. Het EUMC verwees specifiek naar het beheer van diversiteit en antidiscriminatiemaatregelen, en baseerde zich daarbij op EUMC-werk. Tijdens de Europese rondetafelconferentie van het EUMC, die in oktober 2006 in Helsinki werd gehouden met steun van het Finse EU-voorzitterschap, konden organisaties van het maatschappelijk middenveld en beleidsmakers praten over de manier waarop non-discriminatie kan worden opgenomen in integratiebeleid. De deskundigheid van het EUMC werd eveneens ingeroepen om specifieke strategieën voor arbeidsmarktintegratie te identificeren. Het EUMC nam deel aan het European Forum on Achieving Integration in Workplace and Society (Europees forum over de verwezenlijking van integratie op het werk en in de maatschappij) en leverde een bijdrage aan een aanverwante werkgroep die indicatoren en instrumenten ontwikkelde om het integratie- en non-discriminatiebeleid te evalueren.

Een gemeenschappelijk Europees antwoord op misdrijven met een racistisch motief: Racisme is een probleem waar veel kanten aan zitten en dat van zowel politieke leiders als de samenleving een scala aan preventieve en corrigerende maatregelen vraagt, waaronder strafrechtelijke mechanismen. In 2001 stelde de EU-Commissie gemeenschappelijke wetgeving voor die ervoor moest zorgen dat racistisch gedrag in de EU effectief wordt gestraft: het kaderbesluit betreffende de bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat, dat nog moet worden goedgekeurd in de Raad. In 2006 heeft het EUMC samen met de Commissie en het Oostenrijkse EU-voorzitterschap een seminar voor deskundigen georganiseerd om de besprekingen over het kaderbesluit te vereenvoudigen. Het Europees Parlement heeft in een resolutie van 2006 opnieuw zijn steun uitgesproken voor het kaderbesluit.¹³ Deze activiteiten brachten het Duitse EU-voorzitterschap in 2007 ertoe om de onderhandelingen over deze belangrijke wetgevende maatregelen te heropenen.

Het EUMC heeft deelgenomen aan de tweede Europese vergadering van politiediensten uit de EU en derde landen over de bestrijding van rechts-extremisme en terrorisme en zijn werk op het gebied van racistisch geweld en misdrijven met een racistisch motief gepresenteerd. Daarnaast heeft het EUMC op de internationale conferentie in Parijs genaamd "The Changing Landscape of European Security" (Het veranderende landschap van veiligheid in Europa) een presentatie gegeven over de effecten van etnische discriminatie op migrantengemeenschappen in EU-lidstaten. Op het 14e seminar voor Europese leidinggevende politiefunctiearissen heeft het EUMC een presentatie gegeven van zijn werk op het gebied van controle op racistisch geweld en daar het belang benadrukt van etnische diversiteit bij de politie.

Bevordering van respect voor grondrechten: In 2006 bracht de 'cartooncontroversie' een verhitte discussie op gang over het evenwicht tussen vrijheid van meningsuiting en respect voor diversiteit. Het EUMC hield, in samenwerking met de Europese Commissie en het Oostenrijkse EU-voorzitterschap, een conferentie voor mediaprofessionals uit de Euromed-regio (EU, Noord-Afrika en het Midden-Oosten) om hen meer bewust te maken van kwesties op het gebied van de vrijheid van meningsuiting en racistische berichtgeving in de media. Een ander onderwerp van hevige discussies was het evenwicht tussen veiligheidsmaatregelen en respect voor mensenrechten. Het EUMC heeft deelgenomen aan vergaderingen van het Europees Parlement over etnische profilering (een politiepraktijk die is gericht op

¹³ Resolutie over non-discriminatie en gelijke kansen voor iedereen - Een raamstrategie (2005/2191(INI)).

'ras' of etnische afkomst in plaats van op beschrijvingen van gedrag of verdachten). In 2007 zal het EUMC een verslag uitbrengen over dit onderwerp.

Samenwerking met partners

Het EUMC heeft nauw samengewerkt met intergouvernementele mensenrechtenorganisaties om synergieën tot stand te brengen en deskundigheid op het gebied van racismebestrijding op internationaal niveau te delen. Ook niet-gouvernementele organisaties (ngo's) zijn belangrijke partners in de strijd tegen racisme. Ze spelen een belangrijke rol bij de bewustmaking, het ondersteunen van slachtoffers van racisme en het observeren van de situatie in het veld.

Raad van Europa en andere internationale organisaties

Raad van Europa (RvE): Het EUMC heeft een nauwe werkrelatie onderhouden met de Europese Commissie tegen Racisme en Intolerantie (ECRI) en werkt op veel gebieden samen met de directoren-generaal van de RvE. Het EUMC heeft de organisaties van de RvE voorzien van gegevens over racisme en vreemdelingenhaat op EU-niveau, die zij kunnen gebruiken voor hun verslagen en relevante gezaghebbende documenten, zoals de algemene beleidsaanbeveling van het ECRI over racismebestrijding in en via het onderwijs op school en de algemene beleidsaanbeveling over racismebestrijding in politiewerk (wordt uitgebracht in 2007). De situatie van de Roma is een gemeenschappelijk punt van zorg van de RvE, de OVSE en het EUMC. Deze drie organisaties hebben geprobeerd de tenuitvoerlegging van een nationaal beleid inzake Roma te verbeteren via een internationale conferentie op hoog niveau in Boekarest (mei 2006).

Organisatie voor Veiligheid en Samenwerking in Europa (OVSE) en de Verenigde Naties (VN): Het Office for Democratic Institutions and Human Rights (ODIHR) van de OVSE is een andere belangrijke partner van het EUMC. Het EUMC en het ODIHR hebben regelmatig informatie en ervaringen uitgewisseld op het gebied van antisemitisme en intolerantie ten opzichte van moslims en misdrijven uit haat. Tijdens de vergadering van de OVSE in 2006 over de tenuitvoerlegging van de menselijke dimensie, de grootste mensenrechtenconferentie van Europa, heeft het EUMC een nevenevenement georganiseerd over islamofobie en tijdens de vergadering van de OVSE/ODIHR over het bevorderen van tolerantie in Wenen heeft het een toespraak gehouden over de behoefte aan gegevens over misdrijven uit haat in Europa.

Het EUMC heeft ook samengewerkt met relevante VN-organisaties, met name met het Bureau van de Hoge Commissaris van de Mensenrechten (OHCHR). Het OHCHR raadpleegde het EUMC voor zijn beleidsdocument over nieuwe uitdagingen op het gebied van racismebestrijding sinds de Wereldconferentie tegen racisme in 2001. Het EUMC heeft zijn proefenquête onder slachtoffers gepresenteerd op een gezamenlijke vergadering van de Economische Commissie voor Europa van de Verenigde Naties en het VN-Bureau voor Drugs en Misdaadbestrijding over misdaadstatistiek.

Samenwerking met de maatschappelijke belangenorganisaties en rondetafelbijeenvakomsten

Europees rondetafelprogramma en Raxen: Het EUMC organiseert een Europese rondetafelconferentie en ondersteunt nationale rondetafelbijeenvakomsten om een gestructureerde dialoog aan te gaan met maatschappelijke belangenorganisaties. In 2006 was het EUMC hierdoor in de gelegenheid om te horen wat er leeft in de maatschappij over een verscheidenheid aan onderwerpen, zoals discriminatie in antiterrorismemaatregelen.¹⁴ Ngo's vormen eveneens een belangrijke informatiebron voor het Raxen-netwerk.

Vast streven naar meer samenwerking met het maatschappelijk middenveld: Gezien de cruciale rol die ngo's spelen bij racismebestrijding, zal het EUMC zijn activiteiten op het gebied van het maatschappelijk middenveld uitbreiden. In 2007 zal het een raadpleging uitvoeren over hoe het de punten van zorg van deze belangenorganisaties het best kan integreren in zijn werkzaamheden. Het EUMC heeft documenten gepresenteerd over zijn gegevensverzamelingsmethode, over problemen inzake de vergelijkbaarheid van gegevens en over gegevensverzameling op het gebied van racistisch geweld en misdrijven uit racistische motieven tijdens de 11e Internationale Metropolis Conferentie, die in Lissabon werd gehouden onder de titel "Paths and Crossroads: Moving People, Changing Places" (Wegen en kruispunten: mensen bewegen, plaatsen veranderen).



Copyright: EUMC

De Europese rondetafelconferentie 2006 van het EUMC in Helsinki

¹⁴ In 2006 heeft het EUMC nationale rondetafelbijeenvakomsten gesteund in Duitsland, Spanje en Nederland.

