

# **Gelijkheid en verscheidenheid voor Europa**

**Jaarverslag 2001  
Samenvatting**

**NL**

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>I De stand van zaken in de lidstaten in 2001</b>	<b>3</b>
I.1. Racisme en vreemdelingenhaat in een breder perspectief	3
I.2. Migranten, minderheden en niet-staatsburgers op de arbeidsmarkt	4
I.3. Discriminatiemaatregelen op de arbeidsmarkt	6
I.4. Anti-discriminatie, integratie en andere goede praktijken voor verscheidenheid op de arbeidsmarkt	7
<b>II Belangrijke operationele evenementen van het eumc</b>	<b>8</b>
II.1 RAXEN	8
II.2 Rondetafelconferenties	9
II.3 Onderzoeksprojecten EUMC	10
II.4 Workshops EUMC	11
II.5 Samenwerking met EU-instellingen en andere internationale organisaties	11
II.6 Informatie, public relations en media	14
II.7 Deelname aan conferenties	14
II.8 Overige publicaties	15
II.9 Website	15
II.10 Raad van bestuur en dagelijks bestuur	16
II.11 Personeel	17

## VOORWOORD

De steeds hechtere wordende unie van Europese staten is gevormd rond het idee van een open en voor iedereen toegankelijke gemeenschappelijke markt. Om deze unie vorm te geven, moeten interne barrières verwijderd worden en de mobiliteit van mensen en overdracht van vaardigheden binnen Europa aangemoedigd worden. Tegelijkertijd moet Europa open en gastvrije relaties onderhouden met mensen buiten deze zich verder ontwikkelende unie.

De versterking van de gemeenschappelijke markt dwingt ons ertoe te beoordelen hoe mensen in Europa hun voordeel kunnen halen uit dit proces. In 2001 heeft de EUMC zich op deze taak gericht door de toegang tot en gelijke behandeling binnen de Europese arbeidsmarkten te controleren.

We kunnen de conclusie trekken dat Europa nog een zekere weg te gaan heeft voordat zijn arbeidsmarkten voor iedereen opengesteld en toegankelijk worden. Zowel de opkomende gemeenschappelijke markt als de markten in de individuele lidstaten hebben dit punt nog niet bereikt. Uitsluiting van en discriminatie op de arbeidsmarkt zijn wijdverbreid in heel Europa. Etnische minderheden en migranten lopen een grotere kans werkloos te raken, hebben minder vaak een vaste baan, ontvangen een lager salaris en maken minder kans op promotie, hebben met slechtere arbeidsomstandigheden te maken en hebben minder carrièremogelijkheden dan de meerderheidsbevolking. Barrières lijken het te winnen van openheid en toegankelijkheid.

Het EUMC was echter ook in staat een belangrijke vooruitgang op lokaal, nationaal en Europees niveau vast te stellen. Op grond van de Europese werkgelegenheidsrichtlijnen moeten lidstaten discriminatie op de arbeidsmarkt bestrijden en we hebben de nadruk gelegd op veel nuttige lokale en regionale initiatieven die zijn geïntroduceerd om gelijkheid en insluiting te bevorderen.

Het uitbannen van ongelijkheden op de arbeidsmarkt is cruciaal om sociale integratie in andere sectoren van de samenleving te bewerkstelligen. Werk, huisvesting en onderwijs zijn nauw met elkaar verbonden: door een goede baan wordt goede huisvesting betaalbaar, die vervolgens toegang tot goede scholen mogelijk maakt. Bevordering van gelijke behandeling op de arbeidsmarkt kan leiden tot een meer gelijkwaardige levensstandaard.

Naast de situatie op de arbeidsmarkt heeft het EUMC met zorg uitingen van raciaal geweld en racistische uitingen gevolgd die Europa geteisterd hebben in de nasleep van de aanvallen op 11 september. Dit heeft de bewustwording vergroot van de rechten en behoeften van religieuze minderheden, die een vaak verwaarloosd en gemarginaliseerd facet van de diversiteit in Europa vertegenwoordigen. Onze monitoringactiviteiten zijn speciaal ontworpen om bij te dragen aan gelijkheid voor alle rassen, etnische en religieuze groepen. We werken aan een werkelijk groot en samenhangend Europa.

Het EUMC dankt zijn medewerkers, partners en al degenen die met het EUMC samenwerken voor hun inzet en toewijding. We bedanken hen voor het werk dat zij verricht hebben en wij vertrouwen erop dat we samen daadwerkelijk resultaten kunnen boeken bij de strijd voor gelijkheid in Europa.

Bob Purkiss  
Voorzitter raad van bestuur EUMC

Beate Winkler  
directeur EUMC

## I DE STAND VAN ZAKEN IN DE LIDSTATEN IN 2001

### I.1. Racisme en vreemdelingenhaat in een breder perspectief

Het jaar 2001 zal nog gedurende vele jaren geassocieerd worden met 11 september en de tragische aanval in de Verenigde Staten, hetgeen een groter gevoel van angst voor de islam en vijandigheid ten opzichte van moslims in de hele EU tot gevolg had<sup>1</sup>. Meer algemene vormen van racisme en vreemdelingenhaat kregen een nieuwe impuls en reeds bestaande racistische en vreemdelingsvriendelijke houdingen en gedragingen werden in Europa geactiveerd. Om het racisme en de vreemdelingenhaat van de laatste tijd te verklaren moeten verschillende aspecten in aanmerking worden genomen.

Deskundigen zijn voornamelijk van mening dat het racisme, de islamfobie, de vreemdelingenhaat en het antisemitisme van de laatste tijd in Europa het gevolg zijn van structurele veranderingen die in postindustriële samenlevingen plaatsvinden. De sociaal-economische veranderingen in Europa zijn gepaard gegaan met een verharding van de publieke opinie betreffende asielzoekers en met een verandering in het politieke klimaat wat betreft erkende vluchtelingen en andere permanent gevestigde migranten in de ontvangende landen.

Daarom moeten de oorzaken achter de toenemende vreemdelingenhaat eveneens in verband worden gebracht met het algemene beeld van een algehele bedreiging van de samenlevingen. En migranten en minderheden zijn tot “zondebok” gemaakt, een manier voor het individu om angst te verdrijven. In veel gevallen heeft de rol van de media een averechtse uitwerking gehad en leidde in enkele gevallen niet tot bestrijding maar tot versterking van racistische houdingen. De portrettering door de media van migranten en minderheden als “problemen” dient vermeden te worden en de weergave van contacten tussen de autochtone bevolking en minderheden moet worden verbeterd.

