

Pubblikazzjoni ta' avviż ta' post battal

Assistent Personali għad-Direttur

Ref.: FRA-TA-PADIR-AST4-2018

PROFIL TAL-IMPJIEG

1. Qafas tal-Impjieg

Titolu tal-Impjieg:	Assistent Personali għad-Direttur
Post tal-Impjieg:	Vjenna, L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea għad-Drittijiet Fundamentali (FRA)
Qasam ta' attività:	Tim tad-Direttur
Grad:	AST 4
Status:	Aġent Temporanju

2. Il-Kontenut tal-Impjieg

Il-missjoni tal-Uffiċċju tad-Direttur hi li jiggwida u jimmaniġġja l-Aġenzija, filwaqt li jiżgura li l-oġġettivi u l-kompiti relatati tiegħu, stabbiliti fir-Regolament ta' stabbiliment, jinkisbu b'mod effiċjenti u effettiv u skont id-direzzjoni mogħtija mill-Bord ta' Ġestjoni tal-Aġenzija.

Funzjonijiet u Kompiti:

Id-detentur tal-impjieg, taħt is-supervizjoni diretta tad-Direttur, jikkontribwixxi għall-amministrazzjoni bla intoppi tas-segretarjat tad-Direttur. Id-detentur se jkollu r-responsabbiltà partikolari fil-koordinazzjoni u fl-organizzazzjoni tal-attivitajiet tad-Direttur.

Ir-responsabbiltajiet tal-kandidat magħżul se jkunu:

- Jassisti fl-amministrazzjoni globali tal-uffiċċju tad-Direttur, jiġifieri, li jipprovdi appoġġ amministrattiv fl-immaniġġjar ta' prijoritajiet u l-flussi tax-xogħol li jinvolvu lid-Direttur, jikkoordina u jimmonitorja attivitajiet u proċessi tax-xogħol multipli u diversi biex jiżgura li d-deċiżjonijiet tad-Direttur jitwasslu u jitwettqu b'mod tajjeb.
- Jassumi r-responsabbiltà għall-ippjanar tal-aġenda tad-Direttur b'konsultazzjoni xierqa; jiprijoritizza u jsolvi kunflitti relatati u talbiet li jikkompetu b'mod effettiv; jikkoordina l-attenzenza għal-laqqgħat tad-Direttur.

- Iservi bħala l-ewwel punt ta' kuntatt u ta' komunikazzjoni mad-Dipartimenti; jikkomunika f'isem id-Direttur u jzomm lid-Dipartimenti infurmati billi jwassal aġġoramenti tal-istatus u informazzjoni rilevanti oħra; jgħarraf lid-Direttur bi kwistjonijiet sensitivi u urgenti; isegwi l-impenji magħmula u jiżgura l-ġbir u s-sottomissjoni fil-ħin ta' dokumenti lid-Direttur (eż. in-noti ta' briefing, il-punti għad-diskorsi, id-dokumentazzjoni tal-laqqgħat, il-fajls amministrattivi.
- Jindirizza l-emails u l-ittri li jidhlu (inkluż ir-registrazzjoni tal-korrispondenza, li titqassam lill-persunal rilevanti, it-traċċar ta' twegibiet); ifassal korrispondenza bil-miktub f'isem id-Direttur, janalizza t-telefonati, it-talbiet u l-mistoqsijiet, u jindirizzahom kif jixraq.
- Jorganizza u jattendi għal-laqqgħat interni u jabbozza minuti u punti ta' azzjoni; jiżgura li d-Direttur hu ppreparat sew u għandu d-dokumentazzjoni rilevanti kollha għal tali laqqgħat;
- Jorganizza laqqgħat esterni f'isem id-Direttur, jimmaniġġja l-arranġamenti kollha necessarji (eż. ir-rizervar tal-kmamar; il-listi tal-partecipanti; l-aġendi għal-laqqgħat, l-istediniet, l-ikel, l-arranġamenti ta' kif se jpoġġu; id-dokumentazzjoni ta' sfond; l-apparat tekniku, jilqa' viżitaturi ta' livell għoli);
- Jorganizza l-missjonijiet tad-Direttur (inkluż l-arranġamenti tal-ivjaġġar, il-preparazzjoni tal-fajl tal-missjoni, il-komunikazzjoni mal-imsieħba esterni eċċ.);
- Ifassal u jzomm sistemi tal-uffiċċju, inkluż il-ġestjoni tad-data (eż. il-kuntatti tad-Direttur) u l-arkivjar (elettroniku u tal-karti);
- Jieħu ħsieb firxa wiesa' ta' kompiti/ta' proċessi amministrattivi (eż. l-iskedi bil-ħinijiet tax-xogħol, l-arranġamenti għas-safar, l-applikazzjonijiet għall-viżi, ir-rimborsi tal-missjoni u dikjarazzjonijiet oħrajn ta' spejjeż, rekwiżizzjonijiet għall-provvisti għall-uffiċċju, il-prenotazzjonijiet tal-kmamar għall-konferenzi).

