

# Mangfoldighed og lighed for Europa

Årsberetning for 2001  
Sammendrag

DA

<b>Forord</b>	<b>2</b>
<b>I Situationen i medlemsstaterne i 2001</b>	<b>3</b>
I.1. Racisme og fremmedhad i et bredere perspektiv	3
I.2. Indvandrere, minoriteter og ikke-statsborgere inden for beskæftigelsesområdet	3
I.3. Diskriminerende foranstaltninger på arbejdsmarkedet/beskæftigelsesområdet	6
I.4. Antidiskrimination, integration og andre gode praksisser for mangfoldighed på beskæftigelsesområdet	7
<b>II Større operationelle begivenheder i eumc</b>	<b>8</b>
II.1 RAXEN	8
II.2 Rundbordskonferencer	9
II.3 EUMC's forskningsprojekter	10
II.4 EUMC's workshoper	11
II.5 Samarbejde med EU-institutioner og andre internationale organisationer	11
II.6 Information, PR og medier	14
II.7 Deltagelse i konferencer	14
II.8 Andre publikationer	15
II.9 Websted	15
II.10 Bestyrelse og forretningsudvalg	16
II.11 Personaleoplysninger	17

## FORORD

Den stadig tættere union af europæiske stater er centreret om idéen om et indre marked, der er åbent og tilgængeligt for alle. Skabelsen af unionen medfører fjernelse af interne handelshindringer, tilskyndelse til mobilitet for personer og overførsel af knowhow inden for Europa. Samtidigt skal Europa nødvendigvis opretholde åbne og positive forbindelser med mennesker uden for denne vordende union.

Styrkelsen af det indre marked kræver, at vi undersøger, hvordan mennesker i Europa høster fordelene af denne proces. I 2001 satte EUMC fokus på denne opgave ved at overvåge adgangen til og ligheden inden for de europæiske arbejdsmarkeder.

Vores konklusion er, at Europa har et stykke vej at gå, før dets arbejdsmarkeder bliver åbne og tilgængelige for alle. Hverken det fremspirende indre marked eller de enkelte medlemsstaters markeder har nået dette punkt. I Europa er der talrige eksempler på udstødelse fra arbejdsmarkedet og diskrimination på beskæftigelsesområdet. Etniske minoriteter og indvandrere har større sandsynlighed for at blive arbejdsløse, beklæde mindre sikre job og modtage lavere løn, og de har mindre sandsynlighed for at blive fremmet, lider under værre arbejdsforhold og er mindre mobile i opadgående retning sammenlignet med flertalsbefolkningen. Hindringerne er tilsyneladende mere fremherskende end åbenheden og adgangen.

EUMC kunne dog også konstatere, at der var opnået betydelige fremskridt på lokalt, nationalt og europæisk plan. De europæiske retningslinjer for beskæftigelsen kræver, at medlemsstaterne bekæmper diskrimination på arbejdsmarkedet, og vi har fremhævet mange nyttige lokale og regionale initiativer, som er blevet taget for at fremme lighed og inddragelse.

Det er af afgørende betydning at fjerne ulighederne på beskæftigelsesområdet for at kunne opnå social inddragelse inden for andre samfundsområder. Beskæftigelse, boligforhold og uddannelse hænger nøje sammen: et godt job gør, at der bliver råd til en kvalitetsbolig, som dernæst giver mulighed for adgang til gode skoler. Fremme af ligebehandling med hensyn til beskæftigelse kunne som helhed give mere rimelige levestandarder.

Udover situationen på arbejdsmarkedet har EUMC nøje fulgt de racistiske voldshandlinger og det misbrug, som har plaget Europa i kølvandet på angrebene den 11. september. Dette har forbedret bevidstgørelsen om de religiøse minoriteters rettigheder og behov, grupper, som repræsenterer en ofte negligeret og marginaliseret facet af Europas mangfoldighed. Vore overvågningsaktiviteter tager sigte på at bidrage til at opnå lighed for alle racer og alle etniske og religiøse grupper. Vi arbejder hen imod et Europa, som i egentlig forstand er inddragende og sammenhængende.

Det vedholdende engagement blandt EUMC's ansatte, partnere og samarbejdspartnere er drivkraften bag EUMC. Vi er taknemmelige over deres målrettede arbejde og føler os sikre på, at vi sammen kan opnå egentlige resultater i kampen for lighed i Europa.

Bob Purkiss  
formand for EUMC's bestyrelse

Beate Winkler  
direktør for EUMC

## I SITUATIONEN I MEDLEMSSTATERNE I 2001

### I.1. Racisme og fremmedhad i et bredere perspektiv

2001 vil i mange år fremover blive knyttet sammen med den 11. september og det tragiske angreb på De Forenede Stater, som bevirkede en stærk følelse af angst for islam og fjendtlighed mod muslimer i hele EU<sup>1</sup>. De mere generaliserede former for racisme og fremmedhad fik ny kraft og aktiverede allerede eksisterende racistiske og fremmedhadske holdninger og adfærd i Europa. Man er nødt til at tage forskellige aspekter i betragtning, hvis man vil forklare den racisme og det fremmedhad, som findes i dag.

En fremherskende tolkning blandt eksperter er, at den aktuelle racisme, islamofobi, fremmedhad og antisemitisme i Europa er en effekt af strukturelle forandringer, som finder sted i de post-industrialiserede samfund. De samfundsøkonomiske forandringer i Europa er blevet ledsaget af stadig mere forhærdede holdninger i offentligheden over for asylsøgere og af en ændring i det politiske klima i forhold til anerkendte flygtninge og andre fastboende indvandrere i modtagerlandene.

Årsagerne til det voksende fremmedhad skal derfor også ses i forhold til den almindelige opfattelse af en generel trussel mod samfundene. Og indvandrere og minoriteter er blevet stemplet som ”syndebukke”, hvilket er en måde, hvorpå den enkelte kan slippe af med sin frygt. Mediernes rolle har på mange måder fungeret som en modarbejdende faktor og har i visse tilfælde haft tendens til at forstærke de racistiske holdninger i stedet for at bekæmpe dem. Mediernes skildring af indvandrere og minoriteter som ”problemer” skal undgås, og skildringen af kontakter mellem flertalsbefolkningen og minoritetsbefolkningen skal nødvendigvis forbedres.