Immigratie en sociale harmonie zijn belangrijke onderwerpen voor de Europese samenlevingen en uitdagingen voor de regeringen. Om integratie van migranten en minderheden in verschillende sociale sectoren te bevorderen en te vergemakkelijken moeten concepten en strategieën voor de korte maar ook voor de lange termijn worden ontwikkeld. Onderdrukking van angsten kan leiden tot agressie, hetgeen kan resulteren in haat ten aanzien van buitenstaanders, racisme en antisemitisme. We moeten derhalve sociale en politieke voorwaarden analyseren en persoonlijke vaardigheden ontwikkelen die nodig zijn om met angsten en conflicten te kunnen omgaan.

---

<sup>1</sup> Zie *EUMC Summary Report on Islamophobia in the EU after 11 September 2001*

## **I.2. Migranten, minderheden en niet-staatsburgers op de arbeidsmarkt**

### **DE MULTINATIONALE BEROEPSBEVOLKING IN DE EU**

De arbeidsmarkt in de Europese Unie laat een prominente mix van nationaliteiten zien in de samenstelling van de beroepsbevolking. De patronen van grote groepen migranten en minderheden in de vijftien EU-lidstaten zijn een weergave van de aantrekkende en afstotende factoren van de laatste decennia: (i) werving van arbeidskrachten, (ii) koloniaal verleden, (iii) oorlogen en conflicten, (iv) nabijheid van grenzen, en (v) de huidige moeilijkheden buiten de EU om werk te verschaffen aan groeiende bevolkingen.

Verschillende niet-EU-nationaliteiten zijn grote groepen geworden in de in het buitenland geboren beroepsbevolking, zoals Marokkanen en Algerijnen in Frankrijk, mensen uit Suriname, de Antillen en Aruba in Nederland, de Palop-landen (Afrikaanse landen met Portugees als officiële taal) in Portugal, en mensen uit India, Pakistan, Bangladesh en het Caribisch gebied in het Verenigd Koninkrijk.

Migranten uit Noord-Afrika, met name uit Marokko vormen eveneens grote groepen in België, Spanje, Italië en Nederland; en Turken zijn een grote groep arbeidskrachten geworden in een aantal EU-lidstaten zoals België, Denemarken, Duitsland, Nederland en Oostenrijk. Een andere migrantengroep die in grote aantallen in verschillende lidstaten gevonden kan worden zijn voormalig Joegoslaven; met name in Denemarken, Duitsland, Italië, Luxemburg, Oostenrijk en Zweden. Andere groepen zijn talrijk in één enkele EU-lidstaat, zoals Albanezen in Griekenland en Italië, Iraniërs in Zweden en Russen en Esten in Finland.

### **WERKGELEGENHEIDSVerschillen**

Uit verslagen van de vijftien EU-lidstaten blijkt dat er een ethnische/raciale scheiding is onder de arbeidskrachten. De eerste algemene conclusie is dat migranten en minderheden nog steeds voornamelijk werkzaam zijn in sectoren van de arbeidsmarkt met sterke seizoensschommelingen, zoals de dienstensector, de landbouwsector en de industriële sectoren van de arbeidsmarkt, terwijl de meerderheidsbevolking in het algemeen een groter aandeel heeft in de hoge inkomensgroepen en meer verdient dan migranten en minderheden.

Daarnaast is er in toenemende mate concurrentie tussen de migrantengroepen in de EU en nieuwkomers uit Oost-Europese landen voor laag opgeleide en seizoensgebonden banen. Dit is met name het geval in Duitsland, Spanje, Ierland, Oostenrijk en Portugal. Het grootste aantal laag opgeleide werknemers uit Oost-Europa is te vinden in Duitsland en Oostenrijk.

De tweede algemene conclusie, die verband houdt met de eerste, is het veel hogere werkloosheidscijfer voor migranten en minderheden dan voor de gemiddelde bevolking. Dit geldt in het bijzonder voor recente migranten en vluchtelingen.

De gegevens duiden erop dat in de EU-lidstaten het werkloosheidscijfer voor migranten tweemaal zo hoog ligt als het nationale werkloosheidscijfer, maar voor migranten uit landen met voornamelijk een moslimbevolking ligt dit cijfer hoger. Dit geldt bijvoorbeeld voor Turken in Duitsland; Albanezen, Tunesiërs en Marokkanen in Italië, Iraniërs en Irakezen in Finland; Iraniërs in Zweden en Bengalezen in het Verenigd Koninkrijk.

In dit verband dient vermeld te worden dat de afgelopen jaren aandacht is geschonken aan de veel lagere arbeidsdeelname van in het buitenland geboren afgestudeerden of academici, hetgeen betekent dat buiten de EU behaalde kwalificaties niet altijd erkend en gerespecteerd worden als het equivalent van vergelijkbare kwalificaties in de EU.

Vanuit Griekenland en Spanje wordt gerapporteerd dat onder de Roma een grotere werkloosheid heerst dan onder andere minderheden en migranten. Een negatieve vicieuze cirkel is waargenomen voor de Roma in Griekenland, waar hoge werkloosheidscijfers gevolgd worden door stijgende criminaliteit en toenemende marginalisering. In Ierland vormen de hoge werkloosheidscijfers onder Reizigers een speciale bron van zorg.

## **VERSCHILLEN TUSSEN MANNEN EN VROUWEN**

Naast een etnisch onderscheid bij arbeidskrachten, bestaat er eveneens een onderscheid naar geslacht. In het algemeen verrichten vrouwen die tot migranten- en minderhedengroepen behoren minder vaak betaald werk dan de gemiddelde bevolking en mannen uit dezelfde migranten- en minderhedengroepen. Vrouwen uit landen met in hoofdzaak een moslimbevolking verrichten het minst vaak betaald werk (Somalische en Libanese vrouwen in Denemarken, Turkse vrouwen in Duitsland, Noord-Afrikaanse, Turkse en Pakistaanse vrouwen in Frankrijk, Algerijnse en Tunesische vrouwen in Italië, Turkse en Marokkaanse vrouwen in Nederland, Irakese en Iraanse vrouwen in Finland en Pakistaanse en Bengaalse vrouwen in het Verenigd Koninkrijk).

Tegelijkertijd laten rapporten uit Frankrijk, Nederland en het Verenigd Koninkrijk een toenemend aandeel vrouwen uit migranten- en minderhedengroepen zien in de beroepsbevolking, hetgeen verklaard wordt door een veranderende houding en een generatiekloof. In Nederland is de participatie van vrouwen van Surinaamse afkomst zelfs hoger dan die van autochtone vrouwen.

## **ILLEGALEN**

Industriële verandering heeft niet alleen geleid tot een groei van diverse arbeidsmarkten, maar tevens tot het “informeler” worden van de arbeidsmarkt waarin arbeidsmogelijkheden in toenemende mate tijdelijk, parttime en uitbestede zijn. Hier is een hoger percentage migranten te vinden, maar eveneens een groot aantal illegalen.