Bewustmaking op het gebied van racisme en vreemdelingenhaat

Het EUMC beschouwt bewustmaking als een essentieel onderdeel van zijn ondersteuning van beleid tegen racisme en vreemdelingenhaat. Onderzoek wijst uit dat vooroordelen tegen migranten en minderheden vaak berusten op weinig of geen kennis van de feiten. Communicatie, media en voorlichting worden dan ook gezien als een van de instrumenten om vooroordelen te beïnvloeden, om bewustwording tot stand te brengen van zaken als racisme en vreemdelingenhaat in de EU, om EUMC-informatie beter te verspreiden en om meer invloed uit te oefenen op specifieke doelgroepen.

Het EUMC geeft voorlichting aan het publiek en zorgt voor meer bewustwording via verscheidene kanalen:

- publicaties,
- EUMC-website (<http://eumc.europa.eu>),
- bezoekersgroepen,
- samenwerking met partners en maatschappelijke belangenorganisaties,
- samenwerking met de media,
- training en bewustmaking van journalisten.

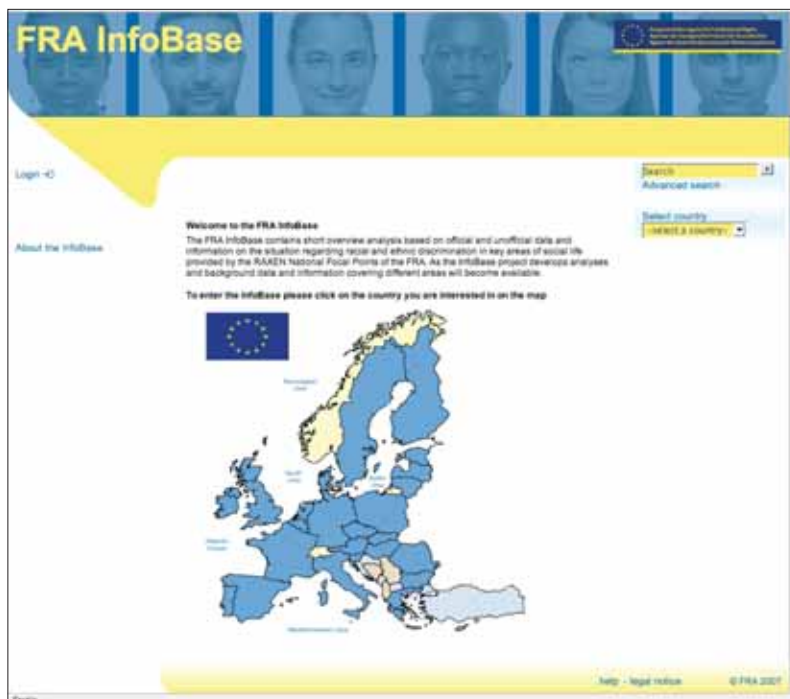
Publicaties en verspreiding

In 2006 heeft het EUMC negen verslagen gepubliceerd (en 15 thematische landenstudies), 3 Equal Voices-tijdschriften en 6 bulletins.¹⁵ Alle publicaties, ook eerdere publicaties van het EUMC, zijn online beschikbaar op de EUMC-website en zijn in de meeste gevallen ook op papier verkrijgbaar. Het EUMC verspreidt zijn publicaties en ander informatiemateriaal tijdens conferenties en seminars voor deskundigen en onder bezoekersgroepen, en stuurt ze ook op aanvraag gratis toe. Iedere publicatie wordt aangekondigd in het EUMC Bulletin en via e-mailwaarschuwingen die worden verstuurd aan een uitgebreide distributielijst (bestaande uit mensen bij overheden, EU-instellingen, internationale organisaties, ngo's enz.). De belangrijkste publicaties worden ook via een persbericht aangekondigd. Het EUMC heeft een informatiebrochure met als titel "Selected Publications from 2004-2006" (Een selectie van publicaties uit 2004-2006), die een nuttig overzicht biedt over het werk van het EUMC.

In 2006 heeft het EUMC een onlinehulpmiddel gelanceerd voor belanghebbenden die schrijven over en werken aan problemen op het gebied van racisme en mensenrechten. Deze nieuwe "EUMC InfoBase" heeft als doel het publiek

¹⁵ Voor een overzicht van alle EUMC-publicaties in 2006, zie bijlage C.

van onpartijdige informatie te voorzien over racisme in de EU en bestaat uit een landenprofiel van elke EU-lidstaat en rubrieken over onderwijs, werkgelegenheid, huisvesting, racistisch geweld, misdrijven uit racistische motieven en juridische problemen.



Website

De EUMC-website biedt een overzicht over de taken en activiteiten van het bureau, met specifieke pagina's over EUMC-publicaties, activiteiten van het Raxen-netwerk en een perspagina. In 2006 is de EUMC-website bezocht door in totaal 371 200 bezoekers (2005: 289 000), wat neerkomt op gemiddeld 1017 bezoekers per dag (2005: 850). De meest gedownloadte publicatie van 2006 is het Jaarverslag, gevolgd door het verslag over moslims in de EU.¹⁶

Bezoekersgroepen

Het EUMC biedt het publiek de mogelijkheid zijn kantoor te bezoeken, waar het een inleiding kan krijgen in zijn werkzaamheden en in de onderwerpen die verbonden zijn met zijn mandaat. In 2006 zijn ongeveer 500 bezoekers ontvangen, waarbij het voornamelijk ging om personeel van publieke overheden van de EU-lidstaten, diplomaten en (EU-)politici, gespecialiseerde ngo's of instanties voor de bevordering van gelijke behandeling, studentengroepen, onderzoekers en academi.

¹⁶ Zie bijlage E voor een gedetailleerd overzicht van downloads.

Samenwerking met partners en maatschappelijke belangenorganisaties

Het EUMC ontwikkelt niet alleen zelf initiatieven en activiteiten, het ondersteunt ook anderen bij het verhogen van het bewustzijn van racisme en aanverwante verschijnselen. Zo ondersteunt het de campagne “Voor diversiteit. Tegen discriminatie” van de Europese Commissie en de actie “2007 - Europees jaar van gelijke kansen voor iedereen”, en heeft het deskundigen afgevaardigd voor de adviesraden van deze initiatieven. Het EUMC heeft samengewerkt met de Verenigde Naties, de Duitse regering, het Europees Parlement en de FIFA (Fédération Internationale de Football Association) om acties tegen racisme te ondersteunen tijdens het WK voetbal 2006, met als hoogtepunt de FIFA-Dagen tegen racisme tijdens de kwartfinales. Het EUMC heeft een aantal persberichten uitgegeven met zijn partners, waaronder de EU-Commissie, de ECRI/Raad van Europa, de OVSE en het Comité van de Regio's.



Voor diversiteit Tegen discriminatie



2007 — European Year of Equal Opportunities for All

2007 – Europees Jaar van gelijke kansen voor iedereen

Samenwerking met de media

Vrijheid van meningsuiting is een zwaar bevochten goed dat deel uitmaakt van de beginselen en waarden waarop de EU is gebaseerd, en daarbinnen nemen de media een centrale positie in. Uit onderzoek blijkt ook dat de media vorm geven aan percepties. Zij spelen dan ook een belangrijke rol als kanaal via welke het EUMC het publiek bewust maakt van zaken als racisme en vreemdelingenhaat en de resultaten van zijn werkzaamheden verspreidt. Enerzijds werkt het EUMC met de media samen voor een uitgebreidere en beter geïnformeerde verslaggeving over de situatie van migranten en etnische minderheden in de Europese Unie. Anderzijds vormen de media ook een doel van bewustmaking inzake racisme, bijvoorbeeld door middel van conferenties of opleidingsseminars voor journalisten.

De media worden gezien als een middel om de antiracismeboodschap van het EUMC over te brengen op een groter publiek. In 2006 werd regelmatig verslag gedaan van EUMC-verslagen en werden regelmatig interviews gehouden met de EUMC-voorzitter en -directeur en was dit alles in het algemeen van goede kwaliteit. Uit media-analyses van het EUMC komt naar voren dat bijvoorbeeld het jaarverslag ten minste 170 keer voorkwam in de Europese media en dat het EUMC-verslag over moslims in de EU rond de 500 keer werd aangetroffen.