Indvandring og social harmoni er centrale spørgsmål for de europæiske samfund og udgør en udfordring for regeringerne. Der skal udarbejdes modeller og strategier på kort og lang sigt for at fremme og lette integrationen af indvandrere og minoriteter inden for de forskellige sociale områder. Undertrykkelse af angst kan føre til aggression, som dernæst kan udmønte sig i had til udenforstående, racisme og antisemitisme. Vi skal derfor analysere de sociale og politiske forhold og udvikle de personlige evner, som er nødvendige for at håndtere frygt og konflikter.

### I.2. Indvandrere, minoriteter og ikke-statsborgere inden for beskæftigelsesområdet

#### DEN MULTINATIONALE ARBEJDSSTYRKE I EU

I Den Europæiske Union kan der på beskæftigelsesområdet iagttages en iøjnefaldende blanding af nationaliteter i sammensætningen af arbejdsstyrken. Mønstrene med store indvander- og minoritetsbefolkninger i de 15 EU-medlemsstater afspejler de seneste årtiders træk-og-skub-faktorer: (i) rekruttering af arbejdsstyrke, (ii) kolonifortiden, (iii) krige og konflikter, (iv)

---

<sup>1</sup> Se EUMC's sammenfattende rapport om islamofobi i EU efter den 11. september 2001.

nærhed til grænser og (v) de nuværende vanskeligheder uden for EU ved at skaffe arbejde til befolkninger i vækst.

Flere ikke-EU-nationaliteter er blevet til store grupper inden for den udenlandsk fødte arbejdsstyrke såsom marokkanere og algeriere i Frankrig, mennesker fra Surinam, Antillerne og Aruba i Nederlandene, Palop (afrikanske lande med portugisisk som officielt sprog) i Portugal og mennesker fra Indien, Pakistan, Bangladesh og Vestindien i Det Forenede Kongerige.

Indvandrere fra Nordafrika, især fra Marokko, udgør også store grupper i Belgien, Spanien, Italien og Nederlandene, mens tyrkerne udgør en omfattende del af arbejdsstyrken i en række EU-medlemsstater såsom Belgien, Danmark, Tyskland, Grækenland, Nederlandene og Østrig. En anden indvandrergruppe, som findes i et stort antal i flere medlemsstater, er tidligere jugoslavere, især i Danmark, Tyskland, Italien, Luxembourg, Østrig og Sverige. I enkeltstående EU-medlemsstater er der også andre grupper, som udgør et stort antal, såsom albanere i Italien, iranere i Sverige og russere og estlændere i Finland.

### **FORSKELLE MED HENSYN TIL BESKÆFTIGELSE**

Rapporterne fra de 15 EU-medlemsstater viser, at der er en etnisk/racistisk deling i arbejdskraften. Den første generelle konklusion er, at indvandrere og minoriteter stadig er stærkt koncentreret inden for beskæftigelsesområder på arbejdsmarkedet, hvor der er kraftige sæsonbetonede udsving, såsom servicesektoren, landbrugs- og industrisektoren, mens flertalsbefolkningen generelt har en større andel af arbejdspladserne inden for højindkomstgrupperne og tjener flere penge end indvandrere og minoriteter.

Endvidere er konkurrencen om ufaglærte job og sæsonarbejde voksende mellem indvandrergrupper i EU og nyankomne fra de østeuropæiske lande. Dette er især tilfældet i Tyskland, Spanien, Irland, Østrig og Portugal. Det største antal ufaglærte arbejdere fra Østeuropa findes i Tyskland og Østrig.

Den anden generelle konklusion, som hænger sammen med den første, er, at arbejdsløshedsprocenten er langt højere for indvandrere og minoriteter end for gennemsnitsbefolkningen. Dette er især tilfældet for nye indvandrere og flygtninge.

Tallene antyder, at normen i EU-medlemsstaterne er, at den nationale arbejdsløshedsprocent for indvandrere er dobbelt så stor, men at den er endnu større i tilfælde af indvandrere fra lande med en fortrinsvis muslimsk befolkning. Dette er for eksempel tilfældet for tyrkere i Tyskland, albanere, tunesere og marokkanere i Italien, iranere og irakere i Finland, iranere i Sverige og bangladeshere i Det Forenede Kongerige.

Det skal i denne forbindelse nævnes, at man i de senere år er blevet opmærksom på de langt lavere beskæftigelsesprocenter for udenlandsk fødte universitetskandidater eller akademikere, hvilket viser, at kvalifikationer opnået i ikke-europæiske dele af verden ikke altid anerkendes og respekteres som ækvivalente med lignende kvalifikationer i EU.

Romaerne har en højere arbejdsløshedsprocent end andre minoriteter og indvandrergrupper ifølge indberetningerne fra Grækenland og Spanien. Der er blevet iagttaget en negativ feedbackspiral (ond cirkel) for romaerne i Grækenland, hvor høje arbejdsløshedsprocenter følges af stigende kriminalitet og øget marginalisering. Den høje arbejdsløshedsprocent for omrejsende er et særligt problem i Irland.

## **FORSKELLE MED HENSYN TIL KØN**

Ud over en etnisk deling i arbejdskraften, er der også en deling med hensyn til køn. Indvandrere og minoritetskvinder har generelt en lavere beskæftigelsesprocent end gennemsnitsbefolkningen og i sammenligning med indvandrere og minoritetsmænd. Den laveste beskæftigelsesprocent findes blandt kvinder fra lande med en fortrinsvis muslimsk befolkning (somaliske og libanesiske kvinder i Danmark, tyrkiske kvinder i Tyskland, nordafrikanske, tyrkiske og pakistanske kvinder i Frankrig, algeriske og tunesiske kvinder i Italien, tyrkiske og marokkanske kvinder i Nederlandene, irakiske og iranske kvinder i Finland og pakistanske og bangladeshiske kvinder i Det Forenede Kongerige).

Samtidigt fremgår det af rapporter fra Frankrig, Nederlandene og Det Forenede Kongerige, at der er et øget antal indvandrere og minoritetskvinder i arbejdsstyrken, hvilket forklares som et resultat af holdningsændringer og generationskløft. I Nederlandene deltager kvinder af surinamsk oprindelse endog mere i arbejdsstyrken end kvinder af indfødt nederlandsk afstamning.

## **INDVANDRERE UDEN ARBEJDS- OG OPHOLDSTILLADELSE**

De industrielle ændringer har ikke alene ført til en vækst på flere beskæftigelsesmarkeder, men også til udvikling af et arbejdsmarked af uformel karakter, hvor der er sandsynlighed for, at beskæftigelsesmulighederne i stigende grad bliver tilfældige, på deltid eller som underleverandør. På dette område finder man en større procentandel af arbejdstagere med indvandrerbaggrund, men også et stort antal indvandrere uden arbejds- og opholdstilladelse.