Het aantal illegalen werkzaam in de “informele” economie is erg hoog in enkele EU-lidstaten zoals in Griekenland, Spanje, Italië en Portugal. In Griekenland zijn veel migranten, legaal of niet, werkzaam in zwarte banen. Naar schatting werkt in Italië een derde van de migranten op “informele basis”. Het fenomeen verspreidt zich in rap tempo in Duitsland, waar naar schatting het aantal illegale werknemers tussen 2000 en 2001 is verdubbeld.

## **ZELFSTANDIGEN**

Er zijn enkele bemoedigende aanwijzingen van stijgende sociale mobiliteit in de arbeidsmarkt met betrekking tot ondernemerschap. Het percentage zelfstandigen onder de autochtone bevolking is hoger dan onder de migranten en minderheden, maar het aantal zelfstandigen onder de migranten in de EU-lidstaten neemt toe, zoals het geval is in Duitsland, Griekenland, Zweden en het Verenigd Koninkrijk. Sinds het begin van de jaren negentig is het aantal zelfstandigen onder de migranten in Zweden verdrievoudigd en sedert 1982 meer dan verdubbeld in Duitsland. Een recent onderzoek in Griekenland naar zelfstandigen onder buitenlanders toont een toenemend aantal succesvolle ondernemingen die eigendom zijn van etnische minderheden.

Het percentage zelfstandigen onder de Aziatische minderheden in het Verenigd Koninkrijk is zelfs hoger dan onder de meerderheidsbevolking.

### **1.3 Discriminatiemaatregelen op de arbeidsmarkt**

#### **KLACHTEN OVER ETNISCHE/RACIALE DISCRIMINATIE**

De hoge werkloosheidscijfers onder migranten kunnen in veel landen als een indicator voor discriminatie worden beschouwd. Dit wordt echter niet altijd weerspiegeld in de verslagen over discriminatieklachten omdat het aantal klachten nog steeds niet hoog is, ook al is er sprake van een toename in de lidstaten (waar registratie plaatsvindt). Toename van het aantal klachten is in grote mate het resultaat van de effectiviteit of zelfs het bestaan van een gespecialiseerde instantie.

In Nederland hebben de 40 “Anti Discriminatie Bureau’s” in totaal ongeveer 1300 klachten geregistreerd over etnische/raciale discriminatie in 2001, hetgeen een toename inhield van 11% in vergelijking met het voorgaande jaar. Klachten in verband met het werk namen echter niet toe. In Zweden registreerde de ombudsman tegen etnische discriminatie een toename in het aantal discriminatieklachten op het gebied van de arbeidsmarkt (164 in 2001) hetgeen verklaard werd als een resultaat van de nieuwe anti-discriminatie wetgeving voor de arbeidsmarkt. In België merkte het CEOOR een aanzienlijke toename op in het aantal klachten de afgelopen jaren. In Frankrijk registreerde het nieuw geïnstalleerde 114/CODAC-systeem in 2001 808 klachten met betrekking tot werk, waarvan 397 betrekking hebben op toegang tot de arbeidsmarkt. In Spanje meldde de organisatie SOS Racisme, die etnische discriminatie registreert, dat het aantal klachten de afgelopen jaren meerdere malen verdubbeld is.

Opgemerkt is dat sommige werkgevers taal als discriminatiemethode gebruiken. Bijvoorbeeld uit rapporten uit Denemarken en Finland blijkt dat onnodig hoge eisen gesteld aan begrip van de landstaal, zelfs voor ongeschoold werk, gebruikt kunnen worden als reden voor uitsluiting. Tevens is waargenomen dat migranten tijdens de sollicitatieprocedure anders worden behandeld. Een terugkerend conflict betreft het dragen van hoofddoeken door moslimvrouwen op de werkvloer (Denemarken, Duitsland en Nederland).

#### **RECHTZAKEN BETREFFENDE ETNISCHE/RACIALE DISCRIMINATIE**

Discriminatie en ongelijke behandeling in de werkgelegenheidssector houdt vaak verband met werving en de selectieprocedures. In 2001 werd volgens het CEOOR discriminatie op basis van Marokkaanse afkomst bewezen bij de sollicitatie naar halfgeschoold werk in drie regio's van België. Een ander voorbeeld van de Belgische gespecialiseerde instantie had betrekking op een gekleurd afdelingshoofd die verbaal was lastiggevallen via een intercom in het bedrijf. In Frankrijk eindigden twee rechtzaken in boetes voor werkgevers die expliciet buitenlanders uitsloten om op banen te solliciteren. In Nederland behandelde de Commissie gelijke behandeling in 2001 meer dan 30 discriminatiegevallen die betrekking hadden op arbeid. In de helft van de gevallen werd geoordeeld dat de werkgever de wet gelijke behandeling had overtreden, variërend van ongelijke betaling en behandeling tijdens de werving tot pesterijen op de winkelvloer. Zaken worden vaak door onderhandelingen tussen partijen geschikt. In Zweden behandelde de ombudsman in 2001 262 zaken, waarvan 32 door vreedzame beslechting van het geschil werden geregeld.

## **I.4. Anti-discriminatie, integratie en andere goede praktijken voor verscheidenheid op de arbeidsmarkt**

Overeenkomstig het overkoepelende doel van de Gemeenschap het Europees sociaal model te moderniseren was 2001 een jaar met veel regeringsinitiatieven gericht op de arbeidsmarkt<sup>2</sup>.

### **ACTIEPLANNEN TEGEN DISCRIMINATIE**

Overlegprocedures zijn gestart in de lidstaten, hetzij binnen de overheid of onder een groter deel van de bevolking betreffende de omzetting van richtlijnen van de Raad in nationale wetgeving. In 2001 werden nationale actieplannen tegen racisme, vreemdelingenhaat en discriminatie gepresenteerd in België, Ierland, Nederland, Finland en Zweden.

In 2001 werd in Duitsland een programma (XENOS) geïntroduceerd om maatregelen tegen uitsluiting en discriminatie op de arbeidsmarkt te bevorderen en wederzijds begrip te promoten door op jongeren gerichte gezamenlijke werk- en leerprojecten te ondersteunen.

### **INTEGRATIEBELEID EN -PRAKTIJKEN**

In 2001 werden veel initiatieven voor betere integratie van migranten en minderheden op de arbeidsmarkt en toegang daartoe ten behoeve van diversiteit gepresenteerd. In Nederland besloot de regering de werkgelegenheidssituatie van minderheden aan te pakken door de Wet stimulering arbeidsdeelname minderheden. Op grond van die wet zijn werkgevers verplicht binnen de onderneming een etnische samenstelling te hebben die overeenkomt met die van de regionale beroepsbevolking. De wet voorziet niet in sancties. Toch voldeed in 2001 al meer dan 70% van de ondernemingen aan de verplichting.