De belangrijkste schriftelijke contacten met de media vinden plaats in de vorm van EUMC-persberichten en, voor grotere verslagen, ook door middel van samenvattingen voor de media. In 2006 werden in totaal 16 persberichten uitgegeven.¹⁷ Daarbij ging het om persberichten naar aanleiding van de publicatie van belangrijke EUMC-verslagen (bijvoorbeeld het jaarverslag 2006 en het verslag over moslims in de EU), om berichten over evenementen die het EUMC heeft georganiseerd (bijvoorbeeld de Euromediterrane conferentie en de Europese rondetafelconferentie van het EUMC), of ook om verklaringen over onderwerpen uit de actualiteit of met betrekking tot themadagen (bijvoorbeeld de Holocaust-herdenkingsdag, de Internationale Roma-dag en de Internationale dag voor de uitbanning van rasdiscriminatie). Ter ere van de publicatie van twee belangrijke EUMC-verslagen zijn in Wenen en Brussel persconferenties gegeven en werd passende ondersteuning geboden.

Het EUMC heeft zijn relaties met journalisten verder uitgebreid, zodat de journalistendatabase van het EUMC eind 2006 ongeveer 900 journalisten uit de hele EU omvatte, die regelmatig persinformatie van het EUMC ontvangen. In 2006 reageerde het EUMC ook op talrijke individuele vragen en interviewaanvragen van journalisten.

Training en bewustmaking van journalisten

Zoals uit onderzoek blijkt en zoals mensen uit de mediawereld zelf blijven benadrukken, is er een constante behoefte aan bewustmaking en training van journalisten op het gebied van discriminatie. In 2006 heeft het EUMC een aantal evenementen georganiseerd of deelgenomen aan een aantal evenementen die gericht waren op media en journalisten. Samen met de Europese Commissie en het Oostenrijkse EU-voorzitterschap heeft het EUMC een grote conferentie georganiseerd over "Racism, Xenophobia and the Media: Towards Respect and Understan-



Copyright: EUMC

120 journalisten en andere mensen uit de mediawereld bij de conferentie over "Racisme, vreemdelingenhaat en de media: Naar respect en begrip van alle religies en culturen"

¹⁷ Zie bijlage E voor een volledig overzicht van alle EUMC-persberichten in 2006.

ding of All Religions and Cultures” (Racisme, vreemdelingenhaat en de media: naar respect en begrip van alle religies en culturen) met zo'n 120 journalisten en andere mensen uit de mediawereld. Het EUMC heeft ook deelgenomen en/of bijgedragen aan conferenties en seminars als de London Ethnic Media Conference (Etnische mediaconferentie in Londen), opleidingsseminars voor journalisten in Malta, Oostenrijk en Duitsland, en een belangrijke Europese mediaconferentie over “Migration and Integration - Europe's big challenge. Which rol do the media play?” (Migratie en integratie - De grote uitdaging voor Europa. Wat is de rol van de media?) in Essen/Duitsland, die werd georganiseerd door de EBU (European Broadcasting Union) in samenwerking met WDR, France Télévisions en ZDF. Programmamakers en beleidsvormers uit heel Europa hebben daar gesproken over de relatie van de media, politiek en maatschappelijke burgerorganisaties ten aanzien van kwesties op het gebied van migratie en integratie. EUMC-directeur Beate Winkler gaf een van de hoofdtoespraken.

Het EUMC is ook goede praktijken blijven propageren op het gebied van de mediadialoog over diversiteit en integratie. Samen met het Europees Parlement en anderen heeft het EUMC steun verleend aan de Europese mediaprijs CIVIS 2006. De CIVIS Media Stichting (WDR/ARD en Freudenberg Stiftung) richt zich op het ontvankelijk maken van de elektronische media in Duitsland en Europa voor de thema's integratie en culturele diversiteit. De mediaprijs wordt tijdens een televisieshow uitgereikt aan radio- en televisieprogramma's die begrip voor andere culturen in de EU bevorderen.

Bestrijding van racisme in Europa - Conclusie

Discriminatie en racisme blijven een verontrustende realiteit voor veel migranten en leden van minderheidsgroepen in de EU. Toch zijn er in de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet ter ondersteuning van de strijd tegen racisme. De meeste EU-lidstaten hebben de richtlijnen inzake rassengelijkheid en gelijke behandeling omgezet en gespecialiseerde instanties opgericht om gelijke behandeling te bevorderen, en verscheidene landen hebben nationale actieplannen ter bestrijding van racisme ontwikkeld. De Europese Commissie heeft flinke vooruitgang geboekt wat betreft het beleid en de maatregelen op het gebied van gelijke behandeling en grondrechten. Daarnaast heeft het Europees Parlement gelijke behandeling en grondrechten hoog op de agenda gezet. Het EUMC heeft een belangrijke rol gespeeld in deze ontwikkelingen: in de acht jaar van zijn bestaan heeft het EUMC naam gemaakt als Europees expertise- en kenniscentrum inzake racisme. Het heeft een grote bijdrage geleverd aan de tenuitvoerlegging van een beter geïnformeerd en gericht beleid ter bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat.

In 2006 heeft het EUMC zich ingezet voor bewustmaking over de situatie van racisme en vreemdelingenhaat in de EU en heeft het mogelijke handelwijzen geschetst. Naast een jaarverslag heeft het themaverslagen over islamofobie, antisemitisme, Roma en woonwagengewoners in het openbaar onderwijs, en de media gepubliceerd. De verslagen van het EUMC hebben onder beleidsmakers meer begrip gekweekt voor het feit dat een goede gegevensverzameling met betrekking tot rassendiscriminatie cruciaal is om beleid en praktijken te ontwikkelen die gelijkheid voor iedereen in de EU bevorderen. Het EUMC heeft inbreng gehad in beleidsdiscussies binnen EU-instellingen en geïnteresseerde EU-lidstaten. Op internationaal niveau heeft het EUMC zijn samenwerking met belangrijke intergouvernementele mensenrechtenorganisaties, en met name met de Raad van Europa, voortgezet. Een bijeenkomst op hoog niveau van de instanties ECRI, ODIHR en VN OHCHR en het EUMC onderstreepte de noodzaak voor internationale actie tegen racisme en intolerantie. Ook partners uit de maatschappelijke belangenorganisaties zijn actief en positief betrokken geweest bij de werkzaamheden van het EUMC. Daarnaast heeft het EUMC zijn relaties met de media verder ontwikkeld ten behoeve van bewustmaking en om EUMC-informatie over racisme onder het algemene publiek te verspreiden. EUMC-publicaties worden regelmatig besproken in de Europese media. Het EUMC dient als een bronnencentrum voor objectieve en betrouwbare informatie over racisme voor journalisten in de hele EU.

2006 was het laatste jaar dat het EUMC onder zijn oorspronkelijke mandaat werkte. Op 1 maart 2007 is het EUMC omgevormd tot het Bureau voor de Grondrechten van de EU, dat zich zal bezighouden met een breder terrein op het gebied van grondrechten. Het nieuwe bureau draagt er in belangrijke mate toe bij dat op EU-niveau grondrechten worden gerespecteerd en bevorderd. De voortzetting van de werkzaamheden van het EUMC tegen racisme en vreemdelingenhaat blijft prioriteit voor het bureau. Door de strijd tegen discriminatie in de context van grondrechten te plaatsen wordt aan iedereen een belangrijke boodschap gege-

ven: gelijke behandeling is een recht en geen voorrecht. Wanneer geen vooruitgang wordt geboekt in het bereiken van gelijkheid, betekent dat dat een grondrecht wordt onthouden aan achtergestelde groepen in de Europese Unie. Het Europees Jaar van gelijke kansen voor iedereen (2007) kan een omgeving creëren waarin de maatschappij als geheel betrokken wordt bij het aanpakken en voorkomen van discriminatie en waarin slachtoffers in staat worden gesteld om gebruik te maken van de hulpmiddelen die hun op nationaal niveau ter beschikking staan.

Betrouwbaarheidsverklaring van de ordonnateur

Ik, ondergetekende, interim-directeur van het Bureau voor de Grondrechten van de Europese Unie,

In mijn hoedanigheid van ordonnateur,

- Verklaar dat de informatie in dit verslag een waarheidsgetrouw en eerlijk beeld geeft.*
- Verklaar dat ik er redelijkerwijs van overtuigd ben dat de middelen die aan de in dit verslag beschreven activiteiten zijn toegewezen, zijn gebruikt voor het doel waarvoor ze bestemd waren en in overeenstemming met de beginselen van gezond financieel beheer, en dat de controleprocedures die zijn ingesteld de noodzakelijke garanties bieden ten aanzien van de wettigheid en regelmatigheid van de onderliggende transacties.