Antallet af indvandrere uden arbejds- og opholdstilladelse, som arbejder inden for den "uformelle" økonomi, er meget højt i visse EU-medlemsstater som f.eks. i Grækenland, Italien og Portugal. I Grækenland menes næsten alle indvandrere med eller uden arbejds- og opholdstilladelse at arbejde i uregulerede job. I Italien er det blevet anslået, at en tredjedel af indvandrerne er beskæftiget inden for den uformelle sektor. Dette fænomen bliver stadig mere udbredt i Tyskland, hvor skønnene viser, at antallet af arbejdstagere uden arbejds- og opholdstilladelse er fordoblet mellem 2000 og 2001.

## **SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED**

Der er visse opmuntrende tegn på social mobilitet i opadgående retning på arbejdsmarkedet i forbindelse med iværksættervirksomhed. Procentandelen af selvstændige erhvervsdrivende blandt flertalsbefolkningen er højere end for indvandrere og minoritetsbefolkningen, men antallet af selvstændige erhvervsdrivende blandt indvandrere i EU-medlemsstaterne er voksende som påpeget i Tyskland, Grækenland, Sverige og Det Forenede Kongerige. Antallet af selvstændigt erhvervsdrivende indvandrere er tredoblet i Sverige siden begyndelsen af 1990'erne og mere end fordoblet i Tyskland siden 1982. En undersøgelse for nylig i Grækenland af udlændinges iværksættervirksomhed viser, at der er et voksende antal succesrige virksomheder, som ejes af etniske minoriteter.

Asiatiske minoriteter i Det Forenede Kongerige har en højere procentandel af selvstændigt erhvervsdrivende end selv flertalsbefolkningen.

### **I.3. Diskriminerende foranstaltninger på arbejdsmarkedet/beskæftigelsesområdet**

#### **KLAGER OVER ETNISK/RACEMÆSSIG DISKRIMINATION**

Indvandrernes høje arbejdsløshedsprocenter kunne i mange lande betragtes som indikatorer på diskrimination. Dette afspejles dog ikke altid i registreringerne af klager over diskrimination, fordi antallet af klager stadig ikke er særlig højt, selv om antallet af klager i medlemsstaterne (hvor disse registreres) er stigende. Stigningen i antallet af klager skyldes i vidt omfang effektiviteten eller endog eksistensen af et specialiseret organ.

I Nederlandene registrerede de 40 ”antidiskriminationskontorer” i alt ca. 1 300 klager over racistisk/etnisk diskrimination i 2001, hvilket var en stigning på 11% i forhold til det foregående år. Antallet af arbejdsrelaterede klager steg dog ikke. I Sverige registrerede ombudsmanden mod etnisk diskrimination en stigning i antallet af klager og indberettede 164 klager i 2001 over diskrimination på arbejdsmarkedet, hvilket blev forklaret som værende et resultat af en ny antidiskriminationslov for beskæftigelsesområdet. I Belgien har CEOOR noteret sig en væsentlig stigning i antallet af klager i de senere år. I Frankrig registrerede det nyligt indførte 114/CODAC-system 808 klager, som vedrørte de liberale erhverv i 2001, hvoraf 397 omfattede adgang til beskæftigelse. I Spanien indberettede SOS racisme, som registrerer etnisk diskrimination, at antallet af klager var fordoblet flere gange i de senere år.

Det er blevet bemærket, at visse arbejdsgivere anvender sproget som en metode til diskriminering. For eksempel viser rapporter fra Danmark og Finland, at unødvendigt høje standarder for beherskelse af modersmålet kan anvendes som begrundelse for udelukkelse selv for ufaglært arbejde. Det er også blevet iagttaget, at indvandrere behandles forskelligt under ansættelsesproceduren. En tilbagevendende konflikt vedrører muslimske kvinders anvendelse af tørklæder på arbejdspladsen (Danmark, Tyskland og Nederlandene).

#### **RETSSAGER OM ETNISK/RACEMÆSSIG DISKRIMINATION**

Diskrimination og ulige behandling på beskæftigelsesområdet hænger ofte sammen med ansættelses- og udvælgelsesprocedurerne. I 2001 blev det efterprøvet, at der forelå diskrimination på grundlag af marokkansk afstamning ved ansøgning til specialarbejderjob i tre regioner i Belgien ifølge CEOOR. Et andet eksempel fra det specialiserede belgiske organ omfatter en farvet afdelingsleder, som blev verbalt mobbet via en mikrofon i virksomheden. I Frankrig resulterede to retssager i bøder til arbejdsgivere, som eksplicit udelukkede udlændinge fra at ansøge om stillinger. I Nederlandene behandlede Ligestillingskommissionen i 2001 mere end 30 diskriminerende handlinger på beskæftigelsesområdet. I halvdelen af tilfældene fandt man, at arbejdsgiveren havde overtrådt ligestillingsloven lige fra manglende ligeløn og ligebehandling under ansættelsesprocessen til mobning blandt arbejdstagerne på gulvplan. Sagerne afgøres ofte via forhandlinger mellem parterne. I Sverige behandlede ombudsmanden i 2001 262 sager, hvoraf de 32 blev løst ved forlig.

## **I.4. Antidiskrimination, integration og andre gode praksisser for mangfoldighed på beskæftigelsesområdet**

2001 var et år, hvor mange statslige initiativer satte fokus på beskæftigelsesområdet i overensstemmelse med Fællesskabets overordnede mål om at modernisere den europæiske sociale model<sup>2</sup>

### **HANDLINGSPLANER MOD DISKRIMINATION**

Der blev indledt samrådsprocesser i medlemsstaterne enten i regeringsregi eller med den bredere befolkning med henblik på at transformere Rådets direktiver til national ret. I 2001 blev der fremlagt nationale handlingsplaner mod racisme, fremmedhad og diskrimination i Belgien, Irland, Nederlandene, Finland og Sverige.

I Tyskland blev der i 2001 indført et program (XENOS) med sigte på at fremme foranstaltninger mod udstødelse og diskrimination på arbejdsmarkedet og fremme gensidig forståelse ved at støtte fælles arbejds- og undervisningsprojekter, som henvendte sig til grupper af unge.