Een ander voorbeeld van goede praktijken in Nederland is het initiatief om meer werkgelegenheidsmogelijkheden te scheppen voor etnische minderheden door een project "Ruim Baan voor Minderheden" dat in 2001 succesvol is gebleken en door het project "Krachtig ondernemen met minderheden". In Zweden was het jobmatching-project (een baan op maat) een succes. Het project is gericht op het vinden van banen die aansluiten op de vaardigheden van de etnische sollicitanten. Naast de projecten die door de overheid zijn gestart, zijn vrouwenvertegenwoordigingen in Zweden met de campagne vrouwelijke immigranten – een potentiële bron gestart om vrouwelijke immigranten aan te moedigen meer onderwijs te volgen voor betere kansen op de arbeidsmarkt.

In Duitsland is een initiatief gestart om de werkvergunning voor buitenlanders te wijzigen om de integratie van migranten en minderheden op de arbeidsmarkt te bevorderen. In Italië werd in 2001 ten behoeve van seizoenarbeiders de bestaande immigratiewet gewijzigd en een verblijfscontract geïntroduceerd. In Spanje, Griekenland, Italië en Portugal werden initiatieven ondernomen om illegale buitenlandse werknemers te legaliseren. In Griekenland introduceerde de regering een wet waardoor een groot aantal migranten zich kon registreren.

In de meeste lidstaten werden initiatieven ondernomen om migranten te ondersteunen bij het integratieproces en het vinden van banen. Deze initiatieven varieerden van taalonderwijs tot richtsnoeren over culturele diversiteit in de gezondheidssector tot gespecialiseerde eenheden om etnische discriminatie en ongelijke toegang tot de arbeidsmarkt te bestrijden.

---

<sup>2</sup> *Employment in Europe 2001. Recent Trends and Prospects*. Europese Commissie, directoraat-generaal Werkgelegenheid en sociale zaken. Tekst afgerond in juni 2001.



## II BELANGRIJKE OPERATIONELE EVENEMENTEN VAN HET EUMC

### II.1 RAXEN

In 2001 voltooide het EUMC de vorming van een RAXEN-netwerk met vijftien nationale knooppunten, één in elke lidstaat. De nationale knooppunten vormen voor het EUMC op nationaal niveau de toegangspoort voor gegevensverzameling en het opstellen van analyseverslagen. Van de knooppunten wordt verlangd dat ze een nationaal informatienetwerk opzetten waarvoor onder andere samenwerking met de voornaamste actoren in het gebied nodig is: te weten overheidsinstanties, NGO's, onderzoeksorganen, gespecialiseerde organen of sociale partners. Op deze manier zijn de nationale knooppunten de nationale coördinatoren voor gegevensverzameling.

Naar aanleiding van de aanbestedingsprocedure ontving het EUMC 21 inschrijvingen afkomstig uit alle lidstaten. Een selectiecomité, bestaande uit deskundigen op dit gebied, vertegenwoordigers van de Europese Commissie en medewerkers van het EUMC, kwam in april 2001 bijeen en beoordeelde de inschrijvingen aan de hand van tevoren vastgestelde criteria. Met de vijftien geselecteerde nationale knooppunten werden in juni 2001 contracten gesloten (contractduur van één jaar, te verlengen tot maximaal drie jaar). De organisaties waren erg verschillend van aard: in enkele landen was een openbare onderzoeksinstelling of een gespecialiseerd orgaan de voornaamste partner, terwijl in andere landen een NGO de voornaamste organisatie was. Op de volgende webpagina is de actuele lijst met geselecteerde nationale knooppunten te vinden: <http://eumc.eu.int/projects/raxen/nfp.htm>

In 2001 bestonden de taken van de vijftien nationale knooppunten uit het verzamelen van gegevens en (voor de acht landen waar dit niet gedaan was in het jaar 2000) het in kaart brengen van informatie. Gegevensverzameling heeft tot doel de voornaamste aspecten van racisme, vreemdelingenhaat, antisemitisme en directe en indirecte discriminatie vast te stellen en de zich ontwikkelende trends weer te geven. In 2001 was gegevensverzameling gericht op vier prioriteitsgebieden: raciaal geweld; veranderingen in wetgeving; discriminatie op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. Eind 2001 heeft het EUMC de uitkomsten van de gegevensverzameling ontvangen.

Naast het verzamelen van gegevens is in 2000 in de acht landen waar dit nog niet eerder was gedaan, de informatie in kaart gebracht. Het doel van het in kaart brengen is vast te stellen en te documenteren wat bekend is, waar en door wie, en welke activiteiten zijn of worden uitgevoerd op het gebied van bestrijding van racisme, vreemdelingenhaat en antisemitisme in elke lidstaat sedert 1995. Het biedt een overzicht van de nationale organisaties of organen, zowel van de overheid als niet-gouvernementeel, die betrokken zijn bij de strijd tegen racisme, vreemdelingenhaat en antisemitisme, hun activiteiten, hun gegevensarchieven en publicaties in alle EU-landen.

Op de website van het EUMC zijn de resultaten van de in kaart gebrachte informatie in de vijftien lidstaten beschikbaar. Deze gegevens heeft het EUMC eind 2001 ontvangen. Toegang kan worden verkregen door de complete Excelsheets met alle gegevens land per land te downloaden van de webpagina: <http://eumc.eu.int/projects/raxen/outcome/mapping/> of door op de website op sleutelwoorden te zoeken: <http://eumc.eu.int/projects/raxen/outcome/mapping/mapping-lars.htm>

Alle tot nu toe verzamelde gegevens en de resultaten van hetgeen in kaart is gebracht, zijn nu eveneens te vinden op de website <http://www.raxen.eumc.eu.int>. In 2002 werd een gebruiksvriendelijke zoekmachine geïntroduceerd.

## **SNELLE REACTIE INZAKE ISLAMOFOBIE IN DE EU**

Na de terroristische aanslagen in de VS van 11 september 2001 heeft het EUMC de nationale knooppunten verzocht op korte termijn een rapport op te stellen over de situatie in hun land wat betreft de minderheden (en in het bijzonder de islamitische gemeenschap), met name met betrekking tot de volgende drie punten:

- geweld of agressie en veranderingen in de houding van de EU-bevolking ten aanzien van etnische, culturele, religieuze minderheden, met name moslim-/islamistische gemeenschappen, maar eveneens andere kwetsbare groepen of nieuwe soorten slachtoffers, in verband met de recente terroristische aanslagen in de VS;
- voorbeelden van goede praktijken voor het terugdringen van vooroordelen, geweld en agressie;
- reacties van politici en andere opinieleiders zoals initiatieven om polarisatie te verminderen en negatieve nationale trends te bestrijden.