Deze redelijke zekerheid is gebaseerd op mijn eigen oordeel en op de informatie die mij ter beschikking staat, zoals de resultaten van de zelfbeoordeling, ex-postcontroles, de waarnemingen van de interne auditdienst en de lessen die getrokken zijn uit de verslagen van de Rekenkamer in de jaren voorafgaand aan deze verklaring.

- Bevestig dat ik mij niet bewust ben van zaken die hier niet gerapporteerd zijn en die de belangen van het bureau en de instellingen in het algemeen zouden kunnen schaden.

Opgesteld in Wenen op 13 juni 2007

Beate Winkler

Interim-directeur



* Waarheidsgetrouw en eerlijk betekent in deze context een betrouwbaar, volledig en correct beeld van de stand van zaken in de dienst.

BIJLAGEN

A. Organisatiestructuur en personeelssamenstelling van het EUMC

Raad van bestuur

De raad van bestuur van het EUMC bestaat uit één onafhankelijke persoon die wordt benoemd door iedere EU-lidstaat, één onafhankelijke persoon die wordt benoemd door het Europees Parlement, één onafhankelijke persoon die wordt benoemd door de Raad van Europa, en een vertegenwoordiger van de Commissie. De raad van bestuur neemt de besluiten die nodig zijn voor het functioneren van het Centrum. Dit houdt met name in dat zij:

1. het jaarlijks activiteitenprogramma van het Centrum vaststelt in overeenstemming met de begroting en de beschikbare middelen;
2. het jaarverslag en de conclusies en standpunten van het Centrum goedkeurt en deze doet toekomen aan het Europees Parlement, de Raad, de Commissie, het Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's; zorgt voor publicatie van het jaarverslag;
3. de directeur van het Centrum benoemt;
4. de jaarlijkse ontwerp- en definitieve begrotingen van het Centrum vaststelt;
5. de rekeningen vaststelt en kwijting verleent aan de directeur.



De raad van bestuur van het EUMC

Leden van de raad van bestuur van het EUMC

LAND /ORGANISATIE	LID	PLAATSVERVANGEND LID
België	Eliane DEPROOST	Jozef DE WITTE
Tsjechië	Petr UHL	Jiří KOPAL
Denemarken	Niels Johan PETERSEN	<i>nog te benoemen</i>
Duitsland	Claudia ROTH	Claus Henning SCHAPPER
Estland	Tanel MÄTLIK	Michael John GALLAGHER
Griekenland	Spyridon FLOGAITIS	Nikolaos FRANGAKIS
Spanje	Rosa APARICIO GÓMEZ	Lorenzo CACHÓN RODRÍGUEZ
Frankrijk	Guy BRAIBANT	Jean-Marie COULON
Ierland	Anastasia CRICKLEY (VOORZITTER)	Rory O'DONNELL
Italië	Beniamino CARAVITA DI TORITTO	Massimiliano MONNANNI
Cyprus	Eliana NICOLAOU	Aristos TSIARTAS
Letland	Ilze BRANDS KEHRIS (VICEVOORZITTER)	Gita FELDHÜNE
Litouwen	Arvydas Virgilijus MATULIONIS	Šarūnas LIEKIS
Luxemburg	Victor WEITZEL	Anne HENNIQUI
Hongarije	András KÁDÁR	Katalin PÉCSI
Malta	Duncan BORG MYATT	Claire ZARB
Nederland	Jenny E. GOLDSCHMIDT	Gilbert R WAWOE
Oostenrijk	Helmut STROBL	Peter J. SCHEER
Polen	Piotr MOCHNACZEWSKI	Danuta GŁOWACKA-MAZUR
Portugal	Rui PIRES	<i>nog te benoemen</i>
Slovenië	Vera KLOPČIČ	Tatjana STROJAN
Slowakije	Miroslav KUSÝ	Tibor PICHLER
Finland	Mikko PUUMALAINEN	Kristina STENMAN
Zweden	Hans YTTERBERG	Anna-Karin JOHANSSON
Verenigd Koninkrijk	Naina PATEL	<i>nog te benoemen</i>
Raad van Europa	Gün KUT	Maja SERSIC
Europese Commissie	Francisco FONSECA MORILLO	Stefan OLSSON

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter van de raad van bestuur, de vicevoorzitter en maximaal drie andere leden van de raad van bestuur, waaronder de persoon die is benoemd door de Raad van Europa en de vertegenwoordiger van de Commissie.

Het houdt toezicht op het werk van het Centrum en op de voorbereiding en uitvoering van de programma's en bereidt de vergaderingen van de raad van bestuur voor met de hulp van de directeur van het Centrum. Het dagelijks bestuur voert alle taken uit waarmee het door de raad van bestuur wordt belast, in overeenstemming met het reglement van orde van deze laatste.

Leden van het dagelijks bestuur van het EUMC

Voorzitter van de raad van bestuur	Anastasia CRICKLEY
Vicevoorzitter van de raad van bestuur	Ilze BRANDS KEHRIS
Lid van de raad van bestuur	Helmut STROBL
Raad van Europa	Gün KUT
Europese Commissie	Francisco FONSECA MORILLO

Directeur

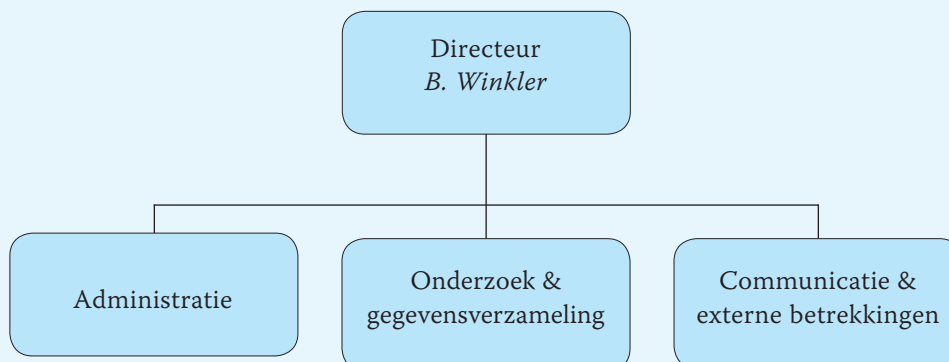
Aan het hoofd van het Centrum staat een directeur die door de raad van bestuur wordt benoemd op voorstel van de Europese Commissie. De directeur is verantwoordelijk voor:

1. het uitvoeren van de taken die worden genoemd in artikel 2, lid 2, van Verordening (EG) nr. 1035/97 van de Raad van juni 1997 houdende oprichting van een Europees Waarnemingscentrum voor Racisme en Vreemdelingenhaat;
2. het opstellen en ten uitvoer leggen van het jaarlijkse activiteitenprogramma van het Centrum;
3. het opstellen van het jaarverslag, de conclusies en de standpunten zoals bedoeld in de oprichtingsverordening van het Centrum;
4. alle personeelsaangelegenheden en zaken die behoren tot het dagelijks bestuur.

De directeur is verantwoordingsplichtig aan de raad van bestuur voor het beheer van zijn/haar activiteiten en woont de vergaderingen van de raad van bestuur en van het dagelijks bestuur bij. De directeur is de wettelijke vertegenwoordiger van het EUMC. Beate Winkler is sinds 1998 directeur van het EUMC, en is tussentijds herkozen.

Organisatieschema

Het EUMC is georganiseerd rond de directie en drie eenheden: Administratie, Onderzoek & gegevensverzameling en Communicatie & externe betrekkingen. Het organisatieschema zag er aan het eind van het jaar als volgt uit:



Personeel

Het personeel van het EUMC valt onder het statuut voor ambtenaren en andere personeelsleden van de Europese Gemeenschappen. In 2006 had het EUMC 37 tijdelijke functionarissen in dienst. In de loop van 2006 kwamen twee functies vacant. De wervingsprocedure voor deze functies werd eind 2006 afgerond. Aangezien deze vacatures echter werden opgevuld door personeelsleden die reeds in actieve dienst waren, vielen begin 2007 opnieuw twee functies open. Deze zullen naar verwachting in de eerste helft van 2007 worden opgevuld.