### **INTEGRATIONSSTRATEGIER OG -PRAKSISER**

I 2001 blev der taget mange initiativer til bedre integration af indvandrere og minoriteter på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesområdet til fordel for mangfoldigheden. I Nederlandene besluttede regeringen at gribe minoriteternes beskæftigelsessituation an via loven om stimulering af minoriteternes deltagelse i arbejdsmarkedet. Loven kræver, at arbejdsgiverne påser, at deres arbejdsstyrke afspejler den etniske sammensætning af den arbejdsstyrke, der omgiver virksomheden. Loven indeholder ikke bestemmelser om sanktioner, men alligevel overholdt mere end 70% af virksomhederne forpligtelserne i 2001.

Et andet eksempel på god praksis i Nederlandene er initiativet til at skabe flere beskæftigelsesmuligheder for etniske minoriteter via et projekt med betegnelsen ”fremskridt for minoriteter”, som viste sig at være succesrig i 2001, og via projektet ”iværksættere opnår mere”. I Sverige har resultaterne af ”jobmatching”-projektet været vellykkede. Dette projekt tog sigte på at finde job, som svarende til de kvalifikationer, ansøgerne fra de etniske minoritet havde. Ud over de af regeringen iværksatte projekter indledte kvindesammenslutninger i Sverige kampagnen ”indvandrerkvinder – en potentiel ressource” for at tilskynde indvandrerkvinder til at gennemføre mere uddannelse med henblik på bedre muligheder på arbejdsmarkedet.

I Tyskland blev der taget initiativ til at ændre arbejdstilladelsen for udenlandske statsborgere for at forbedre integrationen af indvandrere og minoriteter på arbejdsmarkedet. I 2001 blev den eksisterende immigrationslov i Italien ændret, og der blev indført en ”ophold mod arbejde”-kontrakt af betydning for sæsonarbejdere. Og der blev taget initiativer til at legalisere arbejdstagere med indvandrerbaggrund uden arbejds- og opholdstilladelse i Spanien, Grækenland, Italien og Portugal. I Grækenland indførte regeringen en ny lov, som giver et stort antal indvandrere mulighed for at blive registreret.

I de fleste medlemsstater blev der taget initiativer til at støtte indvandrere i integrations- og jobsøgningsprocessen. Disse initiativer strakte sig fra sprogundervisning og retningslinjer for

---

<sup>2</sup> Employment in Europe 2001. Recent Trends and Prospects. Europa-Kommissionen, Generaldirektoratet for Beskæftigelse og Sociale Anliggender. Manuskriptet blev afsluttet i juni 2001.



kulturel mangfoldighed inden for sundhedssektoren til specialiserede enheder til bekæmpelse af etnisk diskrimination og ulige adgang til arbejdsmarkedet.

## II STØRRE OPERATIONELLE BEGIVENHEDER I EUMC

### II.1 RAXEN

I 2001 afsluttede EUMC oprettelsen af RAXEN-nettet, som omfatter 15 nationale knudepunkter (NFP), et i hver medlemsstat. NFP'erne er EUMC's kontaktpunkter på nationalt plan med hensyn til dataindsamling og udarbejdelse af analytiske rapporter. De skal oprette et nationalt informationsnet, som omfatter et samarbejde med hovedaktørerne på området, der enten er statslige institutioner, NGO'er, forskningsorganer, specialiserede organer eller arbejdsmarkedets parter. NFP'erne er på denne måde de nationale koordinatore af dataindsamlingen.

Efter et udbud modtog EUMC i alt 21 ansøgninger fra alle medlemsstaterne. En udvælgelseskomité bestående af eksperter på området, repræsentanter for Europa-Kommissionen og ansatte fra EUMC mødtes i april 2001 og vurderede ansøgningerne ud fra på forhånd fastlagte kriterier. Der blev indgået kontrakt med de 15 udvalgte nationale knudepunkter i juni 2001 (etårige kontrakter, som kan forlænges med op til tre år). De repræsenterede organisationer af meget forskellig art: i visse lande var hovedpartneren en offentlig forskningsinstitution eller et specialiseret organ, mens den førende organisation i andre lande var en NGO. Den aktuelle fortegnelse over udvalgte NFP findes på denne webside: <http://eumc.eu.int/projects/raxen/nfp.htm>

De 15 NFP's opgaver i 2001 bestod i dataindsamling og (for otte landes vedkommende, hvor dette ikke blev gjort i 2000) "kortlægningsøvelsen". Formålet med **dataindsamlingen** er at identificere nøgleaspekterne af racisme, fremmedhad, antisemitisme og direkte og indirekte diskrimination og påvise udviklingstendenserne heri. I 2001 fokuserede dataindsamlingen på fire prioriterede områder: Racistisk vold, ændringer i lovgivningen, diskrimination på beskæftigelsesområdet og på uddannelsesområdet. EUMC modtog resultaterne af dataindsamlingen i slutningen af 2001.

Bortset fra dataindsamlingen blev der i otte lande gennemført en "**kortlægningsøvelse**", hvor en sådan ikke var blevet gennemført i 2000. Målet med "kortlægningsøvelsen" er at identificere og dokumentere, hvad der er kendt, hvor og af hvem, og hvilke aktiviteter der er blevet eller bliver gennemført på området for bekæmpelse af racisme, fremmedhad og antisemitisme i hver enkelt medlemsstat siden 1995. Denne øvelse giver et overblik over de såvel offentlige som ikke-statslige nationale organisationer eller organer, der er inddraget i bekæmpelse af racisme, fremmedhad og antisemitisme, deres aktiviteter, deres dataarkiver og publikationer i alle EU-lande.

Resultaterne af "kortlægningsøvelsen" i de 15 medlemsstater, som blev overdraget til EUMC i slutningen af 2001, kan konsulteres på EUMC's websted. Der opnås adgang til disse enten ved at downloade samtlige Excel-ark, som indeholder alle data opgjort efter land, fra følgende webside: <http://eumc.eu.int/projects/raxen/outcome/mapping/> eller ved at foretage en resultatsøgning ved brug af nøgleord på følgende webside: <http://eumc.eu.int/projects/raxen/outcome/mapping/mapping-lars.htm> Alle hidtil indsamlede data og resultaterne af "kortlægningsøvelsen" findes nu også på dette websted <http://www.raxen.eumc.eu.int>. I 2002 blev der implementeret en mere brugervenlig søgemaskine.

