

Pubblikazzjoni ta' avviż ta' post battal

Uffiċjal Legali Anzjan

Ref.: FRA-TA-AD9-SLO-2017

PROFIL TAL-IMPJIEG

1. Qafas tal-Impjieg

Titlu tax-Xogħol:	Uffiċjal Legali Anzjan
Post tal-Impjieg:	Vjenna, L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea għad-Drittijiet Fundamentali (FRA)
Qasam ta' attività:	Dipartiment tas-Servizzi Korporattivi
Grad:	AD9
Status:	Aġent Temporanju

2. Il-Kontenut tal-Impjieg

Id-Dipartiment tas-Servizzi Korporattivi huwa responsabbli għall-appoġġ tal-ħidma operattiva tal-Aġenzija, billi jtejjeb il-kapaċità tagħha biex tiffunzjona bħala korp pubbliku tal-añjar Prattika, ibbażat fuq l-għarfien, sempliċi u orjentat lejn is-servizz.

Id-Dipartiment tas-Servizzi Korporattivi huwa magħmul mis-setturi li ġejjin:

- Ippjanar
- Kwalità
- Finanzi u Akkwisti
- Riżorsi Umani
- Legali u Kontraenti
- ICT u Servizzi tal-Facilitajiet

Funzjonijiet u Kompiti:

Id-detentur tal-impjieg ser jaħdem fid-Dipartiment tas-Servizzi Korporattivi taħt is-superviżjoni tal-Kap tas-Servizzi Korporattivi u b'mod ġenerali ser jaħdem f'kollaborazzjoni mill-qrib ma' kollegi oħrajn fid-dipartiment u l-Aġenzija in ġenerali.

Id-detentur tal-impjieg ser ikun responsabbli għal:

- L-għoti ta' parir legali għal funzjonijiet operattivi u ta' appoġġ fl-abbozzar u l-iskrutinju ta' kuntratti, attivitajiet ta' akkwist, interpretazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal u CEOS u kwistjonijiet relatati mat-talbiet għall-aċċess pubbliku għad-dokumenti;
- L-għoti ta' parir legali dwar il-kwistjonijiet istituzzjonali kollha;
- L-abbozzar u l-interpretazzjoni ta' regoli ta' implimentazzjoni, regoli ta' proċeduri, ftehimiet u kompiti oħrajn;

- L-għoti ta' parir legali, għajnuna f'każijiet ta' tilwim fil-livell amministrattiv kif ukoll f'dak għodizzjarju u l-għoti ta' parir dwar kwistjonijiet li potenzjalment iwasslu għal tilwim;
- It-tnejn, il-ġestjoni u s-segwitu tal-implimentazzjoni tal-pjan ta' ħidma annwali tal-akkwisti u kontraenti;
- L-għoti ta' parir espert dwar kwistjonijiet legali relatati mal-implimentazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal u r-regoli ta' implimentazzjoni korrispondenti;
- Il-kontribut għal kompiti ġenerali tal-Aġenzija, bħalma huma l-ippjanar, l-ibbaġitjar, ir-rappurtar u r-riżorsi umani;
- It-twettiq ta' kompiti oħrajn relatati, kif meħtieġ.

REKWIŻITI TAL-IMPJIEG

3. Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-kandidati ser jiġu kkunsidrati eliġibbli għall-fażi tal-għażla fuq il-bażi tal-kriterji li ġejjin li għandhom jiġu ssodisfati sad-data tal-iskadenza għall-applikazzjonijiet:

- (a) Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma fil-qasam tal-liġi attestat b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun erba' snin jew aktar u, wara l-kisba tal-grad tal-Università, il-kandidat irid ikollu esperjenza professjonali ta' mill-inqas 12-il sena.

JEW

Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma fil-qasam tal-liġi attestat b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun tliet snin u, wara l-kisba tal-grad tal-Università, il-kandidat irid ikollu esperjenza professjonali ta' mill-inqas 13-il sena.

Id-diplomi u ċ-ċertifikati biss li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija sad-data tal-iskadenza għall-applikazzjonijiet għandhom jiġu kkunsidrati.

- (b) Għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra tal-UE¹;

Barra minn hekk, sabiex il-kandidati jkunu eliġibbli għandhom:

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea;

¹ Barra minn hekk, sabiex ikunu eliġibbli għall-ewwel promozzjoni tagħhom, il-membri tal-persunal għandu jkollhom għarfien operattiv ta' tliet lingwa tal-UE, kif deskritt fir-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta' Implimentazzjoni applikabbli.