REKWIŻITI TAL-IMPJIEG

3. Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Kriterji ta' eligibbiltà

Il-kandidati sejin jiġu kkunsidrati eligibbli għall-fażi tal-għażla fuq il-bażi tal-kriterji li ġejjin li għandhom jiġu ssodisfati sad-data tal-iskadenza għall-applikazzjonijiet:

- (a) Edukazzjoni post-sekondarja attestata b'diploma¹ u, wara d-diploma, tal-inqas sitt (6) snin ta' esperjenza professjonali

JEW

¹ Għandhom jitqiesu biss diplomi u ċertifikati li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmijin. F'każ li jkun inħareġ ċertifikat ta' ekwivalenza, dan għandu jkun sar ukoll sal-iskadenza għall-applikazzjoni.

Edukazzjoni sekondarja attestata b'diploma² li tagħti aċċess għal edukazzjoni postsekondarja u wara din id-diploma, tal-inqas disa' (9) snin ta' esperjenza professjonali;

(b) Għarfien komprensiv ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea u għarfien sodisfaċenti³ ta' lingwa oħra mil-lingwi uffiċjali tal-UE⁴;

Barra minn hekk, sabiex il-kandidati jkunu eliġibbli għandhom:

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea;
- Ikunu intitolati għad-drittijiet kollha tiegħu jew tagħha bħala ċittadin/a⁵;
- Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-ligijiet dwar is-servizz militari;
- Ikunu fizikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet relatati mal-kariga⁶.

B. Kriterji ta' Għażla

Imbagħad, il-kandidati magħżula fuq il-bażi tal-kriterji tal-eliġibilità t'hawn fuq ser jiġu evalwati skont il-kriterji ta' għażla li ġejjin, li għandhom jiġu speċifikati b'mod ċar fil-Europass CV tal-applikant.

Essenzjali

- Minimu ta' 6 snin esperjenza professjonali fil-qasam imsemmi taħt "Funzjonijiet u kompiti";
- Esperjenza professjonali fl-amministrazzjoni pubblika;
- Esperjenza professjonali ta' xogħol ma' managers anzjani fi front office;
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni bl-Ingliż miktub u mitkellem;
- Ħiliet organizzattivi interpersonali b'saħħithom u eċċellenti, u l-kapaċità li jipprioritizzaw ix-xogħol b'mod effettiv, li jittrattaw kompiti multipli u li jissodisfaw skadenzi stretti;
- Ħila fl-użu tas-software MS Office.

Ta' vantaġġ

Il-karatteristiċi li ġejjin se jinqas jidher bħala vantaġġi addizzjonali:

² Ara n-nota f'qiegħ il-paġna 1

³ Il-livell ta' għarfien ikkunsidrat sodisfaċenti għat-tieni lingwa huwa B2 - Jekk jogħġbok irreferi għal <http://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr>

⁴ Barra minn hekk, sabiex ikunu eliġibbli għall-ewwel promozzjoni tagħhom, il-membri tal-persunal għandu jkollhom għarfien operattiv ta' tielet lingwa tal-UE, kif deskritt fir-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta' Implimentazzjoni applikabbli.