## **SYSTEM FOR HURTIG REAKTION PÅ ISLAMOFABI I EU**

Efter terrorangrebene den 11. september 2001 i USA bad EUMC med kort varsel NFP'erne udarbejde en rapport om minoritetssamfundenes situation (og især det islamiske samfund) i deres respektive lande, navnlig med hensyn til følgende tre punkter:

- voldshandlinger eller aggression og holdningsændringer i EU-befolkningen over for etniske, kulturelle, religiøse minoriteter, især muslimske/islamiske samfund, men også andre sårbare grupper eller nye typer af ofre med relation til de seneste terrorangreb i USA
- gode praksisser med hensyn til at mindske fordomme, vold og aggression
- politikeres og andre førende opinionsdanneres reaktioner, herunder initiativer til at mindske polariseringen og imødegå negative nationale tendenser.

Der blev udarbejdet en sammenfattende rapport, som viser en stigning i såvel de verbale som de fysiske angreb på muslimer i visse lande. Denne rapport blev offentliggjort samtidigt med udsendelsen af en pressemeddelelse den 4. oktober 2001.

Endvidere blev NFP'erne anmodet om at udarbejde yderligere to månedlige rapporter (slutningen af oktober og slutningen af november) og en sammenfattende rapport om hele perioden 11. september - 31. december. Den første af disse rapporter blev offentliggjort den 28. november.

Alle landerapporter og en sammenlignende undersøgelse af resultaterne findes på denne webside: <http://eumc.eu.int/publications/terror-report/index.htm>

## **II.2 Rundbordskonferencer**

- Ud over de nationale rundbordskonferencer, som er skitseret nedenfor, blev der afholdt tre særlige rundbordsarrangementer i 2001.
- Den europæiske rundbordskonference den 20.-21. september 2001 i Wien. Der deltog repræsentanter for nationale rundbordsorganisationer fra alle EU-medlemsstater i konferencen. Workshopperne fokuserede på følgende fire områder: Mulighederne for samarbejde mellem NGO'er, nationale rundbordsorganisationer og private fonde; det europæiske informationsnet vedrørende racisme og fremmedhad (RAXEN) og dets interaktion med nationale rundbordsorganisationer; europæiske foranstaltninger mod racisme og fremmedhad: Direktivet om racediskrimination i overensstemmelse med artikel 13 i Amsterdam-traktaten og gennemførelsesprocessen; politiske partiers charter mod racisme og fremmedhad.
- En workshop for deltagere i rundbordskonferencen om det centrale emne "multikulturel kompetence" den 26.-27. april 2001 i Wien. Under den europæiske rundbordskonference i 2000 blev "multikulturel uddannelse" identificeret som et centralt emne. EUMC tilrettelagde derfor denne workshop for delegerede og eksperter fra de nationale rundbordsorganisationer den 26.-27. april 2001 i Wien. Formålet var at lette udvekslingen af eksempler på god praksis på området for multikulturel kompetence og uddannelse inden for

mangfoldighed. Ved særlige forevisninger blev der fremlagt modeller for multikulturel kompetence, som blev drøftet, og herved blev der lettere adgang til at udveksle ”god praksis” på dette område.

- Den 11. juni 2001 blev der indkaldt til den første fransk-tyske bilaterale rundbordskonference i Freiburg i Tyskland i forlængelse af det 77. fransk-tyske topmøde for statschefer. Centrale repræsentanter for statslige myndigheder, NGO'er, specialiserede organer, arbejdsmarkedets parter, akademiske kredse, indvandrere/minoritetsorganisationer, repræsentanter for religiøse grupper og det civile samfund deltog i denne conference, som omfattede tre workshoper inden for følgende områder: forebyggelse – modeller for multikulturel uddannelse til demokrati og tolerance, støtte til ofre, bekæmpelse af diskrimination.

I 2001 blev der afholdt nationale rundbordsmøder i 11 medlemsstater: Belgien (flere gange i løbet af året), Danmark (stafetkonferencen med mere end 900 deltagere), Tyskland (to møder), Grækenland, Frankrig (månedlige møder), Irland, Nederlandene, Østrig, Portugal, Finland og Det Forenede Kongerige (to møder).

Der blev drøftet temmelig forskelligartede emner på de nationale rundbordsmøder: registrering af fremmedhadske vold og racistiske hændelser, antimuslimske reaktioner efter terrorangrebene, racisme i medierne, foranstaltninger til bekæmpelse af racisme og fremmedhad, lokale traditioner for integration og tolerance, nye integrationsstrategier, immigrations- og asylpolitik og samhørighed i samfundet, gennemførelse af EU's antidiskriminationslovgivning, og hvordan verdenskonferencen om racisme kan følges op.

### **II.3 EUMC's forskningsprojekter**

Ud over oprettelsen af nettene og indsamlingen af eksisterende data iværksætter EUMC også forskningsprojekter med henblik på at undersøge og analysere omfanget af, årsagerne til og konsekvenserne af tilkendegivelserne af racisme, fremmedhad og antisemitisme og for at undersøge eksempler på god praksis ved imødegåelse af disse fænomener. I 2001 offentliggjorde EUMC resultaterne af EUROBAROMETER-undersøgelsen fra maj 2000 og iværksatte tre nye projekter, som afsluttes i 2002. Resultaterne vil blive offentliggjort og kan også rekvireres direkte fra EUMC eller hentes på EUMC's websted (<http://eumc.eu.int>).

#### **EUROBAROMETERUNDERSØGELSEN 2000**

EUROBAROMETER er et standardværktøj for Europa-Kommissionen til regelmæssigt at undersøge de europæiske borgeres holdninger. EUMC føjede en række spørgsmål om holdninger til minoritetsgrupper i EU til standardudgaven. Resultaterne af denne opinionsundersøgelse bygger på 16 000 personlige interview (hver af ca. en times varighed) med borgere i alle medlemsstaterne. Den fulde rapport og en særlig undersøgelse af situationen i det tidligere Vest- og Østtyskland er offentliggjort på EUMC's websted: <http://eumc.eu.int/publications/index.htm>.

## **INDVANDRERES ERFARINGER MED RACISME OG DISKRIMINATION**

Projektet har to mål. For det første empirisk at undersøge indvandrere- og minoritetsbefolkningers erfaringer med racisme og diskrimination i de 15 EU-medlemsstater og for det andet at opnå sammenlignelighed af data ved at anvende en metodologi, der er udviklet i Danmark, Finland og Sverige, som model for de øvrige 12 EU-medlemsstater. De første to undersøgelser blev iværksat i 2001, en i Italien og en i Nederlandene.