Een overzichtsrapport, dat een toename laat zien in enkele landen van zowel verbale als psychische aanvallen tegen moslims, werd opgesteld en samen met een persbericht op 4 oktober 2001 onder het publiek verspreid.

De nationale knooppunten is voorts verzocht nog twee maandelijks verslagen te vervaardigen (eind oktober en eind november) en een samenvattend rapport over de gehele periode 11 september – 31 december. Het eerste verslag in deze reeks werd op 28 november gepubliceerd. Alle landenstudies en een vergelijkende studie over de resultaten zijn beschikbaar op de webpagina: <http://eumc.eu.int/publications/terror-report/index.htm>

## **II.2 Rondetafelconferenties**

Naast de hieronder uiteengezette rondetafelconferenties werden in 2001 drie speciale rondetafevenementen gehouden:

- de Europese rondetafelconferentie op 20-21 september 2001 in Wenen. Vertegenwoordigers van nationale rondetafelconferenties uit alle EU-lidstaten namen deel aan de conferentie. Workshops waren gericht op de volgende vier gebieden: samenwerkingsmogelijkheden tussen NGO's, nationale rondetafels en particuliere stichtingen; het Europees informatienet inzake racisme en vreemdelingenhaat (RAXEN) en zijn interactie met nationale rondetafelorganisaties; en Europese maatregelen tegen racisme en vreemdelingenhaat: de rassenrichtlijn overeenkomstig artikel 13, verdrag van Amsterdam en het implementatieproces; de charter van politieke partijen tegen racisme en vreemdelingenhaat;
- een workshop voor rondetafels over het belangrijke onderwerp "Intercultural Competence" (interculturele bevoegdheid) op 26-27 april 2001 in Wenen. Tijdens de Europese rondetafelconferentie 2000 werd vastgesteld dat intercultureel onderwijs een belangrijk thema is. Het EUMC heeft derhalve op 26-27 april 2001 in Wenen deze workshop georganiseerd voor afgevaardigden en deskundigen van de nationale rondetafelorganisaties. De workshop had tot doel de uitwisselingen van goede praktijken op het gebied van interculturele bevoegdheid en verscheidenheidstraining te vergemakkelijken. Tijdens speciale presentaties werden modellen van interculturele bevoegdheid geïntroduceerd en besproken en werd een uitwisseling van goede praktijken op dit gebied aangemoedigd;

- op 11 juni 2001 werd een eerste Frans-Duitse bilaterale rondetafel bijeengeroepen in Freiburg, Duitsland, in het kader van de 77ste Frans-Duitse top. De voornaamste vertegenwoordigers van regeringen, NGO's, gespecialiseerde organen, sociale partners, de academische gemeenschappen, organisaties van migranten/minderheden, vertegenwoordigers van kerkgenootschappen en burgermaatschappij namen deel aan deze conferentie waar drie workshop over de volgende gebieden werden gehouden: Prevention – Models of Intercultural Education for Democracy and Tolerance (Preventie – modellen voor intercultureel onderwijs voor democratie en tolerantie); Support for Victims (ondersteuning slachtoffers); Combating discrimination (bestrijding van discriminatie).

In 2001 werden in elf lidstaten rondetafelbijeenkomsten gehouden: België (een aantal maal per jaar), Denemarken (Baton-conferentie met meer dan 900 deelnemers), Duitsland (twee bijeenkomsten), Griekenland, Frankrijk (maandelijkse bijeenkomsten), Ierland, Nederland, Oostenrijk, Portugal, Finland en het VK (twee bijeenkomsten).

Tijdens de nationale rondetafelbijeenkomsten zijn nogal uiteenlopende onderwerpen aan de orde gekomen: registratie van geweld tegen vreemdelingen en racistische incidenten, anti-moslimreacties na de terroristische aanslagen, racisme in de media, maatregelen ter bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat, plaatselijke gewoontes voor integratie en tolerantie, nieuw integratiebeleid, immigratie- en asielbeleid en samenhang van de gemeenschap, tenuitvoerlegging van anti-discriminatiewetgeving van de EU en de manier waarop follow-up kan worden gegeven aan de wereldconferentie tegen racisme.

### **II.3 Onderzoeksprojecten EUMC**

Naast het opzetten van netwerken en het verzamelen van bestaande gegevens, start het EUMC onderzoeksprojecten om de omvang, de oorzaken en de consequenties van de verschijnselen en uitingen van racisme, vreemdelingenhaat en antisemitisme te bestuderen en te analyseren. Het EUMC bestudeert eveneens voorbeelden van goede praktijken hoe hiermee om te gaan. In 2001 heeft het EUMC de uitkomsten gepubliceerd van de EUROBAROMETER-enquête van mei 2000 en drie nieuwe projecten gestart, die in 2002 afgerond zullen worden. De resultaten zullen gepubliceerd worden en zijn tevens rechtstreeks beschikbaar bij het EUMC of op zijn website (<http://eumc.eu.int>).

#### **EUROBAROMETER 2000-ENQUÊTE**

EUROBAROMETER is een standaardinstrument van de Europese Commissie om regelmatig de opinie van Europese burgers te bestuderen. Het EUMC heeft aan de standaardversie een serie vragen toegevoegd over houdingen ten aanzien van minderheden in de EU. De uitkomsten van de opiniepeiling zijn gebaseerd op 16 000 mondeling afgenomen interviews (van ongeveer één uur) met burgers uit alle lidstaten. Het volledige verslag en een speciaal onderzoek naar de situatie in West- en Oost-Duitsland zijn gepubliceerd op de website van het EUMC: <http://eumc.eu.int/publications/index.htm>.

#### **ERVARINGEN VAN MIGRANTEN MET RACISME EN DISCRIMINATIE**

Het project heeft een tweeledig doel. Allereerst is het een empirische studie naar de ervaringen van migranten en minderheden met racisme en discriminatie in de vijftien EU-lidstaten; en ten tweede dient het ertoe de vergelijkbaarheid van gegevens te verbeteren door gebruik te maken van een in Denemarken, Finland en Zweden ontwikkelde methodologie als model voor de andere twaalf EU-lidstaten. In 2001 zijn de eerste twee studies gestart, één in Italië en één in Nederland.