⁵ Qabel il-ħatra, l-applikanti magħżula ser jintalbu jipproduċu dokument uffiċjali li juri li dawn ma għandhom l-ebda rekord kriminali.

⁶ Qabel il-ħatra, l-applikanti magħżula se jnjalbu jagħmlu eżami mediku biex jiġi żgurat li jissodisfaw ir-rekwiziti tal-Artikolu 12(2)(d) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Aġenti oħra tal-Komunitajiet Ewropej.

- Għarfien tajjeb tal-Ġermaniż u/jew tal-Franċiż (livell B2 jew ogħla);
- Esperjenza professjonali f'organizzazzjoni intergovernattiva jew f'korp tal-UE;
- Għarfien tajjeb tal-proċeduri amministrattivi u finanzjarji tal-UE, jew ta' proċeduri ekwivalenti f'korp intergovernattiv;
- Għarfien u esperjenza fil-qasam tad-drittijiet fundamentali;
- Għarfien fil-qasam tal-proċessi tat-teħid ta' deċiżjonijiet tal-UE u tal-istituzzjonijiet tagħha.

SOTTOMISSJONI TAL-APPLIKAZZJONIJIET

Il-kandidati huma mitluba jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom b'mod elettroniku permezz tas-sit web tal-Aġenzija: www.fra.europa.eu.
Applikazzjonijiet online **biss** sejrjn jiġu aċċettati.

Applikazzjoni titqies ammissibbli **biss** jekk tinkludi:

- **CV f'format tal-Europass** (formati oħrajn mhumiex se jiġu kkunsidrati);
- **ittra ta' motivazzjoni** (preferibbilment mhux itwal minn paġna);
- **tabella tal-kriterji tal-eligibilità u l-għażla** li għandha timtela kompletament

Informazzjoni dwar l-istatus tal-proċedura tal-għażla hija disponibbli fuq l-indirizz li ġej: <http://fra.europa.eu/en/about-fra/recruitment/vacancies>.
F'każ li tesperjenza problemi tekniċi matul l-applikazzjoni tiegħek, jekk jogħġbok ikkuntattja, fi ħdan l-iskadenza msemmija hawn fuq, l-indirizz elettroniku t'hawn taħt billi ttiprovdi spjegazzjoni tal-kwistjoni: recruitment@fra.europa.eu.

SKADENZA

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu sa mhux aktar tard minn **28/04/2018 fis-13:00** (Ħin lokali ta' Vjenna).

Jekk jogħġbok kun af li minħabba n-numru kbir ta' applikazzjonijiet li nirċievu, is-sistema tista' ġgarrab problemi fl-ipproċessar ta' daww l-ammonti ta' data meta tkun riesqa d-data ta' skadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet. Għaldaqstant, nirrakkomandawlek tapplika ferm qabel id-data ta' skadenza.

OPPORTUNITAJIET INDAQS

Il-FRA tneġġeg lil kull persuna li tissodisfa l-kriterji ta' eligibilità u li tkun interessata fil-pożizzjoni biex tapplika. Il-FRA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaq u tinkoraggixxi applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni abbażi ta' sess, kulur, razza, oriġini

etnika jew soċjali, fatturi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew kull opinjoni oħra, sħubija f'minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, nazzjonalità, età, orjentazzjoni sesswali jew identità sesswali.

Il-FRA tneġġeg lil kandidati b'diżabbiltà biex japplikaw. Jekk inti tqis lilek innifsek li għandek diżabbiltà fiżika, mentali, intellettuali jew sensorja, jekk jogħġbok immarka l-kaxxa adegwata fuq l-applikazzjoni online u indika kwalunkwe aġġustament jew arrangament li jirrelata mad-diżabbiltà tiegħek, sabiex il-FRA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni sħiħa u ugwali tiegħek fl-intervista.