### **RACISME I LANDDISTRIKTER**

Målet med undersøgelsen er at beskrive, analysere og sammenligne situationen med hensyn til racisme og diskrimination i landdistrikter – i modsætning til by- og storbyområder – i Det Europæiske Fællesskab og dets medlemsstater. Undersøgelsen, som indledes med en opgørelse over forskningsresultater, skal uddybe forestillingen om racisme i landdistrikter, beskrive og analysere sårbare grupper, de forskellige former for racisme og diskrimination, årsagen hertil og konsekvenserne heraf og også give eksempler på statslige initiativer til bekæmpelse af racisme og diskrimination i landdistrikter.

### **UDDANNELSE I MULTIKULTUREL KOMPETENCE**

Målet med undersøgelsen er at undersøge egnede metoder til undervisning i multikulturel kompetence via internettet. Undersøgelsen indledes med en opgørelse over eksisterende websteder på internettet og en typologi over tilgængelige websteder på engelsk med sigte på børn og unge (mellem 5 og 21 år) og lærere i grundskolen og på overbygningsniveau. På baggrund af interview med børn i udvalgte multikulturelle miljøer vurderes og analyseres webstederne.

## **II.4 EUMC's workshopper**

Ved at iværksætte workshopper åbner EUMC døren for diskussion og debat blandt eksterne eksperter om emner, som er af betydning for EUMC, når EUMC udarbejder projekter, metodologi, strategier og henstillinger. I 2001 tilrettelagde EUMC i alt ti workshopper om forskellige perspektiver, hvoraf de fem vedrørte RAXEN-dataindsamlingen. Referaterne og de nærmere oplysninger om workshopperne kan ses på EUMC's websted (<http://eumc.eu.int>).

## **II.5 Samarbejde med EU-institutioner og andre internationale organisationer**

### **SAMARBEJDE MED EU-INSTITUTIONER**

#### **Samarbejde med Europa-Kommissionen**

I begyndelsen af året blev der undertegnet et aftalememorandum mellem Europa-Kommissionen og EUMC. Dette aftalememorandum beskriver rammerne for de direkte kontakter og identificerer områderne for et konkret samarbejde med generaldirektoraterne (GD) i Europa-Kommissionen. Rettidig og mere fyldestgørende informationsudveksling, støtte til de respektive ekspertiseområder og fortsat deltagelse i de fælles aktiviteter var de hovedområder, som blev identificeret for samarbejdet. Der blev afholdt flere møder i løbet af året for at følge op på dette aftalememorandum. De GD'er, som deltog, var hovedsagelig GD for Beskæftigelse og Sociale

Anliggender, GD for Retlige og Indre Anliggender, GD for Uddannelse og Kultur, GD for Forskning, GD for Udvidelse og GD for Eksterne Forbindelser.

Efter indbydelse fra Europa-Kommissionen deltog EUMC også i følgende aktiviteter:

- I en offentlig høring om meddelelse fra Kommissionen til Rådet, Europa-Parlamentet, Det Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget om skabelse af et sikrere informationsfund (KOM/2000/0890 endelig udg.).
- I en workshop i Kommissionen om fremtiden for Den Europæiske Unions handlingsplan for sikker brug af internettet.
- I to møder i Programudvalget for Fællesskabets handlingsprogram mod racisme og fremmedhad.
- I den tværtjenstlige gruppe ”mainstreaming af modstanden mod racisme”.
- I det forberedende møde til verdenskonferencen mod racisme.
- I et møde i GD for Udvidelse for kontaktpunkter om roma-spørgsmål.
- I en række konferencer tilrettelagt af GD for Forsknings enhed for forbedring af det samfundsøkonomiske grundlag, især konferencen om ”racisme og fremmedhad”: Centrale spørgsmål, mekanismer og strategiske muligheder”.
- Ved at bidrage til et forslag fra Kommissionen til en rammeafgørelse om bekæmpelse af racisme og fremmedhad og ved at afgive ekspertrådgivning til det udvalg i Europa-Parlamentet, som behandler ovennævnte forslag.

### **Samarbejde med Europa-Parlamentet**

EUMC deltog i forskellige møder og høringer i Europa-Parlamentets udvalg, især Udvalget om Borgerlige Frihedsrettigheder og Indre Anliggender, men også i andre udvalg og politiske grupper efter anmodning fra Europa-Parlamentet og EUMC. EUMC fremlagde sin årsberetning for Europa-Parlamentets Udvalg om Borgernes Friheder og Rettigheder, Retsvæsen og Indre Anliggender.

EUMC bidrog til Europa-Parlamentets rapport i 2000 om ”situationen med hensyn til grundlæggende rettigheder i EU”, udarbejdet af Udvalget om Borgernes Friheder og Rettigheder, Retsvæsen og Indre Anliggender.

### **Samarbejde med Regionsudvalget**

Visse medlemmer af Regionsudvalget besøgte EUMC i Wien som led i udarbejdelsen af en rapport om EUMC's aktiviteter. Siden da er samarbejdet med Regionsudvalget øget væsentligt. EUMC har inddraget regionale og lokale myndigheder i sit aktivitetsfelt, så der både formidles oplysninger til og indsamles oplysninger fra regionale og lokale myndigheder.

EUMC fremlagde resultaterne af sin undersøgelse ”De muslimske samfunds situation i fem europæiske byer” for Regionsudvalget. Dette var et eksempel på fælles aktiviteter, som der blev tilskyndet til i Regionsudvalgets udtalelse. Undersøgelsen satte også fokus på betydningen af det arbejde, der udføres i hele Europa på lokalt plan.

### **Forbindelser med de statslige myndigheder i EU-medlemsstaterne**

EUMC bad de statslige myndigheder i EU om at udnævne kontaktpersoner inden for de statslige myndigheder med det formål at forbedre samarbejdet og informationsudvekslingen mellem de statslige myndigheder i EU og EUMC. Samarbejdet skal især være en støtte ved oprettelsen af Raxen-nettet og i dets arbejde på nationalt plan, det bliver et forum, hvor områder såsom

sammenlignelighed af data kan drøftes, det medvirker til udveksling af god praksis blandt medlemsstater og behandling af anmodninger og medvirker til at forbedre den almindelige samordning og udveksling af oplysninger under EUMC's udarbejdelse af årsberetningen. Ved årets udgang havde EUMC modtaget udnævnelserne fra de statslige myndigheder i EU, og EUMC vil være vært for det første møde med de statslige kontaktpersoner i begyndelsen af 2002.

