

Moslims in Europa hebben steeds meer te kampen met racisme en discriminatie

Een op de twee moslims in de EU krijgt in het dagelijks leven te maken met racisme en discriminatie – een sterke stijging sinds 2016. Moslimvrouwen, -mannen en -kinderen zijn niet alleen doelwit vanwege hun geloof, maar ook vanwege hun huidskleur en hun etnische of immigratieachtergrond. Jonge moslims die in de EU zijn geboren en vrouwen die religieuze kleding dragen, worden in het bijzonder getroffen. Dit zijn enkele bevindingen van het meest recente verslag van het Europees Bureau voor de grondrechten (FRA).

Uit het FRA-rapport '[Being Muslim in the EU](#)' [Moslim zijn in de EU] blijkt dat racisme, discriminatie en intimidatie nog steeds een dagelijkse realiteit zijn voor veel moslims die in de EU wonen.

Het rapport is gebaseerd op een [EU-brede enquête onder immigranten en hun kinderen \(2022\)](#) en toont een toename van antimoslimracisme sinds de laatste enquête van 2016, met name op de arbeids- en huisvestingsmarkt.

Bij het kijken naar de vijf jaar voorafgaand aan de enquête zijn dit de belangrijkste bevindingen:

- **Racisme** – Bijna één op de twee moslims (47 %) krijgt te maken met raciale discriminatie tegenover 39 % in 2016. De hoogste percentages in de 13 onderzochte landen zijn te vinden in Oostenrijk (71%), Duitsland (68%) en Finland (63%).
- **Werk** – Moslims krijgen het vaakst te maken met discriminatie bij het zoeken naar werk (39 %) of op de werkplek (35 %), vergeleken met 31 % en 23 % in 2016. Dit heeft een domino-effect op andere levenssferen zoals huisvesting, onderwijs of gezondheidszorg. Daarnaast zijn twee op de vijf (41 %) overgekwalificeerd voor hun functie, vergeleken met 22 % van de mensen in het algemeen.
- **Huisvesting** – Een derde (35 %) van de respondenten kon geen huis kopen of huren vanwege discriminatie, een stijging ten opzichte van de 22 % in 2016. Moslimrespondenten met een handicap stuiten op nog meer belemmeringen; 46 % van hen heeft te maken met discriminatie op de woningmarkt.
- **Religieuze kleding** – Vrouwen die religieuze kleding dragen, krijgen meer te maken met raciale discriminatie dan vrouwen die dat niet doen, met name

wanneer zij werk zoeken (45 % tegenover 31 %). Dit cijfer stijgt tot 58 % voor jonge vrouwen (16-24 jaar) die religieuze kleding dragen.

- **Racistische intimidatie** – Bijna één op de drie (27 %) moslimrespondenten kreeg in de vijf jaar voorafgaand aan de enquête te maken met racistische intimidatie; de meeste van hen meer dan één keer.
- **Discriminerende profilering** – Bijna de helft (49 %) van de personen die in het jaar vóór de enquête door de politie werden aangehouden, was van mening dat hun laatste aanhouding te wijten was aan etnisch profileren.
- **Onderwijs** – Moslimrespondenten verlaten de school drie keer vaker vroegtijdig, in vergelijking met de EU-bevolking als geheel (30 % tegenover 9,6 %).
- **Armoede** – Een derde (31 %) van de huishoudens van moslimrespondenten heeft moeite om rond te komen, vergeleken met 19 % van de huishoudens in het algemeen. Zij wonen tweemaal zo vaak in overvolle woningen (40 % tegenover 17 %).

Om racisme en discriminatie effectief aan te pakken, roept het FRA de EU en haar lidstaten op tot het volgende:

1. **Focus op antimoslimracisme** – Het EU-actieplan tegen racisme verlengen na 2025 en acties opnemen om specifiek antimoslimracisme tegen te gaan.
2. **Gegevens verzamelen** – Gegevens verzamelen over alle discriminatiegronden om betere beleidsvorming te ondersteunen en benchmarks, doelstellingen en indicatoren voor opvolging te ontwikkelen.
3. **Wetten handhaven** – Zorgen voor de juiste handhaving van antidiscriminatiewetten en strengere sancties opleggen voor discriminatie en haatmisdrijven.
4. **Instanties voor gelijke behandeling beter uitrusten** – De [richtlijnen inzake bindende normen voor instanties voor gelijke behandeling implementeren](#). Ervoor zorgen dat instanties voor gelijke behandeling het nodige mandaat en voldoende middelen hebben om discriminatie doeltreffend en onafhankelijk aan te pakken.
5. **Bestrijding van discriminerende profilering** – Uitbanning van discriminerende institutionele praktijken en culturen die leiden tot onwettige profilering door de politie.
6. **Bestrijding van racisme op alle levensdomeinen** – Dit omvat gerichte inspanningen ter bestrijding van racisme in onderwijs, werkgelegenheid, huisvesting en gezondheidszorg.

Citaat van FRA-directeur Sirpa Rautio:

"We zijn getuige van een zorgwekkende toename van racisme en discriminatie tegen moslims in Europa. Dit wordt aangewakkerd door conflicten in het Midden-Oosten en verergerd door de ontmenselijkende antimoslimretoriek die we overal op het continent zien. In plaats van verdeeldheid in onze samenlevingen te zaaien,

moeten we ervoor zorgen dat iedereen in de EU zich veilig, gerespecteerd en deel van de samenleving voelt, ongeacht huidskleur, achtergrond of godsdienst.”

Achtergrond

Het verslag maakt deel uit van de derde EU-brede enquête van het FRA over de ervaringen van [immigranten en hun nakomelingen](#). FRA heeft al een eerste rapport gepubliceerd over de ervaringen van mensen van Afrikaanse afkomst, "[Being Black in the EU](#)".

Het verslag "[Being Muslim in the EU](#)" [Moslim zijn in de EU] is gebaseerd op de ervaringen van 9 604 moslimrespondenten in 13 EU-landen: België, Denemarken, Duitsland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Italië, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk, Spanje en Zweden.

De gegevens werden verzameld van oktober 2021 tot oktober 2022, vóór de aanvallen van Hamas tegen Israël op 7 oktober en de daaropvolgende oorlog in Gaza.

Eerder dit jaar publiceerde het FRA ook [een enquête naar de ervaringen van joodse mensen](#) waaruit bleek dat antisemitisme in heel Europa toeneemt.

Raadpleeg voor meer informatie de [Q&A](#) over de bevindingen of neem contact op met: media@fra.europa.eu / Tel.: +43 1 580 30 653