

Δελτίο Τύπου Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA)
Βιέννη, 5 Σεπτεμβρίου 2018

Επιθεωρήσεις εργασίας για την καλύτερη προστασία των εργαζομένων από τη σοβαρή εκμετάλλευση

Σύμφωνα με την τελευταία έκθεση του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι επιθεωρήσεις εργασίας είναι συχνά ελλιπείς ή αναποτελεσματικές, αφήνοντας περιθώρια σε αδίστακτους εργοδότες να εκμεταλλεύονται τους εργαζομένους τους. Η εντατικοποίηση των επιθεωρήσεων για την καταπολέμηση της εκμετάλλευσης και η ενθάρρυνση των εργαζομένων να καταγγέλλουν περιστατικά εκμετάλλευσης είναι μερικοί από τους τρόπους που εισηγείται ο FRA για να εξαλειφθεί η σοβαρή εργασιακή εκμετάλλευση.

«Οι εργαζόμενοι σήμερα δεν θα πρέπει να καταβάλουν τίμημα για να ασκούν το δικαίωμά τους στην εργασία. Η σοβαρή εκμετάλλευση θα πρέπει να εξαλειφθεί» υποστηρίζει ο διευθυντής του FRA [Michael O'Flaherty](#). «Οι επιθεωρήσεις εργασίας διαδραματίζουν ζωτικό ρόλο για τον εντοπισμό περιστατικών εκμετάλλευσης. Ως εκ τούτου, τα κράτη μέλη πρέπει να ενισχύσουν τις επιθεωρήσεις προκειμένου να εντοπίζονται οι αδίστακτοι εργοδότες και να προστατεύονται καλύτερα οι εργαζόμενοι.»

«Είχαμε δύο συμβάσεις εργασίας. Σύμφωνα με την πρώτη σύμβαση δουλεύαμε επίσημα μόνο 8 ώρες ενώ σύμφωνα με τη δεύτερη δουλεύαμε 14 ώρες» δήλωσε πολωνός γεωργός που εργάζεται στη Γερμανία. «Αν ερχόταν η επιθεώρηση, έπρεπε να επιδείξουμε την πρώτη σύμβαση».

Στην έκθεση με τίτλο [«Protecting migrant workers from exploitation in the EU: boosting workplace inspections»](#) (Η προστασία των εργαζόμενων μεταναστών από την εκμετάλλευση στην ΕΕ: ενθάρρυνση των επιθεωρήσεων σε χώρους εργασίας) συγκεντρώθηκαν μαρτυρίες από 250 περίπου εργαζομένους που έχουν υποστεί εκμετάλλευση και προέρχονται από χώρες της ΕΕ και τρίτες χώρες.

Οι μισοί και πλέον από αυτούς δεν είχαν συναντήσει ποτέ επιθεωρητές εργασίας ούτε γνώριζαν για την ύπαρξή τους. Ανέφεραν μάλιστα ότι πολλοί εργοδότες λαμβάνουν προειδοποιητική ανακοίνωση πριν από την επιθεώρηση, η οποία τους επιτρέπει να καλύπτουν παράνομες πρακτικές. Το γεγονός αυτό ωστόσο υπονομεύει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων έναντι των επιθεωρήσεων.

Για να καταπολεμηθεί η πρακτική αυτή, οι επιθεωρητές δεν θα πρέπει να ενημερώνουν τους εργοδότες πριν από την επιθεώρηση σε τομείς στους οποίους η εκμετάλλευση αποτελεί σύνθητες φαινόμενο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να τιμωρούν τους εργοδότες που προσπαθούν να εξαπατήσουν τους επιθεωρητές.

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αποδώσουν ιδιαίτερη σημασία στον κατασκευαστικό τομέα και στον τομέα των τροφίμων, καθώς σε αυτούς τους τομείς τα περιστατικά εκμετάλλευσης είναι πολύ συχνά. Θα πρέπει επίσης να αναζητήσουν τρόπους για την επιθεώρηση της κατ' οίκον εργασίας.

Οι εργαζόμενοι έχουν περισσότερες πιθανότητες να καταγγείλουν τους εργοδότες τους όταν οι επιθεωρητές ενημερώνουν το εργατικό δυναμικό και ενθαρρύνουν τη συμμετοχή του στη διαδικασία της επιθεώρησης. Ως εκ τούτου, οι επιθεωρητές θα πρέπει να δημιουργήσουν ένα ασφαλές περιβάλλον ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να εκφράζουν ελεύθερα την άποψή τους χωρίς τον φόβο των αντιποίνων. Στο πλαίσιο αυτό, θα πρέπει επίσης να αναζητήσουν τρόπους για να υπερβαίνουν τα γλωσσικά εμπόδια όταν συνομιλούν με εργαζομένους.

Οι επιθεωρητές θα πρέπει επίσης να διασφαλίσουν ότι οι επιθεωρήσεις εστιάζουν περισσότερο στα δικαιώματα των εργαζομένων και στις συνθήκες εργασίας και λιγότερο στο μεταναστευτικό καθεστώς των εργαζομένων.

Για να καταστήσουν τις επιθεωρήσεις περισσότερο αποτελεσματικές, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εκπαιδεύσουν τους επιθεωρητές για τον εντοπισμό περιστατικών εκμετάλλευσης. Προς την κατεύθυνση αυτή, θα βοηθούσε η σύσταση μονάδων ειδικών ερευνητών εντός των σωμάτων επιθεώρησης εργασίας και η ανάπτυξη κοινών επιχειρήσεων με την αστυνομία.

Τα κράτη μέλη θα πρέπει άλλωστε να ευαισθητοποιήσουν και να ζητήσουν τη συνδρομή και άλλων οργανισμών, όπως π.χ. των νοσοκομείων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων, προκειμένου να καταγγέλλονται ύποπτα περιστατικά εκμετάλλευσης.

Η παρούσα έκθεση αποτελεί τη δεύτερη στη σειρά έκθεση που περιλαμβάνει τις [απόψεις και τις εμπειρίες θυμάτων εργασιακής εκμετάλλευσης](#).

Η έκθεση βασίζεται σε προγενέστερη μελέτη του FRA που απευθυνόταν σε επαγγελματίες και είχε ως θέμα [τη σοβαρή εργασιακή εκμετάλλευση](#).

Για περισσότερες πληροφορίες, βλέπε το [ενημερωτικό δελτίο](#) ή επικοινωνήστε στη διεύθυνση: media@fra.europa.eu / Τηλ.: +43 1 580 30