## **SAMARBEJDE MED ANDRE INTERNATIONALE ORGANISATIONER**

### **Samarbejde med Europarådets Kommission mod Racisme og Intolerance (ECRI)**

EUMC og Europarådets ECRI afholdt et fælles møde i Wien for at undersøge og vurdere samarbejdet og indkredse yderligere supplerende aktiviteter på mellemlang til lang sigt. Der blev på mødet gjort status over udviklingstendenserne mellem de to organisationer og skitseret måder, hvorpå samarbejdet kunne forstærkes. Blandt de emner, der blev drøftet, var udvidelsen af Den Europæiske Union (EU), politiske udviklingstendenser inden for det bredere område, som Europarådet omfatter, med særlig vægt på de 15 EU-medlemsstater og kandidatlandene, samt kommende projekter.

Blandt hovedaktiviteterne, der blev fastlagt med henblik på et forstærket samarbejde, er: tilrettelæggelse af fælles EUMC/ECRI-rundbordsmøder, ECRI's deltagelse i EUMC's rundbordsmøder, og EUMC's deltagelse i de rundbordsmøder, der tilrettelægges af ECRI, navnlig i kandidatlandene, deltagelse i særlige tematiske workshops, fastlæggelse af supplerende arbejdsprogrammer. Det blev også besluttet at øge samarbejdet på operationelt plan, og det blev aftalt, at ansatte i begge organisationer skulle mødes på operationelt plan en gang om året.

Der blev tilrettelagt et EUMC/ECRI-rundbordsmøde i Grækenland om de politiske partiers charter for et ikke-racistisk samfund.

Det fælles projekt for roma-kvinder og adgang til sundhedspleje er fortsat det centrale punkt i samarbejdet mellem EUMC, Europarådet og Eurostat. Der blev i løbet af året afholdt møder for at færdiggøre projektforslaget og iværksætte de aktiviteter, som er forbundet med projektet.

EUMC deltog også i forårsmødet i Europarådets specialistgruppe vedrørende romaer/sigøjnere. Samarbejdet med OSCE fortsatte med en EUMC-præsentation på det ekstraordinære møde om den menneskelige dimension ved fremme af tolerance og ikke-diskrimination.

### **Arbejde i fællesskab med De Forenede Nationer (FN)**

EUMC deltog i de to forberedende møder og i mødet i arbejdsgruppen for FN's verdenskonference mod racisme, der var nedsat på ubestemt tid til at behandle dette emne mellem samlingerne hele året i Genève. To af de ansatte i EUMC deltog i selve verdenskonferencen i Durban i Sydafrika som del af Det Europæiske Fællesskabs delegation. EUMC's rolle var at yde ekspertbistand inden for sine aktivitetsområder til Det Europæiske Fællesskab og dets medlemsstater i forhandlingsprocessen. EUMC havde fremhævet følgende områder af særlig betydning – behovet for forbedret dataindsamling, styrket regionalt samarbejde, oprettelse af institutionelle mekanismer, overvågning af racisme og bedre

koordinering mellem de internationale organisationer for at sikre, at racisme og de aktuelle tilkendegivelser heraf blev effektivt imødegået.

EUMC deltog i FN's internationale høringskonference om religionsfrihed og ikke-diskrimination i Madrid. Konferencen blev i fællesskab ledet af FN's særlige udsending for religiøs intolerance og den spanske regering.

EUMC indledte også et samarbejde med FN's Udvalg for Fjernelse af Racediskrimination (CERD), idet EUMC besvarede en anmodning om oplysninger og dokumentation, som EUMC var ved at udarbejde.

## **II.6 Information, PR og medier**

I 2001 gjorde EUMC sin synlighed yderligere gældende blandt hovedmålgrupperne og i offentligheden. Mediedækningen af EUMC's aktiviteter var betydelig hele året, og den store interesse i offentligheden afspejlede sig også i en væsentlig stigning i antallet af besøgende på EUMC's websted. Mange journalister har noteret sig EUMC som en vigtig kilde til data og oplysninger om racisme, fremmedhad og hertil knyttet intolerance, og i 2001 var EUMC's ansatte i kontakt med mere end 300 journalister over telefonen, via besøg på EUMC, på mediekonferencer og ved forskellige arrangementer rundt om i Europa. Som helhed blev der offentliggjort over 1000 artikler med henvisning til oplysninger fra EUMC i aviser, tidsskrifter og blade og på websteder, hovedsagelig i EU-medlemsstaterne. EUMC optrådte også i omkring 100 interview på radio- og tv-stationer rundt om i Europa.

Fem større mediekonferencer dækkede lanceringen af Eurobarometer-undersøgelsen (i Bruxelles og Berlin), en fælles publikation "Funding Minorities and Multiculturalism in Europe" i samarbejde med European Foundation Centre (i Stockholm) og årsberetningen for 2000 (i Bruxelles og Wien). Derudover udsendte EUMC 16 pressemeddelelser i løbet af året. Disse beskæftigede sig hovedsagelig med oplysninger om EUMC's aktiviteter og arbejdsresultater og skærpede bevidstheden om behovet for årvågenhed og tolerance i Europa vedrørende spørgsmål om racisme og fremmedhad.

## **II.7 Deltagelse i konferencer**

EUMC søgte at være til stede som en aktiv partner eller deltager i flere relevante konferencer om racisme og fremmedhad. For nu at fremhæve nogle få eksempler, kan det nævnes, at repræsentanter for EUMC deltog i det internationale forum for bekæmpelse af intolerance i Stockholm i januar, den årlige generalforsamling i Foundations for Europe i maj, det fransktyske topmøde i juni, FIFA-verdenskonferencen mod racisme i juli, FN's verdenskonference mod racisme i september, den første europæiske B'nai Brith-konference i november, mediekonferencen CivisEurope i november og arrangementer og konferencer tilrettelagt af det svenske og belgiske formandskab i løbet af 2001. Endvidere var der EUMC-ansatte til stede ved ca. 110 konferencer, møder, seminarer og høringer med NGO'er og universiteter og institutioner af samfundspolitisk relevans, hvorved EUMC's rolle som netværksorganisation og drivkraft i kampen mod racisme og fremmedhad blev understreget. Der var også 840 gæster fra politiske partier, offentlige myndigheder, universiteter, internationale institutioner og skoler, som besøgte EUMC's center i Wien for at få oplysninger om EUMC's målsætninger og aktiviteter.