## **RACISME IN LANDELIJKE GEBIEDEN**

De studie heeft tot doel de situatie betreffende racisme en discriminatie in landelijke gebieden - in tegenstelling tot stedelijke en grootstedelijke gebieden - in de Europese Gemeenschap en haar lidstaten te beschrijven, te analyseren en te vergelijken. Door aan te vangen met een inventarisatie van onderzoeksbevindingen zal de studie het concept van racisme in landelijke gebieden uitvoerig behandelen, kwetsbare groepen, de verschillende vormen van racisme en discriminatie, hun oorzaken en consequenties beschrijven en analyseren en tevens voorbeelden geven van overheidsinitiatieven om racisme en discriminatie in landelijke gebieden te bestrijden.

## **INTERCULTURELE VAARDIGHEIDSTRAINING**

De studie dient om succesvolle manieren van interculturele vaardigheidstraining via internet nauwkeurig te bestuderen. De studie begint met een inventarisatie van bestaande internetwebsites en een beschrijving van beschikbare websites in het Engels, gericht op kinderen en jongeren (tussen 5 en 21 jaar oud), en op onderwijzers en educatieve medewerkers op basis- en middelbare scholen. Aan de hand van interviews met kinderen uit geselecteerde multiculturele omgevingen worden websites geëvalueerd en geanalyseerd.

## **II.4 Workshops EUMC**

Door met workshops te beginnen opent het EUMC de deur naar discussie en debat door externe deskundigen over onderwerpen die bij de ontwikkeling van projecten, methodologie, strategieën en aanbevelingen van belang zijn voor het EUMC. In 2001 organiseerde het EUMC in totaal tien workshops over verschillende standpunten, waarvan vijf betrekking hadden op de gegevensverzameling in het kader van RAXEN. De notulen en informatie over de workshops zijn beschikbaar op de website van het EUMC (<http://eumc.eu.int>).

## **II.5 Samenwerking met EU-instellingen en andere internationale organisaties**

### **SAMENWERKING MET EU-INSTELLINGEN**

#### **Samenwerking met de Europese Commissie**

Aan het begin van het jaar werd een Memorandum van overeenstemming tussen de Europese Commissie en het EUMC getekend. Het Memorandum schept een kader voor directe contacten en stelt gebieden vast voor directe samenwerking met de directoraten-generaal (DG's) van de Europese Commissie. De voornaamste samenwerkingsgebieden zijn een tijdige en uitgebreide uitwisseling van informatie, ondersteuning in gebieden van deskundigheid en voortzetting van participatie bij gezamenlijke activiteiten. Gedurende het jaar vonden verschillende bijeenkomsten als follow-up op het Memorandum plaats. De betrokken DG's waren voornamelijk Werkgelegenheid en Sociale Zaken, Justitie en Binnenlandse Zaken, Onderwijs en Cultuur, Onderzoek, Uitbreiding en Externe betrekkingen.

Op uitnodiging van de Europese Commissie nam het EUMC eveneens deel aan de volgende activiteiten:

- een openbare zitting betreffende de mededeling van de Commissie aan de Raad over het veiliger maken van de informatiemaatschappij (COM 890/2000);
- een workshop van de Commissie betreffende het actieplan van de Europese Unie voor een veiliger gebruik van internet;
- twee bijeenkomsten van de programmacommissie van het communautair actieprogramma ter bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat;
- de gemeenschappelijke groep “mainstreaming anti-racism” (mainstreaming racismebestrijding);
- de voorbereidende bijeenkomst voor de wereldconferentie tegen racisme;
- een bijeenkomst van DG Uitbreiding met contactpunten voor Roma-aangelegenheden;
- een aantal door DG Onderzoek georganiseerde conferenties over verbetering van de sociaal-economische basis, met name de conferentie over “*Racism and xenophobia: Key issues, mechanisms and Policy opportunities*”;
- het leveren van een bijdrage aan een voorstel van de Commissie voor een kaderbesluit betreffende de bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat en het leveren van deskundig advies aan de commissie van het Europees Parlement die bovengenoemd voorstel behandelt.

### **Samenwerking met het Europese Parlement**

Het EUMC nam deel aan verschillende bijeenkomsten en hoorzittingen van commissies van het Europees Parlement, met name de Commissie vrijheden en rechten van de burger, justitie en binnenlandse zaken, alsmede in andere commissies en fracties op verzoek van het Europees Parlement en het EUMC. Het EUMC heeft zijn jaarverslag gepresenteerd aan het Europees Parlement en de Commissie vrijheden en rechten van de burger, justitie en binnenlandse zaken.

Het EUMC heeft een bijdrage geleverd aan het rapport van het Europees Parlement voor 2000 over “De situatie van de grondrechten in de EU” van de Commissie vrijheden en rechten van de burger, justitie en binnenlandse zaken.

### **Samenwerking met het Comité van de Regio’s**

Enkele leden van het Comité van de Regio’s hebben, als onderdeel van het opstellen van een rapport over de activiteiten van het EUMC, een bezoek gebracht aan het EUMC in Wenen. Sindsdien is de samenwerking met het CvDR structureel toegenomen. Het EUMC heeft regionale en lokale overheden binnen zijn activiteiten opgenomen, zodat informatie verspreid wordt naar en verzameld wordt door regionale en lokale overheden.

Het EUMC heeft de resultaten van zijn studie *Situation of Islamic Communities in five European Cities* (situatie van islamitische gemeenschappen in vijf Europese steden) aan het Comité van de Regio’s gepresenteerd. Dit is een voorbeeld van gezamenlijke activiteiten zoals aangemoedigd wordt in het advies van het Comité van de Regio’s. De studie vestigde eveneens de aandacht op het belang van het werk dat in heel Europa op lokaal niveau wordt verricht.

### **Betrekkingen met regeringen van EU-lidstaten**

Het EUMC heeft de EU-regeringen verzocht contactpersonen te benoemen om de samenwerking en informatie-uitwisseling tussen EU-regeringen en het EUMC te verbeteren. Samenwerking draagt met name bij tot het opzetten van het RAXEN-netwerk en diens werk in

de lidstaten, biedt een forum voor bespreking van onderwerpen zoals vergelijkbaarheid van gegevens, helpt de behandeling van verzoeken en de uitwisseling van voorbeelden van goede praktijken tussen de lidstaten verbeteren, en verbetert de algehele coördinatie en uitwisseling van informatie tijdens het opstellen van het jaarverslag van het EUMC. Aan het eind van het jaar had het EUMC de benoemingen van EU-regeringen ontvangen en zal begin 2002 tijdens de eerste bijeenkomst van de contactpersonen als gastheer optreden.