Ontwikkeling qua tijdelijke personeelsleden

	2006		2005	
	December	Januari	December	Januari
AD ¹⁸	15	15	15	12
AST	20	20	20	17
Totaal	35	35	35	29

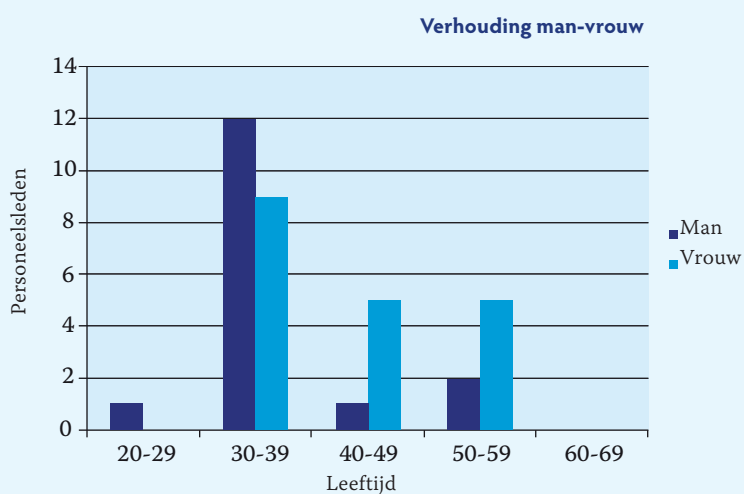
In 2006 zijn drie tijdelijke functionarissen aangenomen en namen er drie ontslag. In 2005 werden zeven tijdelijke functionarissen aangenomen en nam er een ontslag.

¹⁸ AD = Administrateur; AST = Assistent.

Verhouding man-vrouw onder het EUMC-personeel

Verhouding man-vrouw

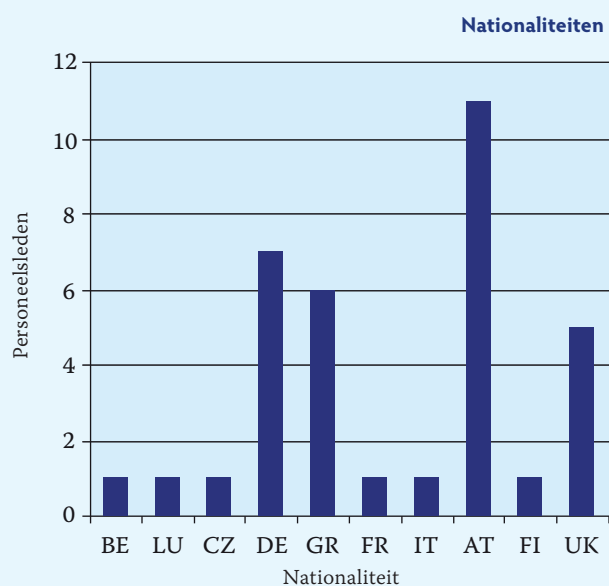
SEKSE	LEEFTIJD					Totaal per sekse
	20-29	30-39	40-49	50-59	60-63	
Vrouw	1	12	1	2	0	16
Man	0	9	5	5	0	19
Totaal per leeftijd	1	21	6	7	0	35



Nationaliteiten van EUMC-personeel

Nationaliteiten

Nationaliteit	Personeelsleden
BE	1
LU	1
CZ	1
DE	7
GR	6
FR	1
IT	1
AT	11
FI	1
UK	5
Totaal	35



B. Begroting en financiën

Inkomsten

De belangrijkste bron van inkomsten van het EUMC is een subsidie uit de algemene begroting van de Europese Gemeenschap. In 2006 ontving het EUMC een subsidie van 8 800 000 EUR van de EU. In 2006 ontving het nog eens 110 000 EUR in het kader van het project PHARE RAXEN_BR (Bulgarije en Roemenië), naast de 90 000 EUR die het in 2005 al had ontvangen voor de ondersteuning van het uitbreidingsproces van de EU. Bovendien ontving het EUMC in 2006 483 908 EUR uit hoofde van het project RAXEN_CT ten behoeve van de ondersteuning van de kandidaat-lidstaten Kroatië en Turkije. Het EUMC ontvangt een subsidie van de Oostenrijkse overheid die bestaat uit een vergoeding van de helft van de nettokosten van de huur van zijn kantoorgebouw.

Uitgaven

In 2006 nam de totale benutting van vastgelegde middelen (d.w.z. middelen die in 2006 zijn betaald plus overdrachten naar 2007) met 3% toe, wat neerkomt op 96% van de totale kredieten. Daarnaast zijn de kredietvastleggingen onder Titel III met 5,5% toegenomen, waaruit blijkt dat het EUMC nog altijd werkt aan verbetering van de begrotingsuitvoering.

Uitvoering van de begroting in 2006 (cijfers in EUR)

	Oorspronkelijke begroting*	Definitieve begroting**	Betaald 2006	Overdrachten in 2007	Percentage***
Titel I (Personeel)	3 686 000	3 923 500	3 693 307	49 852	95,40%
Titel II (Gebouwen, materieel en diverse huishoudelijke uitgaven)	814 000	968 700	639 676	282 898	95,24%
Titel III (Operationele uitgaven)	4 300 000	3 907 800	2 752 637	942 492	94,56%
PHARE RAXEN_BR	110 000	110 000	165 195	30 177	-
RAXEN_CT	-	483 908	163 726	320 182	100,00%
Totaal	8 910 000	9 393 908	7 414 541	1 625 601	95,91%

* Zoals ingevoerd aan het begin van het jaar.

** Zoals gewijzigd aan het eind van het jaar na de vereiste toewijzingen.

*** = (Betaald in 2006 + Overdrachten 2007) / Definitieve begroting

Voorlopige balans van het EUMC per 31 december 2006

	€	€
ACTIVA	2006	2005
A. VASTE ACTIVA		
Immateriële vaste activa	83 677,98	24 714,45
Materiële vaste activa	387 747,41	127 668,75
Grond en gebouwen	0,00	0,00
Installaties en uitrusting	90 276,60	11 959,99
Computerhardware	227 258,36	60 695,70
Meubilair en voertuigen	70 212,45	9 645,12
Vaste activa in aanbouw	0,00	45 367,94
TOTAAL VASTE ACTIVA	471 425,39	152 383,20
B. VLOTTENDE ACTIVA		
Kortetermijnvorderingen	123 962,56	360 335,73
Vorderingen op korte termijn	123 962,56	360 335,73
Liquide middelen	2 287 952,92	2 832 280,91
TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA	2 411 915,48	3 192 616,64
TOTAAL	2 883 340,87	3 344 999,84
PASSIVA		
A. KAPITAAL		
Reserves	0,00	0,00
Geaccumuleerd overschot/tekort	1 143 447,39	811 986,14
Economisch jaarresultaat - winst+/verlies-	521 481,53	331 461,25
B. Minderheidsbelang	0,00	0,00
C. SCHULDEN OP LANGE TERMIJN		
TOTAAL SCHULDEN OP LANGE TERMIJN	1 664 928,92	1 143 447,39
D. SCHULDEN OP KORTE TERMIJN		
Personeelsuitkeringen		
Voorzieningen voor risico's en kosten	47 551,87	55 890,30
Overige financiële passiva op korte termijn		
Crediteuren	1 170 860,08	2 145 662,15
Crediteuren op korte termijn	259 166,90	190 102,89
Diverse crediteuren		150 775,82
Te betalen aan		
geconsolideerde EG-entiteiten	911 693,18	1 804 783,44
Voorfinanciering ontvangen van		
geconsolideerde EG-entiteiten	911 693,18	1 515 731,94
Overige posten te betalen aan		
geconsolideerde EG-entiteiten	0,00	289 051,50
TOTAAL VLOTTENDE PASSIVA	1 218 411,95	2 201 552,45
TOTAAL	2 883 340,87	3 344 999,84

C. Gegevensverzameling, onderzoek en analyse

Publicaties 2006

Muslims in the European Union: Manifestations of Discrimination and Islamophobia

(december 2006)



Het verslag “Moslims in de Europese Unie: discriminatie en islamofobie” presenteert beschikbare gegevens over discriminatie van moslims op de arbeidsmarkt, in het onderwijs en bij hun huisvesting. Uitingen van islamofobie lopen uiteen van verbale bedreigingen tot fysieke agressie tegen mensen en hun eigendommen. Het verslag onderstreept het feit dat er nog altijd te weinig documentatie en berichtgeving over de mate en de aard van discriminatie en incidenten van islamofobie tegen Europese moslims bestaat. Het beveelt dan ook aan dat lidstaten de verslaglegging van incidenten verbeteren en maatregelen treffen om discriminatie en racisme doeltreffender te bestrijden. Het verslag bevat ook initiatieven tot en voorstellen voor beleid voor overheden van EU-lidstaten en de EU-instellingen ter bestrijding van islamofobie en ter bevordering van integratie.

