

EMBARGO: 25 oktober 2023, 6.00 uur MET

Zwarte mensen in de EU worden steeds meer geconfronteerd met racisme

Bijna de helft van mensen met Afrikaanse afkomst in de EU heeft in het dagelijks leven te maken met racisme en discriminatie – een stijging ten opzichte van 2016. Racistische intimidatie en etnische profilering komen ook veel voor, met name onder jongeren, zo blijkt uit een nieuwe enquête van het Agentschap voor Grondrechten van de Europese Unie (FRA). Het FRA roept EU-landen op dringend maatregelen te nemen om rassendiscriminatie en intimidatie aan te pakken om ervoor te zorgen dat iedereen gelijk en waardig wordt behandeld.

In het tweede verslag van het FRA, "[Being Black in the EU](#)", worden de ervaringen van mensen van Afrikaanse afkomst in de EU beschreven.

Hieruit blijkt dat mensen van Afrikaanse afkomst ondanks de bindende antidiscriminatiewetgeving in de EU sinds 2000 en belangrijke beleidsontwikkelingen sindsdien nog steeds geconfronteerd worden met racisme, discriminatie en haatmisdrijven:

- **Rassendiscriminatie** – 45% van de respondenten zegt in de vijf jaar voorafgaand aan de enquête discriminatie op grond van ras te hebben ervaren, een stijging in vergelijking met 39% uit de [laatste enquête van FRA](#). In Duitsland en Oostenrijk gaat het om meer dan 70 %. Discriminatie komt het meest voor bij het zoeken naar werk of bij het zoeken naar een onderdak. Jongeren en mensen met een hogere opleiding worden het zwaarst getroffen. Toch blijft discriminatie onzichtbaar aangezien slechts 9 % daarvan melding maakt.
- **Intimidatie** – 30% zegt dat ze te maken hebben gehad met racistische intimidatie, maar bijna niemand meldt dit. Jonge vrouwen, mensen met een hogere opleiding en mensen die religieuze kleding dragen, worden vaker racistisch lastiggevallen.
- **Raciale profilering** – 58 % zegt dat de meest recente politiecontrole in het jaar voorafgaand aan de enquête het resultaat was van raciale profilering. Degenen die van mening zijn dat hun aanhouding een geval van raciale profilering was, hebben veel minder vertrouwen in de politie.
- **Werk** – 34% voelde zich in de vijf jaar voorafgaand aan de enquête gediscrimineerd op grond van ras bij het zoeken naar een baan en 31% op het werk. Vergeleken met mensen in het algemeen hebben zij vaker slechts een tijdelijk contract en zijn zij overgekwalificeerd voor hun werk.
- **Huisvesting en armoede** – stijgende inflatie en kosten van levensonderhoud geven meer mensen van Afrikaanse afkomst een verhoogd risico op armoede in vergelijking met de algemene bevolking. Ongeveer 33 % heeft moeite om

rond te komen en 14 % kan het zich niet veroorloven om hun huis warm te houden, tegenover 18 % en 7 % van de mensen in het algemeen. Voor velen is louter het vinden van een plaats om te wonen een strijd: 31% zegt dat zij tijdens hun zoektocht naar huisvesting racistisch werden gediscrimineerd.

- **Onderwijs** – jongeren van Afrikaanse afkomst verlaten school voortijdig drie keer vaker, vergeleken met jongeren in het algemeen. Meer ouders in 2022 zeggen dat hun kinderen op school met racisme zijn geconfronteerd dan in 2016.

Om racisme en discriminatie doeltreffend aan te pakken roept het FRA EU landen op om:

- antidiscriminatiewetgeving en doeltreffende, evenredige en afschrikkende sancties naar behoren te handhaven;
- haatmisdrijven in kaart te brengen en vast te leggen en door vooroordelen ingegeven motieven te beschouwen als verzwarende omstandigheden bij het vaststellen van straffen;
- gelijkheid gegevens te verzamelen, onder meer aangaande 'etnische of raciale afkomst' om de situatie te beoordelen en om vooruitgang te volgen;
- ervoor te zorgen dat organen voor gelijke behandeling over de nodige mandaten en middelen beschikken om discriminatie aan te pakken en slachtoffers te ondersteunen;
- maatregelen om discriminerende institutionele praktijken en culturen op het gebied van politiewerk te voorkomen en uit te bannen, op basis van de [gids van het FRA over het voorkomen van onrechtmatige profilering](#);
- specifiek beleid te ontwikkelen om racisme en rassendiscriminatie in het onderwijs, de arbeidsmarkt, huisvesting en gezondheidszorg aan te pakken.

Dit verslag maakt deel uit van de derde enquête van het FRA naar de ervaringen van immigranten en nakomelingen van immigranten in de hele EU.

Het analyseert de antwoorden van meer dan 6700 mensen van Afrikaanse afkomst die in 13 EU-landen wonen: België, Denemarken, Duitsland, Finland, Frankrijk, Ierland, Italië, Luxemburg, Oostenrijk, Polen, Portugal, Spanje en Zweden.

Citaat van de directeur van het FRA Michael O'Flaherty:

"Het is schokkend dat er sinds onze laatste enquête in 2016 geen verbetering is. In plaats daarvan worden mensen van Afrikaanse afkomst steeds meer gediscrimineerd enkel op grond van de kleur van hun huid. Racisme en discriminatie mogen geen plaats hebben in onze samenleving. De EU en haar lidstaten moeten deze bevindingen gebruiken om hun inspanningen beter te richten en ervoor te zorgen dat ook mensen van Afrikaanse afkomst hun rechten vrij kunnen uitoefenen zonder racisme en discriminatie."

Zie voor meer informatie de vraagbaak over de bevindingen of neem contact op met: media@fra.europa.eu / tel.: +43 1 580 30 653