## **SAMENWERKING MET ANDERE INTERNATIONALE ORGANISATIES**

### **Samenwerking met de Europese Commissie tegen Racisme en Intolerantie (ECRI), Raad van Europa**

Het EUMC en de ECRI, Raad van Europa, hebben een gezamenlijke bijeenkomst in Wenen gehouden om de samenwerking opnieuw te bekijken en te beoordelen en om verdere aanvullende activiteiten voor de middellange en lange termijn vast te stellen. Tijdens de bijeenkomst werden de ontwikkelingen tussen de organisaties geïnventariseerd en manieren uiteengezet om samenwerking te verbeteren. Uitbreiding van de Europese Unie (EU), politieke ontwikkelingen binnen het grotere gebied van de Raad van Europa met in het bijzonder de nadruk op de vijftien EU-lidstaten en kandidaat-lidstaten, en toekomstige projecten behoorden tot de onderwerpen die werden besproken.

Tot de voornaamste activiteiten voor nauwere samenwerking behoren: organisatie van gezamenlijke EUMC/ECRI-rondetafelconferenties, deelname ECRI aan rondetafelconferenties van het EUMC en deelname van het EUMC aan ECRI-rondetafelconferenties, met name in de kandidaat-lidstaten; deelname aan specifieke thematische workshops, vaststelling van aanvullende werkprogramma's. Tevens werd besloten de samenwerking op operationeel niveau uit te breiden en overeengekomen werd dat de medewerkers van beide organisaties op operationeel niveau eenmaal per jaar bijeenkomen.

Een EUMC/ECRI-rondetafelconferentie werd georganiseerd in Griekenland over het Handvest van de politieke partijen voor een niet-racistische samenleving.

De nadruk van de samenwerking tussen het EUMC, de Raad van Europa en de OVSE blijft liggen op het gezamenlijke project inzake Romavrouwen en toegang tot gezondheidszorg. Gedurende het jaar vonden bijeenkomsten plaats om het projectvoorstel af te ronden en met de uitvoering te beginnen.

Het EUMC nam tevens deel aan de bijeenkomst in het voorjaar van de Europe's Specialist Group on Roma/Gypsies van de Raad van Europa. De samenwerking met de OVSE werd voortgezet met een presentatie van het EUMC tijdens de extra vergadering over bevordering van tolerantie en gelijke behandeling.

### **Samenwerking met de Verenigde Naties (VN)**

Het EUMC nam in het afgelopen jaar in Genève deel aan twee voorbereidende bijeenkomsten en een specifieke bijeenkomst van de open werkgroep van de VN voor de wereldconferentie tegen racisme. Aan de wereldconferentie zelf in Durban, Zuid-Afrika, namen twee leden van het EUMC deel, als lid van de delegatie van de Europese Gemeenschap. De rol van het EUMC bestond uit het leveren van deskundige ondersteuning op zijn activiteitengebied aan de Europese Gemeenschap en zijn lidstaten tijdens het onderhandelingsproces. Het EUMC heeft in het bijzonder de nadruk gelegd op – noodzaak voor verbeterde gegevensverzameling, grotere regionale samenwerking, instelling van institutionele mechanismen die de uitingen van racisme

volgen en betere coördinatie tussen de internationale organisaties om te waarborgen dat racisme en zijn huidige verschijningsvormen effectief worden bestreden.

Het EUMC nam deel aan de internationale raadplegende conferentie inzake vrijheid van godsdienst en non-discriminatie in Madrid. De conferentie werd door de Spaanse regering in samenwerking met de speciale rapporteur van de VN inzake onverdraagzaamheid op grond van religie georganiseerd.

Het EUMC is tevens gaan samenwerken met de VN-Commissie voor de uitbanning van rassendiscriminatie (CERD) in reactie op haar verzoek om informatie en documentatie van het EUMC.

## **II.6 Informatie, public relations en media**

In 2001 heeft het EUMC zijn bekendheid onder de voornaamste doelgroepen en het algemene publiek vergroot. De berichtgeving van de media over activiteiten van het EUMC was aanzienlijk en de grote publieke belangstelling is tevens terug te vinden in een grote toename van het aantal bezoekers van de website. Voor veel journalisten is het EUMC een belangrijke bron voor gegevens en informatie over racisme, vreemdelingenhaat en daaraan gerelateerde intolerantie geworden, en in 2001 hebben medewerkers via telefonisch contact, bezoeken aan het Waarnemingscentrum, mediaconferenties en tijdens verschillende evenementen in heel Europa met meer dan 300 journalisten contact gehad. In totaal werden meer dan 1000 artikelen, waarin verwezen werd naar informatie van het EUMC, gepubliceerd in kranten, tijdschriften, communiqués en op websites, voornamelijk in de EU-lidstaten. Het EUMC gaf tevens ongeveer 100 interviews op radio- en televisiezenders in Europa.

De bekendmaking van de Eurobarometer-enquête, (in Brussel en Berlijn), een publicatie in samenwerking met het European Foundation Centre (Stockholm) over *Funding Minorities and Multiculturalism in Europe* en het jaarverslag 2000 (in Brussel en Wenen) werden gecoverd door vijf grote mediaconferenties. Bovendien gaf het EUMC zestien persberichten uit. Hierbij werd hoofdzakelijk informatie gegeven over de activiteiten en de resultaten van de werkzaamheden van het EUMC. Dit heeft bijgedragen tot een groter bewustzijn van de noodzaak in Europa voor tolerantie en waakzaam te blijven op het gebied van racisme en vreemdelingenhaat.

## **II.7 Deelname aan conferenties**

Het EUMC heeft getracht als actieve partner of als deelnemer aanwezig te zijn op talrijke conferenties over racisme en vreemdelingenhaat. Vertegenwoordigers van het EUMC hebben bijvoorbeeld in januari het *Stockholm International Forum Combating Intolerance* bijgewoond, in mei de jaarlijkse algemene vergadering van *Foundations for Europe*, in juni de Frans-Duitse top, in juli de wereldconferentie tegen racisme van de FIFA, in september de wereldconferentie tegen racisme van de VN, in november de eerste Europese conferentie van B'nai Brith, in november de mediaconferentie *CivisEuropa* in Brussel alsmede de in 2001 door de Zweedse en Belgische voorzitterschappen georganiseerde evenementen en conferenties. Verder namen medewerkers van het EUMC deel aan ongeveer 110 conferenties, bijeenkomsten, seminars en hoorzittingen met NGO's en universiteiten en instellingen met sociaal-politieke relevantie, waarmee de rol van het EUMC als netwerkorganisatie werd onderstreept, alsmede als drijvende kracht achter bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat. Tevens bezochten 840 gasten

afkomstig van politieke partijen, overheidsinstanties, universiteiten, internationale instellingen en scholen het Waarnemingscentrum in Wenen om informatie te krijgen over de doelstellingen en de activiteiten van het EUMC.