Muslims in the European Union: Perceptions of Islamophobia

(december 2006)



Het verslag “Muslims in the European Union: Manifestations of Discrimination and Islamophobia” gaat vergezeld van een onderzoek naar de perceptie van discriminatie en islamofobie, dat is gebaseerd op diepgaande interviews met leden van moslimorganisaties en moslimjongerengroepen in tien EU-lidstaten. Dit onderzoek biedt een overzicht van de standpunten, gevoelens, angsten en frustraties maar ook van de hoop voor de toekomst die leven bij veel moslims in de EU.

Antisemitism Summary overview of the situation in the European Union 2001-2005.

(december 2006)



Dit is een geactualiseerde versie van een document uit mei 2006, waarin nieuwe statistische gegevens zijn opgenomen. Sinds 2000 verzamelt het EUMC alle beschikbare gegevens en informatie over racisme en vreemdelingenhaat in de EU-lidstaten en sinds 2002 besteedt het speciale aandacht aan antisemitisme. In maart 2004 heeft het EUMC bij het Europees Parlement een uitgebreid verslag over antisemitisme in de 15 toenmalige EU-lidstaten ingediend, dat ook beschikbaar is op website van het EUMC.

Jaarverslag 2006: De toestand inzake racisme en vreemdelingenhaat in de EU-lidstaten

(november 2006)



Het jaarverslag van het EUMC analyseert de situatie inzake racisme en vreemdelingenhaat in de 25 EU-lidstaten in het jaar 2005. Uit het verslag blijkt dat de meeste lidstaten niet beschikken over de noodzakelijke gegevens om mogelijke sociaaleconomische ongelijkheden tussen verschillende etnische/nationale groepen in het oog te houden. Als gevolg hiervan kunnen bepaalde groepen slachtoffer worden van discriminatie zonder dat daar een adequaat antwoord op komt van de overheid. Het verslag biedt een overzicht op vijf belangrijke gebieden: racistisch geweld en misdrijven, de arbeidsmarkt, onderwijs, huisvesting en wetgeving. Door het hele verslag heen staan voorbeelden van initiatieven van de lidstaten die 'goede praktijken' tonen.

Racism, Xenophobia and the Media: Towards respect and understanding of all religions and cultures (conferentieverlag)

(oktober 2006)



Zo'n 120 journalisten en andere mensen uit de mediawereld uit Europa, Noord-Afrika en het Midden-Oosten kwamen in mei 2006 in Wenen bijeen om te praten over de invloed van de media op interculturele betrekkingen en racisme. Gesproken werd onder meer over het verbeteren van de verslagleggingsnormen en de verantwoordingsplicht van journalisten, zelfreguleringsbeleid in de EU en in de zuidelijke landen van het Middellandse Zeegebied, de invloed van de media wanneer die verslag doen van etnische en religieuze minderheden, negatieve stereotypingen, het vinden van een evenwicht tussen vrijheid van meningsuiting en bescherming tegen uitingen van haat, en het beter gebruikmaken van de kennis en ervaring van etnische minderheidsorganisaties. Dit verslag bevat een weergave van de toespraken en werkgroepresultaten van deze conferentie.

Jaarverslag 2006: Activiteiten van het EUMC

(juni 2006)



In overeenstemming met Verordening (EG) nr. 1652/2003 van de Raad publiceert het EUMC twee jaarverslagen. Dit verslag over de activiteiten van het EUMC in 2005 geeft een overzicht van de activiteiten en resultaten van het EUMC in 2005.

Pilot Study Migrants' Experiences of Racism and Discrimination in the EU

(mei 2006)



Deze proefstudie is gebaseerd op de gegevens van twaalf landenstudies van EU-lidstaten. Deze studies zijn uitgevoerd tussen 2002 en 2005 in België, Duitsland, Giekenland, Spanje, Frankrijk, Ierland, Italië, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk, Portugal en het VK. In totaal hebben meer dan 11 000 respondenten met een migrantenachtergrond vragen beantwoord over hun eventuele ervaringen met discriminatie. Uit het onderzoek blijkt dat een significant aantal migranten in alle twaalf landen persoonlijk ervaring hebben met discriminerende praktijken in hun dagelijks leven.

Roma and Travellers in Public Education

(mei 2006)



Dit is een overzichtsverslag van de situatie van Roma en woonwaggebewoners in het onderwijs in de 25 EU-lidstaten. Het laat zien dat leerlingen uit de groep Roma en woonwaggebewoners onderworpen zijn aan directe en systematische discriminatie en uitsluiting binnen het onderwijs. Volgens het verslag duurt segregatie in het onderwijs van schoolkinderen van Roma en woonwaggebewoners in veel EU-landen voort - soms als onbedoeld effect van beleid en werkwijzen, en soms als een gevolg van segregatie in woonwijken. Met name het onterecht toewijzen van Roma-leerlingen aan speciaal onderwijs voor geestelijk gehandicapten en daardoor oververtegenwoordiging van die groep in dit type onderwijs komt in sommige lidstaten nog altijd veel voor. Hoewel het aantal Roma-leerlingen dat onderwijs volgt enigszins is toegenomen, blijft het laag. In de meeste landen gaan er maar weinig leerlingen door naar het secundair onderwijs. Het verslag geeft een overzicht van een verscheidenheid aan innovatieve projecten die in verschillende lidstaten ten uitvoer zijn gelegd, en vraagt om brede strategieën en het betrekken van Roma-vertegenwoordigers bij het opzetten en uitvoeren daarvan.

Vergelijkend verslag over huisvesting in vijftien lidstaten van de EU

(januari 2006)



Het verslag “Migrant, Minorities and Housing” (Migranten, minderheden en huisvesting) is gebaseerd op informatie die is aangeleverd door de nationale knooppunten van het Raxen-netwerk. Hieruit blijkt dat binnen de EU-15 migranten en minderheden te maken hebben met soortgelijke mechanismen die hen benadelen of discrimineren op het gebied van huisvesting, zoals het niet verlenen van toegang tot accommodaties op grond van huidskleur, het opleggen van beperkingen met betrekking tot de toegang tot woningwetwoningen, of soms ook fysieke gewelddadigheden die de bedoeling hebben minderheden uit bepaalde buurten te weren. Het verslag documenteert ook gevallen waarin overheden dit soort discriminatie weigerden aan te pakken. Een thema dat uit dit verslag naar voren komt, is dat het idee van ‘integratie’ van minderheden in wijken sterk gepolitiseerd kan worden.

Nationale analytische studies over huisvesting

(januari 2006)

De verslagen van 15 nationale knooppunten van het Raxen-netwerk bevatten per land gegevens en informatie over huisvesting, die het EUMC vervolgens heeft gebruikt voor zijn vergelijkende studie.

Equal Voices-tijdschriften

“**The right to offend and the right not to be offended**” (Het recht om te kwetsen en het recht om niet gekwetst te worden) is in mei gepubliceerd na een verhit openbaar en mediadebat na de “cartooncrisis”.



De uitgave van oktober, “**Putting integration policies into practice**” (Integratiebeleid in de praktijk brengen) gaf een overzicht van de belangrijkste vraagstukken rond het integratiedebat op EU-niveau.



“**Equal rights – multiple benefits**” (Gelijke rechten – diverse voordelen) is uitgebracht ter gelegenheid van de start van het jaar 2007, het Europees Jaar van gelijke kansen voor iedereen.



EUMC Bulletin en brochures

Het *EUMC Bulletin* bevat korte, algemene informatie over het werk van het EUMC en over ontwikkelingen op het gebied van racisme en vreemdelingenhaat, zoals projecten, onderzoek en 'goede praktijken' en actuele ontwikkelingen in de EU en haar lidstaten. Zes uitgaven van het *EUMC Bulletin* zijn uitgebracht in het Engels, Frans en Duits en via e-mail verspreid aan geadresseerden bij EU-organen, intergouvernementele organisaties, regeringen van lidstaten en ngo's.

Er is een informatiebrochure opgesteld over "Selected EUMC Publications from 2004-2006", die een nuttig overzicht biedt van de werkzaamheden van het EUMC.

Alle publicaties kunnen worden gedownload van de EUMC-website <http://eumc.europa.eu> of gratis worden besteld bij het EUMC via information@eumc.europa.eu.