## II.8 Andre publikationer

I 2001 udsendte EUMC en række publikationer:

- Årsberetningen for 2000
- Holdninger til minoritetsgrupper i Europa (Eurobarometer-undersøgelse)
- Funding minorities and Multiculturalism in Europe: Directory on combating racism and xenophobia (publikation udgivet i fællesskab med EFC)
- Tackling intercultural conflicts: Finding approaches to solutions
- Anti-Islamic reactions within the EU after 11 September 2001 (nr. 1 og 2)
- De muslimske samfunds situation i fem europæiske byer
- Rapport om det fransk-tyske rundbordsmøde

### EQUAL VOICES

I 2001 relancerede EUMC sit tidsskrift Equal Voices i et nyt format og i et oplag på 5000. Tidsskriftet, som er på 32 sider og udgives hvert kvartal, informerede om aktuelle begivenheder og udviklingstendenser, forskningsresultater og koncepter for god praksis i medlemsstaterne.

### EUMC NEWS

Nyhedsbrevet EUMC News blev lanceret i februar 2001 med sigte på hurtigt at offentliggøre nøjagtige oplysninger og nyheder om initiativer taget af EUMC. Nyhedsbrevet indeholder også oplysninger om udviklingstendenser inden for diskrimination, racisme og fremmedhad på europæisk plan og i de 15 EU-medlemsstater. Det udsendes til 4000 læsere.

## II.9 Websted

I 2001 leverede EUMC's websted basisoplysninger om EUMC, dets arbejde, produkter og resultater. Det har vist sig at være et nyttigt værktøj til hurtig formidling af oplysninger og et godt instrument til hentning af disse oplysninger. I anden halvdel af 2001 fordoblede EUMC mængden af oplysninger, som var tilgængelige online. Disse oplysninger forelå på engelsk og i stigende grad også i fransk og tysk oversættelse. I visse tilfælde fandtes oplysningerne også på andre officielle sprog.

Til håndtering af denne mængde nye oplysninger stiller EUMC's websted et værktøj til rådighed for besøgende, så den pågældende kan minimere den tid, det kræver at identificere og finde de seneste oplysninger. På siden med seneste opdatering (<http://eumc.eu.int/general/lastupdate.htm>) findes der en kronologisk fortegnelse over alle oplysninger, som er indlæst på webstedet. Et link til de bestemte oplysninger giver en "kom og bliv betjent"-situation.

Webstedet havde i januar gennemsnitlig besøg af 233 dagligt (4096 hits). I 2001 blev EUMC's websted i alt besøgt af 109 289 (1 780 476 hits) mod 70 998 besøgende (1 011 914 hits) i 2000.



## II.10 Bestyrelse og forretningsudvalg

Bestyrelsen træffer beslutninger om EUMC's aktiviteter og dets årlige budget. Den er også ansvarlig for formidlingen af årsberetningen, for konklusionerne heri og for ekspertudtalelserne. Bestyrelsen består af 18 medlemmer: uafhængige personer, som er udnævnt af hver af de enkelte EU-medlemsstater, og en repræsentant for henholdsvis Europa-Parlamentet, Europarådet og Europa-Kommissionen. Hvert medlem har en suppleant, der er udnævnt på tilsvarende måde. Bestyrelsen mødtes tre gange i 2001. Den havde følgende sammensætning:

	<b>Medlem</b>	<b>Suppleant</b>
Belgien	Johan LEMAN	Ingen udnævnt i 2001
Danmark	Ole ESPERSEN	Morten KJÆRUM
Tyskland	Joachim GAUCK	Barbara JOHN
Grækenland	Petros STANGOS	Perikles PANGALOS
Spanien	Juan de Dios RAMÍREZ-HEREDIA	Joaquín ALVAREZ DE TOLEDO
Frankrig	Guy BRAIBANT	Martine VALDES-BOULOUQUE
Irland	Seamus CULLIMORE	Anastasia CRICKLEY
Italien	Francesco MARGIOTTA BROGLIO	Diego UNGARO
Luxembourg	Victor WEITZEL	Ingen udnævnt i 2001
Nederlandene	Ed VAN THIJN	Paul B. CLITEUR
Østrig	Stefan KARNER	Peter J. SCHEER
Portugal	Francisca Eugénia DA SILVA DIAS VAN DUNEM	Carlos Manuel SOARES MIGUEL
Finland	Kaarina SUONIO	Tom SANDLUND
Sverige	Helene LÖÖW	Agneta LINDELÖF
Det Forenede Kongerige	Robert PURKISS	David WEAVER / Naina PATEL
Europa-Parlamentet	Ludwig STEINER	Michèle LINDEPERG
Europarådet	Joseph VOYAME	Jenö KALTENBACH
Europa-Kommissionen	Fay DEVONIC	Adam TYSON

Forretningsudvalget består af formanden og næstformanden for bestyrelsen og højst tre andre bestyrelsesmedlemmer, hvoraf den af Europarådet udnævnte person og Europa-Kommissionens repræsentant er fødte medlemmer. Det tredje medlem vælges af bestyrelsen.

Forretningsudvalget følger og overvåger EUMC's arbejde og forbereder møderne i bestyrelsen i samarbejde med EUMC's direktør. I 2001 havde forretningsudvalget denne sammensætning:

Stilling	Navn
Formand	Robert PURKISS
Næstformand	Petros STANGOS
Medlem	Helene LÖÖW
Medlem	Fay DEVONIC
Medlem	Joseph VOYAME

## II.11 Personaleoplysninger

### ADMINISTRATIVE OPLYSNINGER

Forordningen om EUMC's Rådgivende Udvalg for Indkøb og Aftaler (ACPC) blev ændret for anden gang. ACPC er et internt organ, som kontrollerer procedurene, inden EUMC indgår aftaler om eksterne projekter eller tjenesteydelser for beløb over € 46.000. ACPC udarbejdede sin anden årsberetning: ACPC mødtes seks gange i 2001 for at afgive udtalelse om tildelingen af EUMC-kontrakter.

De interne regler blev revideret og samlet for at sikre, at de blev klare og brugervenlige.

Disciplinærudvalget, som blev nedsat i 2000, mødtes en gang i 2001.

I slutningen af 2001 besluttede direktøren at oprette en strategienhed i EUMC, som etableres fra og med begyndelsen af 2002.

Aftalen mellem EUMC og Republikken Østrig om hjemstedet blev offentliggjort den 10. maj 2001.