- Ikunu intitolati għad-drittijiet kollha tiegħu jew tagħha bħala ċittadin/a²;
- Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet dwar is-servizz militari;
- Ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet relatati mal-kariga³.

B. Kriterji ta' Għażla

Imbagħad, il-kandidati magħżula fuq il-baži tal-kriterji tal-eligibilità t'hawn fuq ser jiġu evalwati skont il-kriterji ta' għażla li ġejjin, li għandhom jiġu speċifikati b'mod ċar fil-Europass CV tal-applikant.

Essenzjali

- Minimu ta' 12-il sena esperjenza professjonali rilevanti għall-entrati elenkati taħt "Funzjonijiet u Kompiti" miksuba wara l-għoti tal-kwalifika li tiċċertifika t-tlestija tal-istudji;
- Għarfien mixhud tal-liġi amministrattiva tal-UE;
- Esperjenza mixhuda fl-għoti ta' parir legali lill-manigment;
- Ikollu/jkollha esperjenza mixhuda ta' ħidma f'dipartiment/unità/tim legali li jitrattaw kwistjonijiet legali dwar ir-riżorsi umani u l-kwistjonijiet finanzjarji;
- Għarfien eċċellenti tar-Regoli Finanzjarji tal-UE u b'mod partikolari regoli dwar l-akkwist pubbliku u qafas legali;
- Għarfien eċċellenti tar-Regolamenti tal-Persunal tal-UE u qafas legali relatat;
- Għarfien tajjeb tal-kunċett tal-Istandards tal-Kontroll Intern;
- Għarfien mixhud bi prova tal-litteriżmu tal-kompjuter u familjarità mal-applikazzjonijiet rilevanti;
- Rispett għar-rekwiziti tad-diskrezzjoni u l-kunfidenzjalità tal-kariga;
- Ffiliet analitiċi legali u preċiżjoni eċċellenti;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingliż kemm miktub kif ukoll mitkellem.
- Livell għoli ta' orjentazzjoni lejn is-servizz;

Ta' vantaġġ

- Esperjenza ta' ħidma professjonali f'ambjent multikulturali
- Għarfien tajjeb ħafna tal-Franċiż kemm miktub kif ukoll mitkellem.

SOTTOMISSJONI TAL-APPLIKAZZJONIJIET

Il-kandidati huma mitluba jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom b'mod elettroniku permezz tas-sit web tal-Aġenzija: www.fra.europa.eu.

Applikazzjonijiet online **biss** ser jiġu aċċettati.

² Qabel il-ħatra, l-applikanti magħżula ser jintalbu jipproduċu dokument uffiċjali li juri li dawn ma għandhom l-ebda rekord kriminali.

³ Qabel il-ħatra, l-applikanti magħżula se jnjalbu jagħmlu eżami mediku biex jiġi żgurat li jissodisfaw ir-rekwiziti tal-Artikolu 12(2)(d) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Aġenti oħra tal-Komunitajiet Ewropej.

Applikazzjoni titqies ammissibbli biss jekk tinkludi:

- **CV f'format tal-Europass** (formati oħrajn mhumiex ser jiġu kkunsidrati);
- **ittra ta' motivazzjoni** (preferibbilment mhux itwal minn paġna);
- **tabella tal-kriterji tal-eligibilità u l-għażla** li għandha timtela kompletament

Informazzjoni dwar l-istatus tal-proċedura tal-għażla hija disponibbli fuq l-indirizz li ġej: <http://fra.europa.eu/en/about-fra/recruitment/vacancies>.

F'każ li tesperjenza problemi tekniċi matul l-applikazzjoni tiegħek, jekk jogħġbok ikkuntattja, fi ħdan l-iskadenza msemmija hawn fuq, l-indirizz elettroniku t'hawn taħt billi tippovdi spjegazzjoni tal-kwistjoni: recruitment@fra.europa.eu.

SKADENZA

L-applikazzjonijiet iridu jintbagħtu sa mhux aktar tard minn **19/09/2017 fis-13:00** (Fin lokali ta' Vjenna).

Jekk jogħġbok kun af li minħabba n-numru kbir ta' applikazzjonijiet li nircievu, is-sistema tista' għarrab problemi fl-ipproċessar ta' dawk l-ammonti ta' data meta tkun riesqa d-data ta' skadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet. Għaldaqstant, nirrakkomandawlek tapplika ferm qabel id-data ta' skadenza.