Het Europees Informatienet inzake Racisme en Vreemdelingenhaat (Raxen)

Sinds 2000 is het EUMC bezig met de ontwikkeling van het Europees Informatienet inzake Racisme en Vreemdelingenhaat (Raxen), dat is samengesteld uit nationale knooppunten in iedere lidstaat. Deze nationale knooppunten vormen de belangrijkste gegevens- en informatiebron van het EUMC wat betreft de huidige situatie op het gebied van racisme, vreemdelingenhaat, antisemitisme en aanverwante verschijnselen. De gegevensverzameling heeft hoofdzakelijk betrekking op etnische en rassendiscriminatie op het gebied van werkgelegenheid, onderwijs en huisvesting. Raxen doet eveneens verslag van ontwikkelingen betreffende antidiscriminatiewetgeving en verzamelt officiële en onofficiële gegevens over gewelddadigheden en misdrijven uit racistische motieven, en dan met name over antisemitische en islamofobische incidenten. In de verslagen van Raxen wordt ook aandacht besteed aan 'goede praktijken' en positieve initiatieven van de overheid en het maatschappelijk middenveld op het gebied van racismebestrijding.

Raxen nationale knooppunten (jan. 2007)

België	Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding (CGKR)
Tsjechië	People in Need
Denemarken	Documentation and Advisory Centre on Racial Discrimination (DACoRD)
Duitsland	European Forum for Migration Studies (EFMS)
Estland	Legal Information Centre for Human Rights (LICHR)
Griekenland	Antigone - Information & Documentation Centre
Spanje	Movement for Peace and Liberty (MPDL)
Frankrijk	Centre d'Etudes des Discriminations, du Racisme et de l'Antisémitisme (CEDRA)
Ierland	National Consultative Commission on Racism and Interculturalism (NCCRI) + Equality Authority (EA)
Italië	Co-operation for the Development of Emerging Countries (COSPE)
Cyprus	Cyprus Labour Institute (INEK/PEO)
Letland	Latvian Centre for Human Rights (LCHR)
Litouwen	Institute for Social Research (ISR)
Luxemburg	Centre d'Etudes de Populations, de Pauvreté et de Politiques Socio-économiques / International Network for Studies in Technology, Environment, Alternatives, Development (CEPS/INSTEAD)
Hongarije	Centre of Migration and Refugee Studies, Institute of Ethnic and Minority Studies of the Hungarian Academy of Sciences (CMRS)
Malta	Jesuit Centre for Faith and Justice (JCFJ)
Nederland	Dutch Monitoring Centre on Racism and Xenophobia (DUMC)
Oostenrijk	Ludwig Boltzmann Institute of Human Rights + Department of Linguistics at the University of Vienna + Institute of Conflict Research
Portugal	Númena - Research center on human and social sciences
Polen	Helsinki Foundation for Human Rights (HFHR)
Slovenië	Peace Institute - Institute for Contemporary Social and Political Studies
Slowakije	People Against Racism (PAR) + Institute for Public Affairs
Finland	Finnish League for Human Rights
Zweden	Expo Foundation
Verenigd Koninkrijk	The University of Warwick

D. Samenwerkingsactiviteiten

Evenementen en bijeenkomsten die in 2006 zijn georganiseerd of ondersteund door het EUMC

Februari

21	Spaanse nationale rondetafelconferentie	Madrid
28	Bijeenkomst van FIFA, EP en VN inzake WK-activiteiten tegen racisme	Zürich

Maart

16	Gezamenlijke vergadering van het dagelijks bestuur van het EUMC en het ECRI	Wenen
17	Seminar van het Comité van de Regio's, het EUMC en de stad Wenen, getiteld "Contribution of local and regional authorities to the protection of minorities and anti-discrimination policies" (Bijdrage van lokale en regionale overheden aan de bescherming van minderheden en aan antidiscriminatiebeleid)	Wenen
27-28	Vergadering van nationale knooppunten van het Raxen-netwerk	Wenen
30-31	Bijeenkomst van het EUMC met verbindingsofficieren van overheden	Wenen

April

3-4	Rondetafelconferentie van het EUMC met het internationale netwerk van Roma-vrouwen	Wenen
27-28	Duitse nationale rondetafelconferentie (Forum tegen racisme)	Frankfurt/ Oder

Mei

3	Rondetafelconferentie van het EUMC met initiatieven van Roma-vrouwen (International Roma Women Network en Joint Roma Women)	Boekarest
4-5	Conferentie van het EUMC, de OVSE en de Raad van Europa over de uitvoering en harmonisatie van nationaal beleid inzake Roma, Sintien woonwagenbewoners	Boekarest
9	Rondetafelconferentie van de OVSE-ODIHR over moslims in de publieke en mediadialoog	Warschau
10	CIVIS-prijsuitreiking: Europese mediaprijs voor integratie en diversiteit	Berlijn
22-23	EuroMed-conferentie over racisme en vreemdelingenhaat in de media (in samenwerking met de Europese Commissie en het Oostenrijks voorzitterschap)	Wenen

Juni

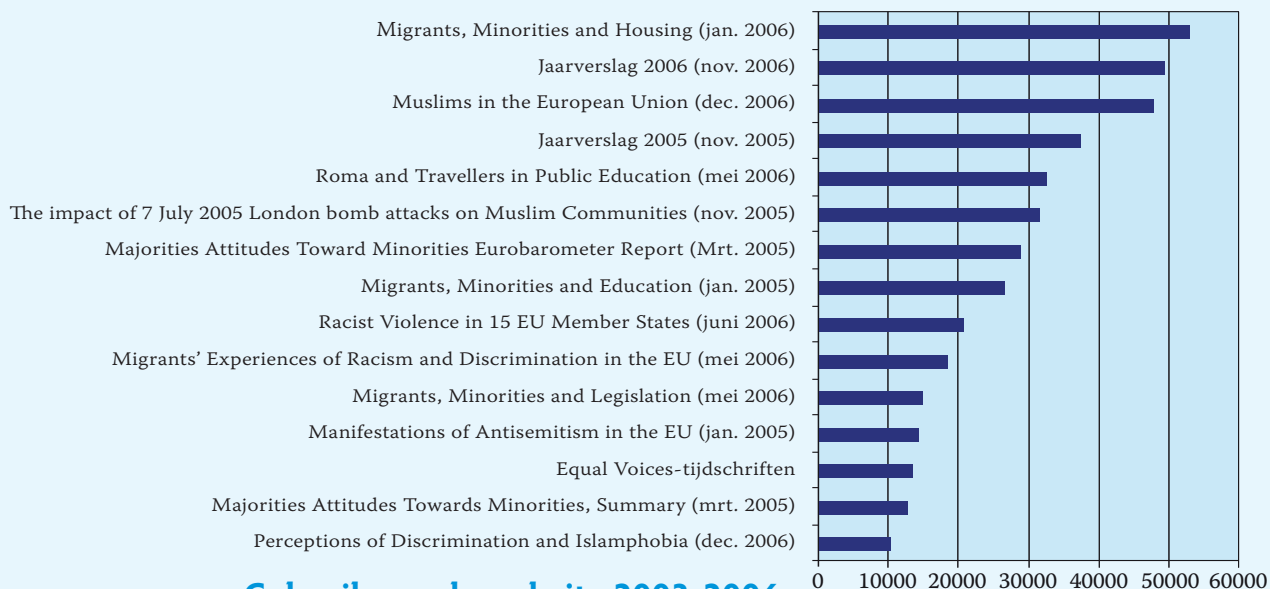
6-7	Rondetafelconferentie van het EUMC met het Local Communities Network	Aarhus
7	Nederlandse nationale rondetafelconferentie	Utrecht
9	Bijeenkomst van deskundigen: de belichting van racisme in de publieke dialoog	Wenen
12-13	Vergadering van nationale knooppunten van het Raxen-netwerk	Wenen
13	Bezoek van de commissaris voor de mensenrechten van de Raad van Europa aan het EUMC	Wenen
20-22	Seminar over racisme en vreemdelingenhaat/Kaderbesluit betreffende de bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat (in samenwerking met de Europese Commissie en het Oostenrijks voorzitterschap)	Wenen
22	Bijeenkomst met de vicevoorzitter van de Europese Commissie en de commissaris voor Justitie, vrijheid en veiligheid, Franco Frattini	Wenen

