

Persbericht FRA

Wenen, 5 september 2018

Arbeidsinspecties moeten werknemers beter beschermen tegen ernstige uitbuiting

Volgens het laatste rapport van het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten (FRA) vinden er vaak geen inspecties op de werkplek plaats of zijn deze niet doeltreffend, wat gewetenloze werkgevers vrij spel geeft om hun personeel uit te buiten. De inspecties aanscherpen om misbruik te bestrijden en werknemers in staat stellen om misbruik te melden, zijn enkele voorstellen van het Bureau om ernstige arbeidsuitbuiting de wereld uit te helpen.

“Als werknemers vandaag de dag hun recht op werk willen uitoefenen, mogen ze daar niet de dupe van worden. Ernstige uitbuiting moet met wortel en al worden uitgeroeid”, stelt [Michael O’Flaherty](#), directeur van het FRA. “Arbeidsinspecties spelen een cruciale rol bij het detecteren van misbruik. De lidstaten moeten hun inspecties aanscherpen om de uitbuiters te kunnen pakken en de werknemers beter te beschermen.”

“We hadden twee documenten: op het ene stond dat we maar acht uur per dag werkten en op het andere stond veertien uur”, vertelde een Poolse landbouwarbeider in Duitsland. “Als we een inspectie kregen, moesten we het eerste document laten zien.”

In het rapport ‘[Protecting migrant workers from exploitation in the EU: boosting workplace inspections](#)’ (Migrerende werknemers beschermen tegen uitbuiting in de EU: stimuleren van inspecties op de werkplek) doen 250 uitgebuite werknemers van binnen en buiten de EU hun verhaal.

Meer dan de helft van hen had nooit een inspectie meegemaakt of er nooit van gehoord. Uit hun verhalen werd duidelijk hoeveel werkgevers werden gewaarschuwd voor inspecties zodat ze hun wanpraktijken konden toedekken. Zo liep het vertrouwen dat werknemers in inspecties hadden een flinke deuk op.

Binnen sectoren waar misbruik vaak voorkomt, zouden inspectiediensten daarom niet op voorhand mogen laten weten wanneer de inspectie zal plaatsvinden. Bovendien moeten de lidstaten werkgevers straffen als ze proberen om de inspecteurs om de tuin te leiden.

De lidstaten zouden speciale aandacht moeten schenken aan de bouw- en de voedingssector, omdat uitbuiting daar vaak voorkomt. Ze moeten ook manieren vinden om huishoudelijk werk te inspecteren.

Werknemers waren meer geneigd om hun werkgever aan te geven als de inspecteurs hen informeerden en bij de zaak betrokken. De inspecteurs moeten daarom zorgen voor een veilige omgeving waarin de werknemers vrijuit kunnen praten zonder dat ze bang hoeven te zijn voor vergelding. Mogelijk moeten ook manieren worden gevonden om bij gesprekken met werknemers taalbarrières te overwinnen.

De inspecteurs moeten er ook voor zorgen dat de inspecties worden toegespitst op de rechten en de werkomstandigheden van de werknemers in plaats van hun immigratiestatus.

Om de inspecties doeltreffender te maken, moeten de lidstaten hun inspecteurs leren om uitbuiting te herkennen. Gespecialiseerde onderzoeksteams binnen arbeidsinspectiediensten en gezamenlijk optreden met de politie kunnen daarbij helpen.

De lidstaten moeten ook aan bewustmaking doen en een beroep doen op andere organisaties, zoals ziekenhuizen en vakbonden, om vermoedelijke gevallen van uitbuiting te melden.

Dit rapport is het tweede in een reeks waarin de meningen en ervaringen van slachtoffers van arbeidsuitbuiting worden vastgelegd.

Het bouwt voort op eerder werk van het FRA waarin het professionals voorlichtte over zware arbeidsuitbuiting.

Als u meer informatie wilt, lees dan de factsheet of neem contact op met: media@fra.europa.eu / tel. +43 1 580 30