PROCEDURA TAL-GHAŻLA

Kumitat tal-Għażla huwa nominat mill-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA.

L-eligibbiltà tal-kandidati ser tiġi evalwata skont il-konformità mal-kriterji formali kollha sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet (jekk jogħġbok ara Kriterji ta' eligibbiltà 3.A.)

L-applikazzjonijiet tal-kandidati eligibbli biss se jrin jiġu vvalutati skont il-kriterji tal-għażla kif speċifikat fl-avviż tal-pubblikazzjoni (ara l-punt 3.B). **L-Aġenzija ser tistieden għal intervista l-aqwa 8 kandidati fost dawk li mill-inqas kisbu 60%.**

Il-proċedura tal-għażla ser tkun magħmulha minn intervista u parti bil-miktub. Iż-żewġ partijiet ser isiru bl-Ingliż. Din ser issir fi Vjenna (l-Awstrija), fejn l-Aġenzija għandha s-sede tagħha u fejn huwa l-post tal-impjeg.

Il-kandidati mistiedna għal intervista se jrin jintalbu jipprezentaw, fil-ġurnata tal-intervista, kopja mhux iċċertifikata tad-diploma/diplomi u evidenza tal-esperjenza professjonali tagħhom, li tindika b'mod ċar it-tul u n-natura tal-esperjenza tagħhom u jekk ix-xogħol huwiex full time jew part time. Qabel ma jiġi ffirmat il-kuntratt, il-kandidat/i magħżul/a ser jintalbu jagħtu lil FRA kopji originali jew ċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha li jagħtu prova tar-rekwiżiti tal-eligibbiltà.

Il-kandidati magħżula ser jiġu inkluzi f'lista ta' riżerva mfassla mill-Kumitat tal-Għażla. Din il-lista ta' riżerva ser tiġi proposta lill-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA. L-Awtorità tal-Ħatra ser tiddeciedi dwar l-istabbiliment fuq il-lista ta' riżerva. Din il-lista ta' riżerva ser tkun valida mid-data tal-istabbiliment tagħha (fis-sena "N") sal-31 ta' Diċembru tas-sena "N+5". Il-validità tagħha tista' tiġi estiża. Il-lista ta' riżerva tista' tintuża għal reklutaġġ futur, jekk jinħolqu postijiet vakanti. Kull kandidat ser jiġi infurmat b'ittra jekk ikunx/tkunx ġie/ġiet inkluz/a fil-lista ta' riżerva. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inkluzjoni fuq il-lista ta' riżerva ma tigarantixxix ir-reklutaġġ.

Abbażi tal-lista ta' riżerva adottata, l-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA tista' toffri kuntratt ta' impjeg.

Jekk jogħġbok innota li l-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet huma strettament kunfidenzjali u li kwalunkwe kuntatt mal-membri tiegħu huwa strettament ipprobit.

Minħabba l-ammont kbir ta' applikazzjonijiet, l-Aġenzija tinfurma b'dispijaċir li l-kandidati magħżula għall-intervisti biss ser jiġu kkuntattjati. L-applikanti huma mistiedna li jsegwu l-proċess tar-reklutaġġ fuq is-sit web tal-FRA.

INGAĠĠ U KUNDIZZJONIJET TAL-IMPJIEG

Ser jingħata kuntratt ta' agent temporanju f'konformità mal-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Agenti Oħrajn tal-Unjoni Ewropea għal perjodu indeterminat.

Il-kandidat magħżul sejjer jiġi rekrutat fil-grad AST 4. Is-salarju bażiku fix-xahar għall-grad AST 4 (Pass 1) huwa **€ 4,160.50**. Minbarra s-salarju bażiku, **il-membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati għal diversi benefiċċji, b'mod partikolari benefiċċju tal-unità domestika, benefiċċju tal-espatriazzjoni (16 % tas-salarju bażiku + benefiċċju tal-unità domestika), benefiċċju tat-tfal dipendenti u benefiċċju tal-edukazzjoni**. Is-salarju huwa soġġett għal taxxa tal-Unjoni mnaqqsa mis-salarju inizjali u huwa eżentat mit-taxxa nazzjonali.