OPPORTUNITAJIET INDAQS

Il-FRA tneġġeg lil kull persuna li tissodisfa l-kriterji ta' eligibilità u li tkun interessata fil-pożizzjoni biex tapplika. Il-FRA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tinkoraġġixxi applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni abbażi ta' sess, kulur, razza, oriġini etnika jew soċjali, fatturi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew kull opinjoni oħra, sħubija f'minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, nazzjonalità, età, orjentazzjoni sesswali jew identità sesswali.

Il-FRA tneġġeg lil kandidati b'diżabbiltà biex japplikaw. Jekk inti tqis lilek innifsek li għandek diżabbiltà fiżika, mentali, intellettuali jew sensorja, jekk jogħġbok immarka l-kaxxa adegwata fuq l-applikazzjoni online u indika kwalunkwe aġġustament jew arranġament li jirrelata mad-diżabbiltà tiegħek, sabiex il-FRA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni sħiħa u ugwali tiegħek fl-intervista.

Attwalment, in-nisa huma sottorappreżentati f'dan il-livell. Għalhekk, l-applikanti nisa huma partikolarment imneġġa biex japplikaw.

PROĊEDURA TAL-GHAŻLA

Kumitat tal-Għażla huwa nominat mill-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA.

L-eligibbiltà tal-kandidati ser tiġi evalwata skont il-konformità mal-kriterji formali kollha sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet (jekk jogħġbok ara Kriterji ta' eligibbiltà 3.A.)

L-applikazzjonijiet tal-kandidati eligibbli biss ser jiġu vvalutati skont il-kriterji tal-għażla kif speċifikat fl-avviż tal-pubblikazzjoni (ara l-punt 3.B). **L-Aġenzija ser tistieden għal intervista l-aqwa 8 kandidati fost dawk li mill-inqas kisbu 60 %.**

Il-proċedura tal-għażla ser tkun magħmulha minn intervista u parti bil-miktub. Iż-żewġ partijiet ser isiru bl-Ingliż. Din ser issir fi Vjenna (l-Awstrija), fejn l-Aġenzija għandha s-sede tagħha u fejn huwa l-post tal-impjieg.

Il-kandidati mistiedna għal intervista se jrin jintalbu jipprezentaw, fil-gurnata tal-intervista, kopja mhux ċertifikata tad-diploma/diplomi u evidenza tal-esperjenza professjonali tagħhom, li tindika b'mod ċar it-tul u n-natura tal-esperjenza tagħhom u jekk ix-xogħol huwiex full time jew part time. Qabel ma jiġi ffirmat il-kuntratt, il-kandidat/i magħżul/a ser jintalbu jagħtu lil FRA kopji oriġinali jew ċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha li jagħtu prova tar-rekwiżiti tal-eligibbiltà.

Il-kandidati magħżula ser jiġu inklużi f'lista ta' riżerva mfassla mill-Kumitat tal-Għażla. Din il-lista ta' riżerva ser tiġi proposta lill-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA. L-Awtorità tal-Ħatra ser tiddeċiedi dwar l-istabbiliment fuq il-lista ta' riżerva. Din il-lista ta' riżerva ser tkun valida mid-data tal-istabbiliment tagħha (fis-sena "N") sal-31 ta' Diċembru tas-sena "N+5". Il-validità tagħha tista' tiġi estiża. Il-lista ta' riżerva tista' tintuża għal reklutaġġ futur, jekk jinholqu postijiet vakanti. Kull kandidat ser jiġi infurmat b'ittra jekk ikunx/tkunx ġie/ġiet inkluż/a fil-lista ta' riżerva. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inklużjoni fuq il-lista ta' riżerva ma tiggarrantixxix ir-reklutaġġ.

Abbażi tal-lista ta' riżerva adottata, l-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA tista' toffri kuntratt ta' impjieg.

Jekk jogħġbok innota li l-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet huma strettament kunfidenzjali u li kwalunkwe kuntatt mal-membri tiegħu huwa strettament ipprojbit.

Minħabba l-ammont kbir ta' applikazzjonijiet, l-Aġenzija tinfurma b'dispaċir li l-kandidati magħżula għall-intervisti biss ser jiġu kkuntattjati. L-applikanti huma mistiedna li jsegwu l-proċess tar-reklutaġġ fuq is-sit web tal-FRA.