22-24	Lezing van het EUMC aan de Europese Academie in Bolzano over “Jurisprudentie over hoofddoeken”	Bolzano
27	EUMC-werkgroep “Belangrijke kwesties” inzake de verzameling van etnische gegevens	Wenen
September		
12	Bijeenkomst van de organisaties OVSE-ODIHR, VN OHCHR en ECRI	Wenen
14-15	Bijeenkomst van het EUMC met verbindingsofficieren van overheden	Wenen
28-29	Workshop van nationale knooppunten over de aanpak door de politie van minderheden, Nationaal knooppunt Bulgarije	Sofia
Oktober		
3-5	Europese rondetafelconferentie van het EUMC: Het integreren van non-discriminatie in integratiebeleid	Helsinki
12	EUMC-nevenevenement “Bestrijding van islamofobie” tijdens de vergadering van de OVSE over de tenuitvoerlegging van de menselijke dimensie	Warschau
20	Workshop van de nationale knooppunten over het verzamelen van gegevens inzake de bestrijding van discriminatie, Nationaal knooppunt Roemenië	Boekarest
November		
27	Presentatie van het Jaarverslag 2006 van het EUMC aan de Commissie burgerlijke vrijheden van het Europees Parlement	Brussel
28	Persconferentie ter gelegenheid van de presentatie van het Jaarverslag van het EUMC	Brussel
December		
18	Persconferentie ter gelegenheid van de presentatie van het verslag “Muslims in the EU” (Moslims in de EU) van het EUMC	Wenen

E. Communicatie en bewustmaking

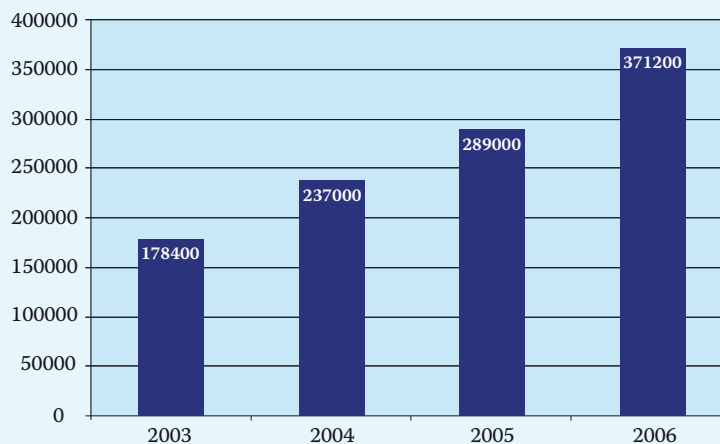
Meest gedownloadde eumc publicaties in 2006

15 MEEST GEDOWNLOADE PUBLICATIES IN 2006



Gebruik van de website 2003-2006

AANTAL BEZOEKERS VAN EUMC-WEBSITE 2003-2006



Persberichten van het EUMC in 2006

DATUM	ONDERWERP	TALEN
26 januari 2006	Europe must remain vigilant against all forms of Antisemitism (Europa moet waakzaam blijven ten opzichte van alle vormen van antisemitisme) Verklaring ter gelegenheid van de Internationale Holocaust Herdenkingsdag, 27 januari	EN
14 maart 2006	Protecting minorities starts at the local level (De bescherming van minderheden begint op lokaal niveau). Gezamenlijk persbericht van het EUMC en het Comité van de Regio's	EN, FR
21 maart 2006	Unity in the fight against racism and intolerance (Eenheid in de strijd tegen racisme en intolerantie) Gezamenlijke verklaring van de Europese Commissie van de Raad van Europa tegen Racisme en Intolerantie (ECRI), het EUMC en het Bureau voor democratische instellingen en mensenrechten (ODIHR) van het OVSE, op de Internationale dag voor de uitbanning van rassendiscriminatie, 21 maart	EN
7 april 2006	Continuing need to address the situation of Roma (Blijvende noodzaak om aandacht te besteden aan de situatie van Roma) Verklaring van de Europese Unie het Waarnemingscentrum voor racisme en vreemdelingenhaat (EUMC) op de Internationale Roma-dag, 8 april	CS, DE, EN, ES, FIN, FR, HU, SK
4 mei 2006	Roma grossly disadvantaged in education (Algemene achterstelling van Roma in het onderwijs). Nieuw EUMC-verslag over "Roma and Travellers in Public Education (Roma en reizigers in het openbaar onderwijs)" SK	CS, DE, EN, ES, FIN, FR, HU, IT, RO,
22 mei 2006	Euro-Mediterrane conferentie Bespreking van de invloed van de media op intercultureel begrip	DE, EN, FR
13 juni 2006	Racism tops agenda in meeting between EUMC and Council of Europe (Racisme bovenaan agenda in bijeenkomst tussen EUMC en de Raad van Europa). Gezamenlijk de strijd aanbinden tegen racisme	EN
22 juni 2006	Frattini: EUMC speelt een belangrijke rol in de strijd van de EU tegen racisme	DE, EN, FR
28 juni 2006	FIFA-dagen tegen racisme vormen een krachtige en positieve politieke boodschap	CS, DA, DE, EN, ES, FIN, FR, GR, HU, IT, NL, PL, PT, SE, SI, SK
4 oktober 2006	Tackling discriminatory barriers to integration (Wegnemen van discriminerende belemmeringen voor integratie. Europese vergadering in Helsinki op 4 oktober	DE, EN, FIN, FR

22 november 2006	Uitnodiging van de pers voor persconferentie ter gelegenheid van de presentatie van nieuw EUMC-Jaarverslag 2006 over racisme en vreemdelingenhaat in de EU	EN, FR
28 november 2006	Step up efforts against racism, says EUMC (EUMC roept op tot meer actie tegen racisme). Severe lack of data hampers action against discrimination and racist crime (Ernstig gebrek aan gegevens hindert acties tegen discriminatie en misdrijven uit racistische motieven)	20 EU-talen
7 december 2006	Facts and figures on racial discrimination (Feiten en cijfers inzake rassendiscriminatie). EUMC launches new InfoBase to support action against racism (EUMC lanceert nieuwe InfoBase ter ondersteuning van de strijd tegen racisme)	DE, EN, FR
8 december 2006	EUMC: Racism is a blatant violation of human rights (Racisme is een schaamteloze schending van de mensenrechten). Verklaring ter gelegenheid van de Internationale dag van de mensenrechten, 10 december	EN
11 december 2006	Uitnodiging voor persconferentie ter gelegenheid van de presentatie van twee EUMC-publicaties over islamofobie in de EU	EN
18 december 2006	EUMC presenteert verslagen over discriminatie en islamofobie in de EU	20 EU-talen, AR, TR



Copyright: EUMC

EUMC-persconferentie

Bureau voor de Grondrechten van de Europese Unie

**Activiteiten van het Europees Waarnemingscentrum
voor Racisme en Vreemdelingenhaat in 2006**

FRA 2007

Boedapest, druk: Elanders Hungary Kft.

2008 - 46 blz. - 21 x 29,7 cm

ISBN 978-92-9192-166-9

DOI 10.2811/23110

Veel informatie over het Europees Bureau voor de Grondrechten is beschikbaar op internet.
Toegang tot deze informatie kan worden verkregen via de FRA-website (<http://fra.europa.eu>).

© Europees Bureau voor de Grondrechten, 2008

Reproductie is toegestaan, behalve voor commerciële doeleinden, mits de bron wordt vermeld.



Dit laatste verslag van de activiteiten van het Europees Waarnemingscentrum voor Racisme en Vreemdelingenhaat (EUMC) is gepubliceerd door het Europees Bureau voor de Grondrechten (FRA), de wettelijke opvolger van het EUMC. Het document biedt een overzicht van de activiteiten en resultaten van het EUMC in 2006.

De activiteiten van het EUMC hadden in 2006 wederom aanzienlijke invloed op de ontwikkeling van het beleid tegen racisme. Het EUMC heeft zich met name bezig gehouden met gegevensverzameling en onderzoek, evenals met communicatie en samenwerking met EU-instellingen, lidstaten, intergouvernementele organisaties en maatschappelijke burgerorganisaties. EUMC-verslagen zijn meegenomen in de ontwikkeling van nationaal en Europees beleid en hebben de aanzet gegeven tot een aantal nieuwe initiatieven in de strijd tegen racisme. Daarnaast heeft het maatschappelijk middenveld bevindingen van het EUMC kunnen gebruiken om de aandacht te vestigen op ongelijkheden en een reactie uit te lokken van de bevoegde autoriteit.



FRA - Europees Bureau voor de Grondrechten
 A-1060 Wien, Rahlgasse 3
 Tel. +43 1 580 30 - 0
 Fax +43 1 580 30 - 693
 E-mail: information@fra.europa.eu
<http://fra.europa.eu>