Il-FRA toffri wkoll pakkett ta' **bennesseri soċjali komprensiv**, inkluża skema tal-pensjoni, kopertura tal-assigurazzjoni medika, kontra l-mard u incidenti kkaġunati mix-xogħol, benefiċċji għall-qgħad u l-invalidità, u assigurazzjoni tal-ivvjaġġar;

Barra minn hekk, il-FRA toffri opportunitajiet differenti ta' **servizzi ta' tagħlim** permezz ta' ftehimiet dwar il-livell ta' servizz ma' skejjel internazzjonali u stabbilimenti ta' qabel l-iskola, u introduċiet politiki dwar **it-telexogħol u l-ħin flessibbli** fl-isforzi tagħha biex tirrikonċilja x-xogħol u l-ħajja privata.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn il-membri tal-persunal huma obbligati jbiddu l-post tar-residenza tagħhom sabiex jassumu l-impjieg, l-Aġenzija tista' tirrimborsa diversi spejjeż imġarrba fir-reklutaġġ, notevolment l-ispejjeż ta' ġarr.

Għal aktar informazzjoni dwar kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għar-Regolamenti tal-Persunal ta' Uffiċjali u Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Agenti Oħra tal-Unjoni Ewropea, li huma disponibbli fl-indirizz li ġej:

[http://eur-](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF)

[lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF)

PROTEZZJONI TAD-DATA

Id-data personali għandha tiġi pproċessata biss għall-finijiet tal-proċedura tal-għażla.

Jekk jogħġbok kun af li l-FRA mhijiex ser trodd lura l-applikazzjonijiet lill-kandidati. L-informazzjoni personali li l-FRA titlob mill-kandidati ser tiġi pproċessata b'konformità mar-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwu fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-movement liberu ta' dik id-data. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' din id-data.



Jekk il-kandidat ikollu xi mistoqsijiet rigward l-ipproċessar tad-data personali tiegħu/tagħha, jista'/tista' jibgħathom/tibgħathom fuq l-indirizz li ġej: recruitment@fra.europa.eu.

PROĊEDURI TA' APPELL

Jekk kandidat jikkunsidra li hu/hi jkun/tkun ġie/t affetwat/a ħażin minn deċiżjoni partikolari, hu/hi jista'/tista' jippreżenta/tippreżenta lment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, fl-indirizz li ġej:

The Director

European Union Agency for Fundamental Rights
Schwarzenbergplatz 11
A-1040 Vienna
Austria

L-ilment għandu jiġi ppreżentat fi żmien tliet xhur. Il-limitu taż-żmien għall-bidu ta' din it-tip ta' proċedura jibda minn meta tiġi ppubblikata t-tlestija tal-proċedura tal-għażla fuq is-Sit web fil-link li ġejja: <http://fra.europa.eu/en/about-fra/recruitment/vacancies>.

Jekk l-ilment jiġi rifjutat, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, kandidat jista' jiftaħ kawża quddiem:

The European Union Civil Service Tribunal
Rue du Fort Niedergruenewald
L-2925 Luxembourg

Barra minn hekk, għandek il-possibbiltà li tressaq ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u skont l-istatut tal-Ombudsman u d-dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni adottati mill-Ombudsman. Qabel ma l-Ombudsman ikun jista' jaċċetta lment, huwa neċessarju li l-ilment, l-ewwel jiġi indirizzat lill-Aġenzija. Kwalunkwe lment

lill-Ombudsman għandu jsir fi żmien sentejn minn meta tirċievi l-pożizzjoni finali tal-Aġenzija dwar il-kwistjoni. (<http://www.ombudsman.europa.eu>)