## II.8 Overige publicaties

De publicaties van het EUMC betroffen in 2001 onder andere:

- het Jaarverslag 2000
- *Attitudes towards minority groups in Europe* (Eurobarometer-enquête)
- *Funding minorities and Multiculturalism in Europe: Directory on combating racism and xenophobia* (gezamenlijke publicatie met de EFC)
- *Tackling intercultural conflicts: Finding approaches to solutions*
- *Anti-Islamic reactions within the EU after 11 September 2001* (uitgave 1 en 2)
- *Situation of Islamic Communities in five European Cities*
- verslag over de Frans-Duitse rondetafelconferentie

### EQUAL VOICES

In 2001 heeft het EUMC zijn tijdschrift Equal Voices opnieuw uitgegeven in een nieuw formaat en een oplage van 5000 exemplaren. In 32 bladzijden informeert het driemaandelijks tijdschrift over lopende zaken en ontwikkelingen, resultaten van onderzoek en ideeën voor goede praktijken in de lidstaten.

### EUMC NEWS

In februari 2001 werd de nieuwsbrief EUMC News geïntroduceerd om snel nauwkeurige informatie en nieuws over door het EUMC ondernomen initiatieven te publiceren. De nieuwsbrief verschaft eveneens informatie over ontwikkelingen op het gebied van discriminatie, racisme en vreemdelingenhaat op Europees niveau en binnen de vijftien EU-staten. De nieuwsbrief is verspreid onder 4000 lezers.

## II.9 Website

In 2001 verschaft de website essentiële informatie over het Waarnemingscentrum, zijn werkzaamheden en producten. De website heeft bewezen een nuttig instrument te zijn voor snelle verspreiding van informatie en ook voor het gemakkelijk terugvinden van deze informatie. In de tweede helft van 2001 heeft het EUMC de hoeveelheid on line beschikbare informatie verdubbeld. Deze was beschikbaar in het Engels. Vertalingen in het Frans en Duits zijn in toenemende mate beschikbaar. In enkele gevallen was de informatie beschikbaar gesteld in andere officiële talen.

Om deze hoeveelheid nieuwe informatie te verwerken biedt de EUMC-website een instrument aan zijn bezoekers waarmee zij in staat gesteld worden in een zo kort mogelijke tijd de meest recente informatie te vinden. De *last update page* (<http://eumc.eu.int/general/lastupdate.htm>) biedt een chronologische lijst met alle op de website geplaatste informatie. Zo wordt op eenvoudige wijze een link naar specifieke informatie geboden.



In januari werd de website dagelijks door gemiddeld 233 bezoekers (4096 hits) bezocht. In 2001 bezochten in totaal 109 289 bezoekers (1 780 476 hits) de EUMC-website tegen 70 998 bezoekers (1 011 914 hits) in 2000.

## II.10 Raad van bestuur en dagelijks bestuur

De raad van bestuur neemt besluiten over de activiteiten en de jaarlijkse begroting van het EUMC. De raad van bestuur is ook verantwoordelijk voor de verspreiding van het jaarverslag en de daarin getrokken conclusies alsmede voor deskundige visies. De raad van bestuur bestaat uit 18 leden: onafhankelijke personen die door elk van de EU-lidstaten worden genomineerd en een vertegenwoordiger van het Europees Parlement, de Raad van Europa en de Europese Commissie. Ieder lid heeft een plaatsvervanger die op dezelfde wijze wordt benoemd. In 2001 kwam de raad van bestuur drie maal bijeen. De raad van bestuur was als volgt samengesteld:

	Lid	Plaatsvervanger
België	Johan LEMAN	geen benoeming in 2001
Denemarken	Ole ESPERSEN	Morten KJAERUM
Duitsland	Joachim GAUCK	Barbara JOHN
Griekenland	Petros STANGOS	Perikles PANGALOS
Spanje	Juan de Dios RAMÍREZ-HEREDIA	Joaquín ALVAREZ DE TOLEDO
Frankrijk	Guy BRAIBANT	Martine VALDES-BOULOUQUE
Ierland	Seamus CULLIMORE	Anastasia CRICKLEY
Italië	Francesco MARGIOTTA BROGLIO	Diego UNGARO
Luxemburg	Victor WEITZEL	No nomination in 2001
Nederland	Ed VAN THIJN	Paul B. CLITEUR
Oostenrijk	Stefan KARNER	Peter J. SCHEER
Portugal	Francisca Eugénia DA SILVA DIAS VAN DUNEM	Carlos Manuel SOARES MIGUEL
Finland	Kaarina SUONIO	Tom SANDLUND
Zweden	Heléne LÖÖW	Agneta LINDELÖF
Verenigd Koninkrijk	Robert PURKISS	David WEAVER / Naina PATEL
Europees Parlement	Ludwig STEINER	Michèle LINDEPERG

Raad van Europa	Joseph VOYAME	Jenö KALTENBACH
Europese Commissie	Fay DEVONIC	Adam TYSON

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter en vice-voorzitter van de raad van bestuur, en ten hoogste drie andere leden van de raad van bestuur; en de door de Raad van Europa aangewezen persoon en de vertegenwoordiger van de Commissie zijn ambtshalve lid. Het derde lid wordt door de raad van bestuur gekozen.

Het dagelijks bestuur houdt toezicht op de werkzaamheden van het Waarnemingscentrum en bereidt de vergadering van de raad van bestuur voor, met behulp van de directeur van het Waarnemingscentrum. In 2001 was de samenstelling van het dagelijks bestuur:

<b>Functie</b>	<b>Naam</b>
Voorzitter	Robert PURKISS
Vice-voorzitter	Petros STANGOS
Lid	Helene LÖÖW
Lid	Fay DEVONIC
Lid	Joseph VOYAME

## II.11 Personeel

### ADMINISTRATIEVE INFORMATIE

Het reglement betreffende de Raadgevende Commissie voor aankopen en overeenkomsten (CCAM) van het EUMC is voor de tweede maal gewijzigd. De CCAM is een intern orgaan dat de procedures controleert voordat het EUMC contracten afsluit voor externe projecten of diensten voor een bedrag hoger dan EUR 46 000. De CCAM heeft zijn tweede jaarverslag opgesteld: de commissie kwam in 2001 zes maal bijeen om haar mening te geven over de toekenning van contracten door het EUMC.

De interne regels werden herzien en verzameld om de helderheid en gebruikersvriendelijkheid ervan te waarborgen.

Het disciplinair comité, opgericht in 2000, kwam één maal bijeen in 2001.

Eind 2001 besloot de directeur binnen het EUMC een operationeel moet zijn.

Op 10 mei 2001 werd de zetelovereenkomst tussen het EUMC en de Republiek Oostenrijk gepubliceerd.