INGAĠĠ U KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Ser jingħata kuntratt ta' aġent temporanju f'konformità mal-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg ta' Aġenti Oħrajn tal-Unjoni Ewropea għal perjodu indeterminat.

Il-kandidat magħżul ser jiġi reklutat fil-grad AD 9. Is-salarju bażiku fix-xahar għall-grad AD 9 (Pass 1) huwa **EUR 7.600,25**. Minbarra s-salarju bażiku, **il-membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati għal diversi benefiċċji, b'mod partikolari benefiċċju tal-unità domestika, benefiċċju tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju bażiku + benefiċċju tal-unità domestika), benefiċċju tat-tfal dipendenti u benefiċċju tal-edukazzjoni.** Is-salarju huwa soġġett għal taxxa tal-Unjoni mnaqqsa mis-salarju inizjali u huwa eżentat mit-taxxa nazzjonali.

Il-FRA toffri wkoll pakkett ta' **benesseri soċjali komprensiv**, inkluża skema tal-pensjoni, kopertura tal-assigurazzjoni medika, kontra l-mard u incidenti kkaġunati mix-xogħol, benefiċċji għall-qgħad u l-invalidità, u assicurazzjoni tal-ivvjaġġar;

Barra minn hekk, il-FRA toffri opportunitajiet differenti ta' **servizzi ta' tagħlim** permezz ta' ftehimiet dwar il-livell ta' servizz ma' skejjel internazzjonali u stabbilimenti ta' qabel l-iskola u introduċiet politiki dwar **it-telexogħol u l-ħinijiet flessibbli tax-xogħol** fl-isforzi tagħha biex tirrikonċilja x-xogħol u l-ħajja privata.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn il-membri tal-persunal huma obbligati jbiddu l-post tar-residenza tagħhom sabiex jassumu l-impjieg, l-Aġenzija tista' tirrimborsa diversi spejjeż imġarrba fir-reklutaġġ, notevolment l-ispejjeż ta' ġarr.

Għal aktar informazzjoni dwar kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għar-Regolamenti tal-Persunal ta' Uffiċjali u Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Aġenti Oħra tal-Unjoni Ewropea, li huma disponibbli fl-indirizz li ġej:

[http://eur-](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF)

[lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF).

PROTEZZJONI TAD-DATA

Id-data personali għandha tiġi pproċessata biss għall-finijiet tal-proċedura tal-għażla.

Jekk jogħġbok kun af li l-FRA mhijiex ser trodd lura l-applikazzjonijiet lill-kandidati. L-informazzjoni personali li l-FRA titlob mill-kandidati ser tiġi pproċessata b'konformità mar-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwu fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-movement liberu ta' dik id-data. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' din id-data.

Jekk il-kandidat ikollu xi mistoqsijiet rigward l-ipproċessar ta' tad-data personali tiegħu/tagħha, jista'/tista' jibgħathom/tibgħathom fl-indirizz li ġej: recruitment@fra.europa.eu.

PROĊEDURI TA' APPELL

Jekk kandidat jikkunsidra li hu/hi jkun/tkun ġie/t affetwat/a ħażin minn deċiżjoni partikolari, hu/hi jista'/tista' jippreżenta/tippreżenta lment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, fl-indirizz li ġej:

The Director

European Union Agency for Fundamental Rights
Schwarzenbergplatz 11
A-1040 Vienna
Austria

L-ilment għandu jitressaq fi żmien tliet xhur. Il-limitu taż-żmien għall-bidu ta' din it-tip ta' proċedura jibda jiddekorri minn meta tiġi ppubblikata t-tlestija tal-proċedura tal-għażla fuq is-sit web fil-link li ġej: <http://fra.europa.eu/en/about-fra/recruitment/vacancies>.

Jekk l-ilment jiġi rifjutat, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjieg Applikabli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, kandidat jista' jiftaħ kawża quddiem:

The European Union Civil Service Tribunal
Rue du Fort Niedergruenewald
L-2925 Luxembourg

Barra minn hekk, għandek il-possibbiltà li tressaq ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u skont l-istatut tal-Ombudsman u d-dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni adottati mill-Ombudsman. Qabel ma l-Ombudsman tkun tista' taċċetta lment, huwa neċessarju li l-ilment, l-ewwel jiġi indirizzat lill-Aġenzija. Kwalunkwe lment lill-Ombudsman għandu jsir fi żmien sentejn minn meta tircievi l-pożizzjoni finali tal-Aġenzija dwar il-kwistjoni. (<http://www.ombudsman.europa.eu>)