

Tlačová správa FRA
Viedeň 5. september 2018

Inšpekcie práce na zlepšenie ochrany pracovníkov pred závažnými formami vykorisťovania

Podľa zistení najnovšej správy Agentúry Európskej únie pre základné práva je inšpekcia práce často nedostatočná alebo neúčinná, čo umožňuje zamestnávateľom vykorisťovať svojich pracovníkov. Sprísnenie inšpekcií v boji proti zneužívaniu a podpora zamestnancov pri nahlasovaní prípadov zneužívania sú niektoré z ciest, ktoré navrhuje FRA s cieľom pomôcť ukončiť závažné formy vykorisťovania zamestnancov.

„Pracujúci by v dnes nemali trpieť za to, že uplatňujú svoje právo na prácu. Závažné formy vykorisťovania treba vykoreniť,“ tvrdí riaditeľ FRA [Michael O’Flaherty](#). *„Inšpekcie práce zohrávajú zásadnú úlohu pri odhaľovaní zneužívania. Členské štáty ich musia posilniť, aby mohli odhaľovať vykorisťujúcich zamestnávateľov a lepšie chránili zamestnancov.“*

„Mali sme dva formuláre, podľa jedného sme oficiálne pracovali len 8 hodín a podľa druhého 14 hodín,“ tvrdí v rozhovore poľský poľnohospodársky pracovník v Nemecku. *„V prípade, že prišla inšpekcia, mali sme ukázať ten prvý.“*

V správe s názvom [Ochrana migrujúcich pracovníkov pred vykorisťovaním v EÚ: podpora inšpekcie práce](#) sú zhromaždené výpovede takmer 250 vykorisťovaných pracovníkov z krajín EÚ i mimo nej.

Viac ako polovica z nich priamo nezažila alebo nepočula o inšpekcii práce. Opisovali, ako mnohí zamestnávatelia vedeli o inšpekciách vopred a vďaka tomu mohli svoje nepoctivé praktiky zakryť. To následne podkopalo dôveru zamestnancov v inšpekcie.

Aby sa tomu zabránilo, inšpektoráty práce by nemali zamestnávateľov informovať o plánovaných inšpekciách v odvetviach, kde je zneužívanie bežné. Členské štáty by tiež mali trestať zamestnávateľov, ktorí sa pokúšajú inšpektorov oklamať.

Osobitnú pozornosť by mali venovať stavebníctvu a potravinárstvu, v ktorých pravdepodobne dochádza k zneužívaniu pracovníkov. Takisto by mali nájsť spôsob, ako kontrolovať prácu doma.

Pravdepodobnosť, že pracovníci nahlásili svojich zamestnávateľov bola vyššia, ak ich inšpektori poučili a zapojili do celého procesu. Inšpektori by preto mali vytvoriť pre zamestnancov bezpečné prostredie, aby mohli svoj názor slobodne vyjadriť bez obavy z odvety. Sem patrí aj hľadanie spôsobov, ako prekonať jazykové bariéry pri rozhovoroch so zamestnancami.

Inšpektori by takisto mali zabezpečiť, aby sa inšpekcie zameriavali skôr na práva zamestnancov a pracovné podmienky ako na ich štatút prisťahovalcov.

Na zefektívnenie inšpekcií by členské štáty mali inšpektorov školiť v rozpoznávaní vykorisťovania. Pomohli by odborné vyšetrovacie jednotky a spolupráca s políciou.

Členské štáty by mali aj zvýšiť informovanosť verejnosti a zaistiť si pomoc iných organizácií, ako sú nemocnice a odbory, aby nahlasovali podozrivé prípady vykorisťovania.

Táto správa je druhou v poradí, v ktorej sa opisujú [názory a skúsenosti obetí vykorisťovania v práci](#).

Opiera sa o predchádzajúci výskum FRA, v rámci ktorého konzultovala [závažné formy vykorisťovania v práci](#) s odborníkmi.



Ak potrebujete ďalšie informácie, pozrite si [informačný leták](#) alebo sa na nás obráťte: media@fra.europa.eu / tel.: +43 1 580 30